

LLEI ORGÀNICA DEL SISTEMA UNIVERSITARI

SOBRE EL MODEL DE LLENGUA D'AQUESTA TRADUCCIÓ

- 4 Partim d'un marc legal que estableix una autoritat lingüística, a la qual hi sotmet la UPF, i d'un posicionament reiterat d'aquesta autoritat.

Autoritat lingüística

Llei 8/1991, de 3 de maig (DOGC 1440, del 8), sobre l'autoritat lingüística de l'Institut d'Estudis Catalans

Article 2

L'ús lingüístic dels òrgans de l'Administració de la Generalitat, de les corporacions locals, de l'Administració de l'Estat a Catalunya i de les entitats autònomes, les empreses i les altres entitats i institucions que depenen de les esmentades administracions ha de respectar la normativa establerta per l'Institut d'Estudis Catalans.

[El llenguatge inclusiu: compatibilitat dels recursos estilístics dels usos no sexistes amb la normativa lingüística](#). Document aprovat a la reunió de la Secció Filològica de l'Institut d'Estudis Catalans del 20 d'octubre de 2023 ([PDF](#))

...

Les formes dobles cerquen evitar la interpretació del masculí com a restringit (només els enginyers) o com a genèric (enginyers i enginyeres), però poden fer el text excessivament redundat, especialment si es desdoblen tots els elements amb flexió de gènere (articles, adjectius, participis, etc.).

...

Ara bé, cal tenir en compte que un col·lectiu no pot substituir la suma de persones individuals en tots els casos. Els noms en plural i els noms col·lectius no sempre són intercanviables perquè responen a necessitats expressives diferents. Així, pot existir un nom col·lectiu per a un determinat grup de persones que en certs contextos creï problemes d'inadequació semàntica o gramatical ...

És a dir, cal determinar el recurs més adequat en cada cas, tenint en compte el tipus de text que s'elabora, quina finalitat té i a qui va destinat, entre altres factors discursius. D'aquesta manera, s'evitarà que les construccions que se'n puguin obtenir siguin feixugues, forçades o fins i tot equívokes i així el resultat final serà un discurs clar i coherent, d'acord amb el context.

Sigui com sigui, l'ús del gènere no marcat com a genèric és plenament normatiu i no implica cap voluntat d'ocultar la presència de dones en un determinat col·lectiu.

8 A l'hora d'abordar aquesta traducció d'un text sovint confús i innecessàriament prolix, hem optat per seguir el savi consell de l'IEC i simplificar-ne el llenguatge emprant els recursos tradicionals del català. Aquests usos han estat qüestionats per persones indocumentades que atribueixen a la llengua la poca o sovint nul·la visibilitat de la dona en la societat. És cert que la nostra societat tendeix a invisibilitzar certs col·lectius (les dones, els gitanos, els musulmans, els discapacitats, els vells...) que són objecte de diferents tipus de discriminació, corroborats per l'European Commission against Racism and Intolerance ([ECRI](#), Consell d'Europa), però la llengua catalana es troba entre el 15% (segons la doctora Carme Junyent) de llengües que visibilitzen la dona en la seva gramàtica.

12

16 Altrament dit, si pretenc expressar que el meu departament ha contractat un professor de qualsevol col·lectiu discriminat, ho haig de verbalitzar amb sintagmació (hem contractat un professor cec, gitano, homosexual, de més de 55 anys...), mentre que en el cas de les dones el català em permet visibilitzar-les amb un recurs específic: hem contractat una

20 professora.

En el text de la LOSU hi ha poques vegades que calgui especificar algun d'aquests subcol·lectius (si no em falla la memòria, per edat, per sexe i per discapacitat); en aquests casos la traducció correcta ha de mantenir la diferenciació (vg quan es parla de paritat

24 entre homes i dones). Tampoc no cal especificar quan ens referim a un òrgan unipersonal i no pas a qui detenta aquest òrgan.

En resum, trobareu en aquesta traducció que s'empra quasi sempre el genèric (aquella forma que els gramàtics antiquats anomenen "masculí" sense tenir en compte l'evolució

28 del llatí al català) i que s'eviten els falsos col·lectius confusionaris. Per contra, si en algun cas ens calgués referir-nos a algun subcol·lectiu es faria per sintagmació (vg. professors masculins, estudiants discapacitats, investigadors joves...) excepte en el cas que calgui referir-se específicament al subcol·lectiu més visibilitzat per la llengua catalana (el de les

32 dones) per al qual farem servir el recurs que la llengua ens proporciona: professora, treballadora, investigadora... Ens ha encoratjat a fer-ho així també el fet que recentment la UB [hagi decidit](#) institucionalment alliberar-se de l'enfarfegament del llenguatge excloent que alguna ideologia sectària anomena "inclusiu" i ens ha donat esperances que la

36 Universitat que té l'honor de dur el nom del seny ordenador de la llengua catalana segueixi l'exemple de la UB.

Taula de continguts

Preàmbul.....	7
I.....	7
II.....	9
III.....	12
IV.....	13
TÍTOL PRELIMINAR Disposicions generals.....	14
Article 1. Objecte.....	14
TÍTOL I Funcions del sistema universitari i autonomia de les universitats.....	14
Article 2. Funcions del sistema universitari.....	15
Article 3. Autonomia de les universitats.....	15
TÍTOL II Creació i reconeixement de les universitats i qualitat del sistema universitari.....	17
Article 4. Creació i reconeixement de les universitats.....	17
Article 5. La qualitat del sistema universitari.....	18
TÍTOL III Organització d'ensenyaments.....	18
Article 6. La funció docent.....	18
Article 7. Els títols universitaris.....	19
Article 8. Els títols universitaris oficials.....	19
Article 9. Estructura dels ensenyaments oficials.....	20
Article 10. Convalidació o adaptació d'estudis, homologació i declaració d'equivalència de títols estrangers, validació d'experiència i reconeixement de crèdits.....	21
TÍTOL IV Recerca i transferència i intercanvi del coneixement i innovació.....	21
Article 11. Normes generals.....	21
Article 12. Foment de la Ciència Oberta i Ciència Ciutadana.....	22
Article 13. Desenvolupament de projectes per a la recerca, creació i transferència i intercanvi del coneixement.....	23
TÍTOL V Cooperació, coordinació i participació en el sistema universitari.....	24
Article 14. Cooperació i coordinació en el sistema universitari.....	24
Article 15. La Conferència General de Política Universitària.....	24
Article 16. El Consell d'Universitats.....	25
Article 17. El Consell d'Estudiants Universitari de l'Estat.....	26
TÍTOL VI Universitat, societat i cultura.....	27
Article 18. Cohesió social i territorial.....	27
Article 19. La cultura en la Universitat.....	27
Article 20. Universitat i diversitat lingüística.....	28
Article 21. El patrimoni històric, artístic i cultural universitari i les biblioteques.....	28
Article 22. L'esport i l'activitat física en la Universitat.....	28
TÍTOL VII Internacionalització del sistema universitari.....	28
Article 23. Foment de la internacionalització del sistema universitari.....	29
Article 24. Estratègia d'Internacionalització del Sistema Universitari.....	29
Article 25. Aliances interuniversitàries.....	29
Article 26. Títols i programes conjunts.....	30
Article 27. Mobilitat internacional de la comunitat universitària.....	30
Article 28. Atracció de talent.....	30
Article 29. Centres a l'estranger.....	31
Article 30. Cooperació internacional universitària per a la solidaritat i el desenvolupament.....	31
TÍTOL VIII Els estudiants en el Sistema Universitari.....	31
Article 31. Dret d'accés.....	31
Article 32. Beques i ajudes a l'estudi.....	32

Article 33. Drets relatius a la formació acadèmica.....	33
Article 34. Drets de participació i representació.....	34
Article 35. Eficàcia i garantia dels drets.....	35
Article 36. Deures dels estudiants.....	35
Article 37. Equitat i no discriminació.....	35
TÍTOL IX Règim específic de les universitats públiques.....	36
Article 38. Règim jurídic.....	36
Article 39. Rendició de comptes, transparència i integritat.....	36
Article 40. Centres i estructures.....	37
Article 41. Creació, modificació i supressió de centres i estructures.....	37
Article 42. Adscripció de centres.....	37
Article 43. Unitats bàsiques.....	38
Article 44. Normes generals de governança, representació i participació en les universitats públiques.....	39
Article 45. El Claustre Universitari.....	39
Article 46. El Consell de Govern.....	40
Article 47. El Consell Social.....	41
Article 48. El Consell d'Estudiants.....	43
Article 49. Altres òrgans col·legiats.....	43
Article 50. El Rector i el seu Equip de Govern.....	43
Article 51. L'elecció del Rector.....	44
Article 52. Altres òrgans unipersonals.....	45
Article 53. Marc normatiu.....	46
Article 54. Autonomia econòmica i financera.....	46
Article 55. Sufficiència financera.....	46
Article 56. Programació i sistema de finançament.....	46
Article 57. Pressupost.....	47
Article 58. Patrimoni.....	49
Article 59. Transparència i rendició de comptes en la gestió economicofinancera.....	50
Article 60. Col·laboració amb altres entitats o persones físiques.....	50
Article 61. Entitats o empreses basades en el coneixement.....	51
Article 62. Consideració dels projectes de recerca, desenvolupament i innovació com a unitats funcionals.....	51
Article 63. Creació de fundacions públiques i altres persones jurídiques públiques.....	52
Article 64. Personal docent i investigador.....	52
Article 65. Promoció de l'equitat entre el personal docent i investigador.....	53
Article 66. Mobilitat temporal del personal docent i investigador.....	53
Article 67. Formació.....	54
Article 68. Cossos docents universitaris.....	54
Article 69. Acreditació dels cossos docents universitaris.....	54
Article 70. Personal dels cossos docents universitaris que ocupi plaça vinculada a serveis assistencials i de salut pública d'institucions sanitàries.....	55
Article 71. Concursos per a l'accés a places dels cossos docents universitaris.....	55
Article 72. Concursos de mobilitat dels professors.....	56
Article 73. Comissions de reclamacions.....	56
Article 74. Reingrés d'excedents al servei actiu.....	57
Article 75. Règim de dedicació.....	57
Article 76. Retribucions del personal docent i investigador funcionari.....	57
Article 77. Normes generals.....	58
Article 78. Professors Ajudants Doctors.....	59

Article 79. Professors Associats.....	59
Article 80. Professors Substituts.....	60
Article 81. Professors Emèrits.....	61
Article 82. Professors Permanents Laborals.....	61
Article 83. Professors Visitants.....	61
Article 84. Professors Distingits.....	61
Article 85. Acreditació.....	62
Article 86. Concursos per a l'accés a places de personal docent i investigador laboral.....	62
Article 87. Retribucions del personal docent i investigador laboral.....	63
Article 88. Professors de la Unió Europea.....	63
Article 89. Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis.....	64
Article 90. Carrera professional.....	65
Article 91. Accés a places de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de les universitats públiques.....	65
Article 92. Provisió de llocs de treball.....	66
Article 93. Retribucions.....	66
Article 94. Formació i mobilitat.....	66
TÍTOL X Règim específic de les universitats privades.....	67
Article 95. Règim jurídic.....	67
Article 96. Creació d'universitats i centres universitaris.....	67
Article 97. Centres i estructures.....	68
Article 98. Òrgans de govern.....	68
Article 99. Personal docent i investigador.....	69
Article 100. Règim economicofinancer.....	69
Disposicions addicionals, transitòries, derogatòria i finals.....	69
Disposició addicional primera. Universitat Nacional d'Educació a Distància.....	69
Disposició addicional segona. Universitat Internacional Menéndez Pelayo.....	70
Disposició addicional tercera. Altres universitats públiques amb especificitats acadèmiques.....	71
Disposició addicional quarta. Universitats de l'Església Catòlica.....	71
Disposició addicional cinquena. Centres Universitaris de la Defensa.....	71
Disposició addicional sisena. Centre Universitari de la Guàrdia Civil i Centre Universitari de Formació de la Policia Nacional.....	72
Disposició addicional setena. Col·legis majors.....	72
Disposició addicional vuitena. Centres docents privats d'educació superior no universitaris.....	73
Disposició addicional novena. Funcions de tutoria en les universitats no presencials.....	73
Disposició addicional desena. Drets adquirits de títols universitaris d'anteriors ordenacions acadèmiques.....	73
Disposició addicional onzena. Catedràtics i Professors Titulars d'Escoles Universitàries.....	74
Disposició addicional dotzena. Règim de Seguretat Social de Professors Associats, Emèrits, Visitants i Distingits.....	74
Disposició addicional tretzena. Títols habilitants per a l'exercici d'una professió sanitària o d'una especialitat en Ciències de la Salut.....	74
Disposició addicional catorzena. Pla d'increment de la despesa pública.....	75
Disposició addicional quinzena. Garantia de l'àmbit competencial de les universitats i les Comunitats Autònomes.....	75
Disposició addicional setzena. Principi de «no causar un mal significatiu».....	75
Disposició addicional dissetena. Accés a titulacions de formació permanent i al llarg de la vida.....	75
Disposició transitòria primera. Aprovació dels Estatuts, constitució d'òrgans i de càrrecs unipersonals.....	75

Disposició transitòria segona. Implantació de sistemes de comptabilitat analítica o equivalent.....	76
Disposició transitòria tercera. Adaptació de les acreditacions vigents.....	76
Disposició transitòria quarta. Adaptació de les noves acreditacions.....	76
Disposició transitòria cinquena. Adaptació de determinades figures vigents de personal docent i investigador laboral.....	76
Disposició transitòria sisena. Adaptació de les plantilles de personal docent i investigador al que es disposa en l'article 64.....	77
Disposició transitòria setena. Procés d'estabilització de places de Professor Associat de les universitats públiques.....	77
Disposició transitòria vuitena. Mecanismes d'adaptació per a determinades figures de personal docent i investigador de les universitats públiques.....	78
Disposició transitòria novena. Procés d'estabilització de les places del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de les universitats públiques.....	78
Disposició transitòria desena. Adaptació dels títols oficials amb esment dual previs a la regulació legal del model de contractació formativa en alternança.....	79
Disposició transitòria onzena. Concursos per a la cobertura de places de personal docent i investigador.....	79
Disposició transitòria dotzena. Adaptació del règim de dedicació del personal docent i investigador permanent.....	79
Disposició derogatòria única. Derogació normativa.....	79
Disposició final primera. Modificació de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administracions Públiques.....	79
Disposició final segona. Modificació de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat....	80
Disposició final tercera. Modificació de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.....	80
Disposició final quarta. Modificació de la Llei 33/2011, de 4 d'octubre, General de Salut Pública.....	82
Disposició final cinquena. Modificació de la Llei 14/2013, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i la seva internacionalització.....	82
Disposició final sisena. Títol competencial.....	82
Disposició final setena. Naturalesa de llei orgànica.....	83
Disposició final vuitena. Habilitació normativa.....	83
Disposició final novena. Bases reguladores del règim de concerts entre les universitats i institucions sanitàries.....	83
Disposició final dècima. Estatut del personal docent i investigador.....	83
Disposició final onzena. Reconeixement d'efectes civils de determinats títols acadèmics.....	84
Disposició final dotzena. Entrada en vigor.....	84

Preàmbul

I

40 La Universitat és una institució fonamental en la societat del coneixement en la
qual vivim. De la Universitat, i del sistema educatiu en el seu conjunt, depèn
l'educació avançada de les persones, i el que això comporta en relació amb la
44 igualtat d'oportunitats per a tothom i el desenvolupament econòmic, científic i
tecnològic de la nostra societat en moments d'emergència climàtica. A més, la
comunitat universitària ha constituït a través de la història un espai de
llibertat intel·lectual, d'esperit crític, de tolerància, de diàleg, de debat,
48 d'afirmació de valors ètics i humanistes, d'aprenentatge del respecte al medi
ambient i de preservació i creació cultural, obert a la diversitat d'expressions
de l'esperit humà.

La Universitat ha estat, és i ha de ser font de coneixement, de benestar
material, de justícia social, d'inclusió, d'oportunitats i de llibertat cultural
52 per a totes les edats.

Com a institució secular que és, ha demostrat la seva capacitat per a combinar
el manteniment dels seus valors essencials amb l'adequació als canvis que anaven
succeint-se. Arriba ara el moment en què ha de tornar a demostrar la seva força
56 adaptant-se i acompanyant les transformacions i reptes socials, culturals,
tecnològics, mediambientals, científics i institucionals que caracteritzen el
canvi d'època que travessem.

A partir de la restauració de la democràcia, la societat ha experimentat una
60 transformació multidimensional a escala global. S'ha aprofundit la revolució
científica i tecnològica, particularment en l'àmbit de la informació i la
comunicació. La societat s'ha beneficiat d'una digitalització creixent. La
globalització ha acrescut la interdependència dels països i les regions a tots
64 els nivells. El feminisme ha modificat les relacions humanes en termes d'equitat
de gènere, canviant profundament l'educació de les persones i contribuint a la
feminització majoritària dels estudiants de la Universitat. La transició
ecològica, l'emergència climàtica i el repte demogràfic han cobrat un
68 protagonisme extraordinari. La mobilitat internacional de persones i talent està
ocasionant una interrelació cultural que revaloritza la diversitat i obre noves
perspectives a la creativitat. Han sorgit nous models pedagògics que incorporen
metodologies digitals en l'activitat docent, requalifiquen l'educació a
72 distància i obliguen a potenciar el valor de la presencialitat. La creixent
importància i significació social de la formació al llarg de la vida complementa
la formació universitària en la joventut. L'autonomia de l'aprenentatge en un
entorn digital permet als professors centrar-se en guiar la reflexió, i innovar
76 l'experiència docent, complementant així el paper tradicional centrat
fonamentalment en el control de la memorització, tenint en compte la
disponibilitat i accessibilitat de la informació a través d'Internet.

D'acord amb aquestes transformacions, el sistema universitari de l'Estat,
80 complex i multinivell, ha protagonitzat un continuat esforç de transformació i
democratització, allunyant-se d'una concepció socialment elitista per a abastar
sectors cada vegada més amplis de la població, i d'una concepció intel·lectual
tancada i excloent del saber, per a entaular una relació de diàleg i
84 col·laboració, a través del coneixement, el pensament crític i la recerca, amb
el conjunt de la societat, amb entitats, empreses i agents socials. Aquest
diàleg i col·laboració contribueixen a la construcció d'una societat democràtica
avançada en un marc normatiu caracteritzat per un Espai Europeu d'Educació

88 Superior cada vegada més present i expansiu, i per l'autonomia universitària i
el desenvolupament competencial de l'Estat de les autonomies que ha anat
enriquant i diversificant el nostre sistema universitari. Les universitats són,
92 avui més que mai, no sols dipositàries del coneixement, sinó productores
d'aquest coneixement. Docència, recerca i capacitat de compartir i transferir
aquest coneixement constitueixen funcions centrals de la seva activitat. En
efecte, la Universitat del segle XXI no pot replegar-se en una torre d'ivori,
96 sinó que ha de continuar la labor empresa i continuar aprofundint en la seva
inserció, significació i capacitat de servei en relació amb el teixit social,
cultural i econòmic. Així mateix, la creixent governança multinivell del sistema
exigeix intensos esforços de coordinació i cooperació entre els actors. El marc
jurídic universitari ha anat desenvolupant-se en aquestes últimes quatre
100 dècades. Cal destacar, principalment, dues fites: la Llei orgànica 11/1983, de
25 d'agost, de Reforma Universitària i la Llei orgànica 6/2001, de 21 de
desembre, d'Universitats, inclosa la modificació d'aquesta operada per la Llei
orgànica 4/2007, de 12 d'abril. La primera d'aquestes lleis va establir les
104 bases d'un sistema universitari propi d'un Estat social i democràtic de Dret,
garantint l'autonomia universitària, mentre que la Llei aprovada en 2001 va
desenvolupar aquest sistema i va reformar l'organització dels ensenyaments
universitaris d'acord amb l'Espai Europeu d'Educació Superior.

108 Han transcorregut ja dues dècades des de la promulgació de la Llei orgànica
6/2001, de 21 de desembre, havent-se produït no sols els canvis i
transformacions generals ja esmentats i que exigeixen una renovació de les bases
del sistema, sinó també evolucions significatives en el nostre panorama
112 universitari. En les últimes dècades s'ha produït un increment molt considerable
del nombre d'universitats, particularment universitats privades. Si bé això ha
permès una ampliació de l'oferta educativa, els requisits per a la creació i
funcionament d'aquestes universitats han de poder assegurar els criteris de
116 qualitat exigibles en institucions d'aquest tipus. La crisi econòmica iniciada a
la fi de la primera dècada del segle XXI va plantejar desafiaments inèdits a
totes les institucions educatives, sotmetent, especialment a les universitats
públiques, a tensions i limitacions pressupostàries molt profundes els efectes
120 de les quals encara persisteixen. Si bé en aquestes últimes quatre dècades s'han
duplicat els estudiants universitaris, superant àmpliament el milió i mig,
l'insuficient finançament públic, l'augment de les taxes universitàries, les
disfuncions en la configuració dels seus professors degut a les baixes taxes de
124 reposició, la precarització de part dels professors associats, interins,
substituts o visitants i l'envelliment de les plantilles universitàries, així
com l'aprofundiment de les desigualtats socials, han posat en risc la
sostenibilitat i la qualitat del sistema.

128 La despesa pública en educació universitària es va reduir en la segona dècada
del present segle el doble que la despesa general educativa i tres vegades més
que la despesa en educació no universitària. En efecte, la desinversió en
educació universitària ha estat més accentuada i prolongada en el temps que en
132 l'educació no universitària. A més, en l'àmbit universitari, s'ha produït una
reducció significativament major del finançament públic i, simultàniament, un
augment del finançament d'origen privat de les universitats mitjançant
l'increment notable dels preus públics que suporten les famílies. Així el
136 finançament públic universitari ens va allunyar de la mitjana de la inversió del
nostre entorn europeu més pròxim. Més finançament públic haurà d'implacar més
capacitat de servei i d'aliances amb el conjunt de sectors socials que puguin
beneficiar-se d'aquesta font de formació i coneixement que sempre ha estat i vol
140 continuar sent la Universitat.

El nostre sistema universitari ha anat reforçant i intensificant la seva
integració en l'Espai Europeu d'Educació Superior. Ja no és possible imaginar
que puguem articular i orientar el futur de les universitats a Espanya sense
144 incorporar la perspectiva, les iniciatives i la regulació que procedeix de la
Unió Europea. L'uropeïtzació del sistema universitari espanyol no hauria

d'impedir-nos ampliar el procés d'internacionalització cap a altres àrees de cooperació, especialment amb l'Espai Iberoamericà d'Educació Superior i del Coneixement que compta amb una base idiomàtica comuna de prop de 600 milions de persones. Tot això ha comportat i continuarà comportant adaptacions estructurals i institucionals en l'oferta acadèmica, l'organització dels ensenyaments, el reconeixement de les titulacions, l'assegurament de la qualitat conforme a criteris compartits o en el reforç de la cooperació interuniversitària internacional. L'Estratègia Europea més recent sobre aquest tema, marca objectius i ritmes molt concrets en aquesta línia. En aquest sentit convé destacar que, si bé l'Estat espanyol és la primera destinació dels estudiants del programa Erasmus en els últims anys i un dels principals emissors d'estudiants d'aquest programa, la xifra d'estudiants estrangers a Espanya és, en termes relatius, inferior a la de molts països del nostre entorn europeu. D'altra banda, a penes el tres per cent del personal docent i investigador universitari posseeix una nacionalitat diferent a l'espanyola quan, en canvi, prop del 15 per cent dels residents a Espanya han nascut fora del país. La significativa i creixent presència d'universitats espanyoles en les aliances d'universitats europees ens indica el camí a seguir en aquest procés imparable de compartir coneixement, docència i recerca a escala europea, sent les universitats l'expressió més evident dels valors d'humanisme, defensa dels drets i valors democràtics, de llibertat de pensament i creació, que Europa vol projectar al món.

168 II

En aquest context, s'han d'abordar reformes essencials relacionades amb els desajustaments entre el sistema universitari i les necessitats de la societat.

Per a fer front a aquests reptes estructurals, es revela necessari i oportú abordar una reforma integral del marc jurídic del sistema universitari. En el context de la governança multinivell, el sistema universitari deu, amb base en la transformació digital a través de serveis i equips multidisciplinaris, promoure una maduresa organitzativa i documental que afavoreixi aquesta governança i que li permeti garantir, ampliar i posar al dia el conjunt de serveis públics d'educació superior de qualitat, mitjançant una Universitat autònoma i internacionalitzada, que garanteixi i incentivi tant la docència com la recerca i l'intercanvi i transferència del coneixement, i que resulti efectivament accessible, equitativa, democràtica i participativa. Una Universitat que, com a principal productora i difusora de coneixement, estigui al servei de la societat, contribueixi al desenvolupament social i econòmic sostenible, promogui una societat inclusiva i diversa compromesa amb els drets dels col·lectius més vulnerables i que constitueixi un espai de llibertat, de debat entre perspectives culturals, sense jerarquies, impulsant el desenvolupament personal, comptant per a això amb recursos humans i financers adequats i suficients.

Les universitats són un lloc privilegiat de formació i de coneixement i al mateix temps un espai crític en què poden abordar-se els reptes als quals ens enfrontem, experimentar respostes i generar ponts de col·laboració i acció amb l'entorn social més pròxim i amb moltes altres universitats i centres de recerca de tot el món. Aquesta Llei pretén proporcionar instruments i habilitar espais i dinàmiques perquè les universitats puguin continuar sent un espai d'experimentació, innovació i participació. Es tracta d'aconseguir universitats al servei de la societat en la qual s'insereixen; universitats en xarxa per a vincular comunitats, compartir coneixement, crear noves idees i instruments per a una nova societat.

Així mateix, aquesta Llei desenvolupa un model acadèmic que assegura una formació integral avançada i àmplia i el desenvolupament d'habilitats personals i professionals, tant docents com investigadores, per a desenvolupar el

pensament crític i per a accedir a ocupacions de qualitat.

204 Juntament amb la labor imprescindible de potenciar la recerca i de generar
coneixement, contribuint a la seva divulgació i contrast amb la comunitat
científica, es tracta a més de convertir aquest coneixement en socialment útil,
generant vincles amb els actors socials més pròxims a la temàtica de cada
investigador, de cada grup i centre de recerca, partint de l'especialitat de
208 cadascun, però buscant en la interdisciplinarietat i la multidisciplinarietat
les vies amb les quals respondre a la complexitat creixent dels reptes als quals
ens enfrontem com a humanitat. Necessitem una Ciència Oberta, que assumeixi
aquest coneixement com un bé comú, accessible i no mercantilitzat, una Ciència
Ciutadana en la qual es construeixi coneixement de manera compartida, assumint
212 la complexitat de la recerca de manera col·lectiva. Per això, aquesta Llei
promou la labor conjunta amb la societat de creació i difusió del coneixement,
fomentant la Ciència Oberta i Ciutadana mitjançant l'accés a publicacions,
dades, codis i metodologies que garanteixin la comunicació de la recerca.

216 Les universitats han estat essencialment espais de formació per als joves. Es
deu ara anar més enllà, reforçant la capacitat de servei al conjunt de la
societat per a aconseguir una Universitat per a totes les edats; un lloc en el
qual la formació al llarg de la vida per a qualsevol persona i col·lectiu sigui
220 un objectiu bàsic; una Universitat en la qual l'experiència d'una docència
presencial i compartida sigui un valor central i diferencial; un lloc en el qual
convergeixin i es relacionin científics, estudiants, professionals que busquen
actualitzar les seves capacitats, especialistes i agents socials, buscant tots
224 ells reforçar coneixements, construir competències i plantejar camins de
transformació i innovació de manera compartida.

Per això, aquesta Llei inclou la formació permanent o al llarg de tota la vida
com a dimensió essencial de la funció docent de la Universitat. Igualment,
228 s'estableixen fórmules de transferència i connexió entre la formació
professional superior i la Universitat al servei dels processos d'actualització
laboral i personal del conjunt de la població.

232 A més de la plena integració ja esmentada en l'Espai Europeu d'Educació
Superior, s'entén necessari incentivar les xarxes de coneixement i de formació
compartida amb l'Espai Iberoamericà d'Educació Superior i del Coneixement, i
reforçar les dinàmiques de col·laboració obertes en la conca mediterrània o en
l'obertura de nous vincles amb els centres d'educació superior d'Amèrica del
236 Nord, Àsia i Oceania. A tal fi, aquesta Llei incorpora, per primera vegada, un
títol dedicat a la internacionalització, i fomenta un sistema universitari de
qualitat, amb mecanismes àgils i fiables d'avaluació d'aquesta, en línia amb el
que la Unió Europea proposa. Es preveu a més l'elaboració d'estratègies
240 d'internacionalització per part de les diferents Administracions Públiques i de
les pròpies universitats, la creació d'aliances interuniversitàries i la
participació en projectes de caràcter internacional, supranacional i
euroregional. D'altra banda, s'impulsa la mobilitat del conjunt de la comunitat
244 universitària, s'incentiven els doctorats en cotutela internacional i s'insta
les Administracions Públiques a eliminar els obstacles a l'atracció de talent
internacional, agilitzant i facilitant els procediments de reconeixement i
homologació de títols, d'admissió en les universitats o de caràcter migratori.

248 Aquesta Llei no vol imposar solucions ni traçar camins concrets en què tot això
hagi de resoldre's. Cerca obrir possibilitats, facilitar connexions, des d'un
compromís dels poders públics de finançar adequadament aquest nou escenari de
transformació i canvi. Les universitats públiques espanyoles han sofert de
252 manera persistent un insuficient finançament públic en l'últim decenni, i una
gran precarització i deterioració de les condicions de treball, que han passat
socialment inadvertides sense que això hagi generat una reacció social a
l'altura de la reculada soferta. Recuperar nivells de finançament adequats haurà
256 d'anar d'acord amb una major presència de les universitats en els entorns

socials en els quals s'assenten i una major i més visible contribució a les necessitats que té plantejades el conjunt de persones i col·lectius del país, més implicació en les dinàmiques de desenvolupament local, en la cerca d'alternatives enfront del repte demogràfic o l'emergència climàtica. Aconseguir un mínim de finançament públic de l'1% del PIB, com recull aquesta Llei, hauria de ser una exigència de tothom. Però també hauria de ser-ho reforçar la docència, millorar els processos formatius de la ciutadania sense distinció d'edats, orígens, gènere o capacitat econòmica, treballar per l'ocupabilitat o generar més i millor recerca des d'una lògica de transferència i intercanvi.

Els estudiants, sigui quina sigui la seva edat, han de tenir el paper de protagonista. Amb aquest objectiu, aquesta Llei reforça la docència, és a dir, es preocupa per la formació i actualització de les capacitats dels professors, per generar espais perquè es vetlli per l'adequació de continguts i formats d'ensenyament, per facilitar que siguin els propis estudiants el que assumeixi labors de tutoria, les de mentor i experiències de pràctiques efectives, per la salut emocional dels estudiants, promovent així mateix la seva participació en el govern de la universitat en les seves diferents unitats i en la pròpia gestió de serveis. Addicionalment, i en defensa dels drets dels estudiants, la Llei permet avançar cap a l'horitzó de la gratuïtat de l'educació superior universitària pública, mitjançant la reducció de preus públics, així com la disminució de la seva disparitat entre Comunitats Autònomes i la concepció de la beca com un dret subjectiu vinculat a la situació socioeconòmica dels sol·licitants. Així mateix, la Llei incorpora modificacions substancials en les disposicions relatives als estudiants. D'una banda, l'estatut dels estudiants s'incorpora a aquesta norma, consolidant i ampliant un catàleg de drets i deures que fins ara venia recollit en una norma reglamentària, i afegint l'atur acadèmic com a dret dels estudiants. Per una altra, s'atorga major publicitat a l'oferta acadèmica i s'aclareix el règim d'accés i admissió. Així mateix, es preveu que cada universitat fomenti la participació estudiantil en tots els serveis i aspectes que els afecta en la seva trajectòria acadèmica i vital, la qualitat i intensitat de l'experiència universitària i es proposa el reconeixement als estudiants de crèdits acadèmics per la seva implicació en activitats socials i universitàries.

La construcció d'una Universitat equitativa impregna el contingut de tota la Llei. Així, s'estableixen requisits en matèria d'igualtat entre dones i homes previs a la creació d'una universitat com els plans d'igualtat, o l'eliminació de la bretxa salarial i de tota forma d'assetjament. Al seu torn, la Llei estableix que els òrgans col·legiats i les comissions d'avaluació i selecció en les universitats garantiran una composició equilibrada entre dones i homes, mesures d'acció positiva en els concursos i a favor de la conciliació i el foment de la corresponsabilitat de les cures, entre moltes altres actuacions. En matèria d'accessibilitat les universitats han de garantir als discapacitats un accés universal als edificis i els seus entorns físics i virtuals, així com al procés d'ensenyament-aprenentatge i avaluació.

Aquesta norma aposta per una Universitat com a espai de llibertat, de debat cultural i de desenvolupament personal. A aquest efecte, es fomenta la condició de les universitats com a agents de creació i reflexió cultural, així com de protecció, conservació i difusió del patrimoni històric i cultural del qual són dipositàries. D'altra banda, les universitats es configuren com a actors clau en la promoció i foment de la diversitat i riquesa lingüística de l'Estat, en el desenvolupament local i en la cohesió territorial en un context de lluita contra el canvi climàtic.

Aquesta norma parteix del reconeixement dels recursos humans del sistema universitari com a nucli de la seva fortalesa. Respecte del personal docent i investigador, aquesta Llei té com un dels seus objectius prioritaris l'eliminació de la precarietat en l'ocupació universitària i la implantació d'una carrera acadèmica estable i previsible. S'estableixen tres nivells de

316 progressió enfront dels quatre vigents fins ara. Així, la carrera acadèmica
seguirà les etapes d'incorporació, consolidació i promoció. D'altra banda, es
reduïx del 40 al 8 per cent el màxim de contractes de caràcter temporal del
personal docent i investigador que poden estar vigents en les universitats
públiques. Aquesta norma persegueix posar fi a la precarietat associada a
320 determinades figures dels professors laborals, oferint als qui es troben en
aquesta situació vies d'entrada adequades perquè continuïn la carrera acadèmica
si compleixen determinats requisits. Així mateix, s'incentiven programes
d'estabilització i promoció de manera transitòria i es garanteix l'equiparació
de drets i deures acadèmics del professors funcionaris i laborals permanents.
324 Finalment, en matèria d'investigadors aquesta norma configura passarel·les entre
la carrera investigadora i la Universitat. Entre altres qüestions, s'incentiva
l'atracció d'investigadors de programes d'excel·lència mitjançant la reserva
d'un percentatge de determinades places universitàries.

328 Aquesta nova Llei revaloritza la figura del personal tècnic, de gestió i
d'administració i serveis, com un actor clau per al funcionament eficient i
eficaç de la institució universitària. En línia amb aquest objectiu, s'incorpora
la carrera professional horitzontal d'aquest personal, així com el marc per a
332 l'avaluació del seu acompliment. Igual que succeeix amb el personal docent i
investigador, la norma persegueix la reducció de la temporalitat i es fomenta la
formació i la mobilitat d'aquest personal.

336 Per a assegurar una Universitat autònoma, democràtica i participativa, en la
qual, simultàniament, la presa de decisions i la seva gestió puguï realitzar-se
de manera eficaç i eficient, la Llei consagra la transparència i la rendició de
comptes de les universitats públiques, en correlació amb el desenvolupament i
340 protecció de la seva autonomia. Com a part del sector públic institucional, el
binomi autonomia-transparència haurà de regir tota la seva activitat,
especialment en el relacionat amb el seu règim econòmic i financer i la selecció
del seu personal. Així, en aquest últim cas, es reforça l'objectivitat en
l'accés als cossos docents i a les modalitats de contractació laboral establint
344 que la majoria dels membres de les comissions de selecció no pertanyi a la
universitat convocant i que siguin triats majoritàriament mitjançant sorteig.

Referent a les estructures internes i la governança de la Universitat, la Llei
348 reforça l'autonomia universitària en el marc de les bases comunes del sistema
universitari, la necessària connexió i col·laboració amb l'entorn en el qual
s'insereix la universitat mitjançant el Consell Social, al mateix temps que
adopta novetats en relació amb l'elecció del Rector, i en relació amb els límits
352 dels mandats dels titulars dels òrgans unipersonals electes. Finalment, aquesta
Llei fomenta la multidisciplinarietat i interdisciplinarietat mitjançant una
estructura interna que permeti la cooperació entre els seus diferents elements.

356 D'altra banda, la participació dels diferents sectors de la comunitat
universitària s'erigeix com un component definitori de les universitats
públiques. D'aquesta manera, s'aposta pel desenvolupament de processos
participatius, consultes i altres mecanismes de participació del conjunt de la
comunitat universitària assegurant la igualtat d'oportunitats i la no
360 discriminació. A més, entre altres aspectes, s'augmenta la representació mínima
dels estudiants en diversos òrgans de govern de la universitat, i es dona el
mandat la creació d'un Consell d'Estudiants en cada universitat.

364 El conjunt de reformes que s'aprova parteix del ple respecte al principi
d'autonomia universitària, integrat en el dret fonamental a l'educació reconegut
en l'article 27 de la Constitució Espanyola. Així mateix, aquestes reformes es
fonamenten en el reconeixement de la distribució competencial entre l'Estat i
les Comunitats Autònomes en matèria de política i gestió universitàries. En
aquesta línia, la Llei estableix un mínim comú denominador, habilitant un ampli
368 marge al desenvolupament de les seves disposicions mitjançant la labor normativa
de les Comunitats Autònomes i les concrecions dels Estatuts i normes

d'organització i funcionament de les pròpies universitats.

III

372 L'expressat contingut d'aquesta Llei es divideix en 100 articles, que
s'articulen en un Títol Preliminar al qual segueixen deu títols. El Títol I
regula les funcions del sistema universitari i l'autonomia de les universitats,
mentre que el Títol II es dedica a la seva creació i reconeixement, així com a
376 la qualitat del sistema universitari. El Títol III versa sobre la funció docent
i l'organització d'ensenyaments. Per part seva, el Títol IV aborda el relatiu a
la recerca, la transferència i intercanvi del coneixement i la innovació, i el
Títol V organitza la coordinació, cooperació i participació en el sistema
380 universitari. Els Títols VI i VII tracten de la imbricació de la Universitat en
la societat i en la cultura, així com de la internacionalització del sistema
universitari, respectivament. El Títol VIII incorpora l'estatut dels estudiants
en el sistema universitari, al qual segueix el títol relatiu a les universitats
384 públiques. Així, el Títol IX, en els seus cinc capítols, s'ocupa del règim
jurídic i estructura d'aquestes, la seva governança, el seu règim econòmic i
financer, el seu personal docent i investigador i el seu personal tècnic, de
gestió i d'administració i serveis, respectivament. Finalment, aquesta Llei
388 s'ocupa en el Títol X del règim específic de les universitats privades.

D'altra banda, la part final de la Llei es divideix en disset disposicions
addicionals, dotze disposicions transitòries, una disposició derogatòria i dotze
disposicions finals. Així, les disposicions addicionals recullen determinacions
392 particulars respecte a la regulació continguda en l'articulat, que
majoritàriament es refereixen a institucions universitàries amb elements que les
singularitzen.

A continuació, les disposicions transitòries fonamentalment persegueixen
396 facilitar el trànsit al règim jurídic previst per la nova regulació tant a les
institucions universitàries com al personal que hi desenvolupa la seva labor.

Per part seva, la disposició derogatòria deixa sense vigència expressament, per
a major seguretat jurídica, tres normes de rang legal: la Llei orgànica 6/2001,
400 de 21 de desembre, d'Universitats, la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per
la qual es modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats,
excepte les seves disposicions finals segona i quarta i el Reial decret llei
14/2012, de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització de la despesa
404 pública en l'àmbit educatiu.

Les disposicions finals, a més de les determinacions típiques, inclouen la
modificació de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del
personal al servei de les Administracions Públiques, amb la finalitat
408 d'autoritzar la compatibilitat per a l'acompliment d'un lloc de treball en
l'esfera docent com a Professor universitari associat en règim de dedicació no
superior a la de temps parcial; la Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de
Sanitat, quant a la vinculació assistencial del personal docent universitari
412 laboral; la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels
estrangers a Espanya i la seva integració social, quant a la vigència de les
autoritzacions inicials d'estada per estudis superiors la durada dels quals
s'estengui més enllà d'un curs acadèmic i a les pròrrogues de les autoritzacions
416 d'altres categories, així com respecte dels llocs de presentació de les
sol·licituds i exigència de compareixença personal; la Llei 33/2011, de 4
d'octubre, General de Salut Pública, per a aclarir la regulació relativa als
requisits per a l'exercici professional de la psicologia en l'àmbit sanitari i
420 la Llei 14/2013, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i la seva
internacionalització, per a ampliar els períodes d'eficàcia de les
autoritzacions de residència dels estudiants per a cerca d'ocupació i
l'autorització de residència per a pràctiques.

En l'elaboració i tramitació d'aquesta Llei s'han observat els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència, exigits per l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Així, la seva necessitat resulta dels reptes que ha d'afrontar el sistema universitari ja descritos. La Llei compleix els principis d'eficàcia i proporcionalitat perquè aborda tals reptes a través d'innovacions normatives idònies i necessàries per a dur a terme les transformacions que requereix el sistema universitari per a adequar-se al que se li demanda en el segle XXI. Igualment compleix el principi de seguretat jurídica, perquè el seu contingut és coherent amb la resta de l'ordenament jurídic, nacional i de la Unió Europea, així com internacional, en particular amb l'Espai Europeu d'Educació Superior i, per un altre, ofereix un marc normatiu sistemàtic, ordenat i clar per a facilitar la presa de decisions pels particulars i la gestió dels seus recursos per les Administracions Públiques amb competències en la matèria. Així mateix, en aplicació del principi d'eficiència, en aquesta Llei es limiten les càrregues administratives a les imprescindibles per a la consecució dels fins descritos prèviament, sempre dins del marc de l'ordenament jurídic nacional, de la Unió Europea i internacional. Finalment, en nom del principi de transparència, a més de la realització dels tràmits de consulta prèvia i audiència i informació públiques, i a fi d'obtenir la major participació possible de les parts interessades, s'ha possibilitat la participació de la societat i de les restants Administracions Públiques; participació que s'ha vist reforçada amb la informació al Consell d'Universitats, la Conferència General de Política Universitària i el Consell d'Estudiants Universitari de l'Estat.

Aquesta Llei orgànica es dicta a l'empara de les regles 30.a i 1.a de l'article 149.1 de la Constitució Espanyola, que reserven a l'Estat la competència per a l'aprovació de les normes bàsiques per al desenvolupament de l'article 27 de la Constitució, a fi de garantir el compliment de les obligacions dels poders públics en aquesta matèria i la regulació de les condicions bàsiques que garanteixin la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets, així com en el compliment dels deures constitucionals, respectivament.

De l'anterior s'exceptua el Títol IV, l'article 56.4, l'article 57.7 i els articles 60, 61, 62 i 63 que es dicten a l'empara de l'article 149.1.15.a de la Constitució que atribueix a l'Estat el foment i coordinació general de la recerca científica i tècnica, així com la disposició final primera de modificació de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, la disposició final segona de modificació de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat, la disposició final tercera de modificació de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, la disposició final quarta de modificació de la Llei 33/2011, de 4 d'octubre, General de Salut Pública, i la disposició final cinquena de modificació de Llei 14/2013, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i la seva internacionalització, que s'incardinen en les competències expressades en les Lleis objecte de modificació.

TÍTOL PRELIMINAR Disposicions generals

472 Article 1. Objecte.

1. Constitueix l'objecte d'aquesta Llei la regulació del sistema universitari, així com dels mecanismes de coordinació, cooperació i col·laboració entre les Administracions Públiques amb competències en matèria universitària.

476 2. A l'efecte d'aquesta Llei, s'entén per sistema universitari el conjunt d'universitats, públiques i privades, i dels centres i estructures que els serveixen per al desenvolupament de les seves funcions.

480 Per altra part, s'entén per universitats aquelles institucions, públiques o privades, que desenvolupen les funcions centrals de docència, recerca i transferència i intercanvi del coneixement, a més de les recollides en l'article 2.2 i que ofereixen títols universitaris oficials de Grau, Màster Universitari i Doctorat en la majoria de branques de coneixement, podent desenvolupar altres 484 activitats formatives.

TÍTOL I Funcions del sistema universitari i autonomia de les universitats

Article 2. Funcions del sistema universitari.

488 1. El sistema universitari presta i garanteix el servei públic de l'educació superior universitària mitjançant la docència, la recerca i la transferència del coneixement.

2. Són funcions de les universitats:

492 a) L'educació i formació dels estudiants a través de la creació, desenvolupament, transmissió i avaluació crítica del coneixement científic, tecnològic, social, humanístic, artístic i cultural, així com de les capacitats, competències i habilitats inherents a aquest.

496 b) La preparació per a l'exercici d'activitats professionals que exigeixin l'aplicació i actualització de coneixements i mètodes científics, tecnològics, socials, humanístics, culturals i per a la creació artística.

500 c) La generació, desenvolupament, difusió, transferència i intercanvi del coneixement i l'aplicabilitat de la recerca en tots els camps científics, tecnològics, socials, humanístics, artístics i culturals.

d) La promoció de la innovació a partir del coneixement en els àmbits socials, econòmics, mediambientals, tecnològics i institucionals.

504 e) La contribució al benestar social, al progrés econòmic i a la cohesió de la societat i de l'entorn territorial en què estiguin inserides, així com a la promoció de les seves llengües oficials, a través de la formació, la recerca, la transferència i intercanvi del coneixement i la cultura de l'emprenedoria, tant 508 individual com col·lectiva, a partir de fórmules societàries convencionals o d'economia social.

f) La generació d'espais de creació i difusió de pensament crític.

512 g) La transferència i intercanvi del coneixement i de la cultura al conjunt de la societat a través de l'activitat universitària i la formació permanent o al llarg de la vida del conjunt de la ciutadania.

h) La formació dels ciutadans a través de la transmissió dels valors i principis democràtics.

- 516 i) El foment de la participació de la comunitat universitària i dels ciutadans en activitats promogudes per entitats de voluntariat i del tercer sector que es trobin en línia amb els principis i valors del sistema universitari.
- j) Les altres funcions que se'ls atribueixin legalment.
- 520 3. L'exercici de les anteriors funcions tindrà com a referent els drets humans i fonamentals, la memòria democràtica, el foment de l'equitat i igualtat, l'impuls de la sostenibilitat, la lluita contra el canvi climàtic i els valors que es desprenen dels Objectius de Desenvolupament Sostenible.

524 **Article 3. Autonomia de les universitats.**

1. Les universitats estan dotades de personalitat jurídica i desenvolupen les seves funcions en règim d'autonomia en virtut del dret fonamental reconegut en l'article 27.10 de la Constitució Espanyola.
- 528 2. En els termes d'aquesta Llei, l'autonomia de les universitats comprèn i requereix:
- a) L'establiment de les línies estratègiques de la universitat, entre altres, en les polítiques docents, de recerca i innovació, d'assegurament de la qualitat, de gestió financera, de personal, d'estudiants, de cultura i d'internacionalització.
- 532
- b) L'elaboració dels seus Estatuts, en el cas de les universitats públiques, i de les seves normes d'organització i funcionament, en el cas de les universitats privades, així com de les altres normes de règim intern.
- 536
- c) La determinació de la seva organització i estructures, inclosa la creació d'organismes i entitats que actuïn com a suport per a les seves activitats.
- d) L'elecció, designació i remoció dels titulars dels corresponents òrgans de govern i de representació.
- 540
- e) L'autonomia econòmica i financera.
- f) La proposta i determinació de l'estructura i organització de l'oferta d'ensenyaments universitaris oficials, així com d'ensenyaments propis universitaris, inclosa la formació al llarg de la vida.
- 544
- g) L'elaboració i aprovació de plans d'estudi conduents a l'obtenció de títols universitaris oficials de Grau o de Màster Universitari, o que condueixin a l'obtenció de títols propis, així com l'oferta de programes de Doctorat.
- 548
- h) L'expedició dels títols corresponents als ensenyaments universitaris de caràcter oficial, així com de títols propis, inclosa la formació al llarg de la vida.
- i) L'establiment i implantació de programes de recerca i de transferència i intercanvi del coneixement i innovació.
- 552
- j) La selecció, formació i promoció del personal docent i investigador i personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, així com la determinació de les condicions en què han de desenvolupar les seves activitats i les característiques d'aquestes.
- 556
- k) L'establiment de les seves relacions de llocs de treball o plantilles, i la seva eventual modificació.

- 560 l) L'admissió dels estudiants, règim de permanència, verificació de coneixements, competències i habilitats, i la gestió dels seus expedients acadèmics.
- m) El foment i la gestió de programes de mobilitat propis o promoguts per les Administracions Públiques.
- 564 n) L'organització i desenvolupament d'activitats de tutoria acadèmica i de suport als estudiants.
- 568 ñ) L'impuls de programes específics de beques i ajudes als estudiants, així com, en el seu cas, la col·laboració en la gestió d'aquests quan són establerts per les Administracions Públiques.
- o) La definició, estructuració i desenvolupament de sistemes interns de garantia de la qualitat de les activitats acadèmiques.
- 572 p) La definició, estructuració i desenvolupament de polítiques pròpies que contribueixin a la internacionalització de la Universitat.
- 576 q) L'establiment de relacions amb altres universitats, institucions, organismes, Corporacions de Dret Públic, Administracions Públiques o empreses i entitats locals, nacionals i internacionals, a fi de desenvolupar algunes de les funcions que li són pròpies a la Universitat.
- r) El desenvolupament de les normes de convivència i dels mecanismes de mediació per a la solució alternativa dels conflictes en l'àmbit universitari.
- 580 s) Qualsevol altra competència o actuació necessària per a l'adequat compliment de les funcions estipulades en l'article 2.
3. L'autonomia universitària garanteix la llibertat de càtedra dels professors, que es manifesta en la llibertat en la docència, la recerca i l'estudi.
- 584 4. Per al desenvolupament efectiu de l'autonomia universitària, totes les Administracions Públiques amb competències en la matèria hauran d'assegurar a les universitats públiques la seva suficiència i estabilitat financeres conforme al que s'estableix en el Títol IX.
- 588 5. En l'exercici de la seva autonomia, les universitats hauran de rendir comptes a la societat de l'ús dels seus mitjans i recursos humans, materials i econòmics, desenvolupar les seves activitats mitjançant una gestió transparent i oferir un servei públic de qualitat.

592 **TÍTOL II Creació i reconeixement de les universitats i qualitat del sistema universitari**

Article 4. Creació i reconeixement de les universitats.

1. La creació de les universitats públiques i el reconeixement de les universitats privades del sistema universitari espanyol es durà a terme:
- 596 a) Per Llei de l'Assemblea Legislativa de la Comunitat Autònoma en el territori de la qual vagi a situar-se, previ informe preceptiu de la Conferència General de Política Universitària.

600 b) Per Llei de les Corts Generals a proposta del Govern, d'acord amb el Consell de Govern de la Comunitat Autònoma en l'àmbit territorial de la qual hagin d'establir-se, quan es tracti d'universitats d'especials característiques, previ informe preceptiu de la Conferència General de Política Universitària.

604 En el cas d'aquestes últimes universitats les referències que en aquesta Llei es fan a les Comunitats Autònomes i els seus òrgans s'entendran efectuades al Ministeri d'Universitats.

608 2. Per a garantir la qualitat del sistema universitari i, en particular, de la docència i recerca, el Govern, mitjançant reial decret, determinarà les condicions i requisits bàsics per a la creació d'universitats públiques i el reconeixement d'universitats privades, així com per al desenvolupament de les seves activitats. Correspon als òrgans competents de la Comunitat Autònoma en la qual radiqui la universitat atorgar l'autorització per a l'inici de les seves 612 activitats una vegada comprovat el compliment de les condicions i requisits establerts, així com la supervisió i control periòdic del seu compliment.

L'incompliment greu de les condicions i requisits de l'autorització serà causa de la seva revocació, en els termes que reglamentàriament s'estableixin.

616 3. En tot cas, com a requisit per a la seva creació i reconeixement, les universitats hauran de comptar amb els plans que garanteixin la igualtat de gènere en totes les seves activitats, mesures per a la correcció de la bretxa 620 salarial entre dones i homes, condicions d'accessibilitat i ajustos raonables per als discapacitats, i mesures de prevenció i resposta enfront de la violència, la discriminació o l'assetjament emparades en la Llei 3/2022, de 24 de febrer, de convivència universitària.

Article 5. La qualitat del sistema universitari.

624 1. El sistema universitari haurà de garantir nivells de bon govern i qualitat contrastables amb els estàndards internacionalment reconeguts, en particular, amb els criteris i directrius establerts per a l'assegurament de la qualitat en l'Espai Europeu d'Educació Superior.

628 2. La promoció i l'assegurament d'aquesta qualitat és responsabilitat compartida per les universitats, les agències d'avaluació i les Administracions Públiques amb competències en aquesta matèria.

632 L'assegurament de la qualitat es farà efectiu en les condicions i mitjançant els procediments d'avaluació, certificació i acreditació que estableixi el Govern, mitjançant reial decret, previ informe de la Conferència General de Política Universitària.

636 3. Les universitats garantiran la qualitat acadèmica de les activitats dels seus centres, a través dels sistemes interns de garantia de qualitat.

640 4. Les funcions d'acreditació i avaluació dels professors universitaris, d'acreditació institucional, d'avaluació de titulacions universitàries, de seguiment de resultats i informe en l'àmbit universitari, i de qualsevol altra que els atribueixin les Lleis estatals i autonòmiques, corresponen a l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (d'ara endavant, ANECA) i a les agències d'avaluació de les Comunitats Autònomes inscrites en el Registre Europeu d'Agències de Qualitat (EQAR), en l'àmbit de les seves respectives 644 competències, tot això sense perjudici dels acords internacionals de col·laboració en l'àmbit de l'assegurament de la qualitat, així com del paper que agències de qualitat d'altres Estats membres inscrites en EQAR puguin desenvolupar en el marc de l'Espai Europeu d'Educació Superior.

648 Les agències d'avaluació esmentades hauran de comptar amb mesures d'igualtat relatives als seus processos d'avaluació i, en cas de comptar amb més de 50 treballadors, amb un pla d'igualtat relatiu a la seva organització.

652 5. El Govern regularà el procediment i les condicions per a l'acreditació institucional dels centres universitaris, basada en el reconeixement de la capacitat de la universitat per a garantir la qualitat acadèmica d'aquells.

TÍTOL III Organització d'ensenyaments

Article 6. La funció docent.

656 1. La docència i la formació són funcions fonamentals de les universitats i han d'entendre's com la transmissió ordenada del coneixement científic, tecnològic, humanístic i artístic, i de les competències i habilitats inherents a aquest. La funció docent l'exerceix els professors universitaris.

660 La docència constitueix, així mateix, un dret i un deure del personal docent i investigador sense més límits que els establerts en la Constitució i les Lleis i els derivats de l'organització dels ensenyaments en les seves universitats. Aquesta docència s'exercirà garantint la llibertat de càtedra en els termes de l'article 3.3.

La docència, preferentment presencial, podrà impartir-se també de manera virtual o híbrida.

668 2. Haurà de garantir-se la plena i efectiva participació dels estudiants en l'elaboració, seguiment i actualització dels plans d'estudi i els seus efectes en les guies docents.

672 3. La innovació en les maneres d'ensenyar i aprendre ha de ser un principi fonamental en el desenvolupament de les activitats docents i formatives universitàries.

4. Les universitats desenvoluparan la formació inicial i contínua per a l'acompliment de les activitats docents dels professors i proporcionaran les eines i recursos necessaris per a aconseguir una docència de qualitat.

676 5. Les universitats hauran d'avaluar permanentment la qualitat de l'activitat docent. En aquesta avaluació es garantirà als estudiants de cada universitat una participació efectiva.

680 6. La docència i la formació universitàries s'estructuren, d'una banda, en la docència oficial amb validesa i eficàcia en tot l'Estat, configurada pels títols de Grau, Màster Universitari i Doctorat, i, d'altra banda, en l'articulada en els títols propis. En tots dos casos, aquestes titulacions podran organitzar-se com a titulacions conjuntes entre universitats espanyoles o entre universitats espanyoles i estrangeres.

Els títols propis també podran establir-se conjuntament entre universitats i l'Administració Pública, amb la finalitat d'orientar el seu contingut a les característiques i necessitats específiques de determinats col·lectius.

688 7. La docència i la formació universitàries formen part del conjunt del sistema educatiu. Les Administracions Públiques, d'acord amb les seves competències, garantirán la interrelació entre totes les etapes que conformen aquest sistema especialment des de la perspectiva de la formació al llarg de la vida.

692 **Article 7. Els títols universitaris.**

1. Les universitats impartiran ensenyaments conduents a l'obtenció de títols universitaris oficials, amb validesa i eficàcia en tot l'Estat, i podran impartir ensenyaments conduents a l'obtenció de títols propis, inclosos els de formació al llarg de la vida, en els termes establerts reglamentàriament.

2. Tots els títols universitaris hauran de reunir els estàndards de qualitat establerts en l'Espai Europeu d'Educació Superior.

3. Els títols universitaris de caràcter oficial hauran d'inscriure's en el Registre d'Universitats, Centres i Títols. Aquesta inscripció tindrà efectes constitutius respecte de la creació de títols universitaris oficials i portarà aparellada la consideració inicial de títol acreditat als efectes establerts legalment i reglamentària. Podran, igualment, inscriure's altres títols no oficials a efectes informatius.

El Govern regularà el procediment i les condicions per a la inscripció dels títols universitaris.

4. Les universitats i altres centres d'estudis superiors hauran d'evitar que la denominació o el format dels seus títols propis puguin induir a confusió respecte als títols universitaris oficials. Les universitats hauran d'informar els estudiants del caràcter oficial o propi dels seus títols.

5. La formació al llarg de la vida podrà desenvolupar-se mitjançant diferents modalitats d'ensenyament, incloses microcredencials, micromòduls o altres programes de curta durada.

Article 8. Els títols universitaris oficials.

1. El Govern, mitjançant reial decret, previ informe de la Conferència General de Política Universitària i del Consell d'Universitats, establirà les directrius i condicions per a l'obtenció i expedició dels títols universitaris oficials. Aquests seran expedits, en nom del Rei, pel Rector de la universitat.

2. La iniciativa per a impartir un ensenyament requereix l'informe preceptiu i favorable sobre la necessitat i viabilitat acadèmica i social de la implantació del títol universitari oficial per la Comunitat Autònoma competent, l'informe favorable a l'efecte de la verificació de la qualitat de la memòria del pla d'estudis per l'agència de qualitat corresponent, la verificació pel Consell d'Universitats del pla d'estudis i l'autorització de la implantació d'aquest per la indicada Comunitat Autònoma.

3. Una vegada completats els tràmits anteriors, el Govern establirà el caràcter oficial del títol i ordenarà la seva inscripció en el Registre d'Universitats, Centres i Títols, després de la qual cosa el Rector ordenarà publicar el pla d'estudis en el «Butlletí Oficial de l'Estat» i en el diari oficial de la Comunitat Autònoma competent.

4. Li correspon al Govern, mitjançant reial decret, establir el termini màxim de què disposarà la universitat per a implantar i iniciar la docència des de la publicació oficial del pla d'estudis del títol, així com els efectes del seu incompliment.

Article 9. Estructura dels ensenyaments oficials.

1. Els ensenyaments universitaris oficials s'estructuren en tres cicles: Grau,

Màster Universitari i Doctorat. La superació de tals ensenyaments donarà dret a l'obtenció dels títols oficials corresponents.

740 2. Els estudis de Grau tenen com a finalitat l'obtenció per part dels estudiants d'una formació bàsica i generalista en una disciplina determinada.

744 3. Els estudis de Màster Universitari tenen com a objectiu la formació avançada, de caràcter especialitzat temàticament, o de caràcter multidisciplinari o interdisciplinari, dirigida a l'especialització acadèmica o professional, o ben encaminada a la iniciació en tasques de recerca.

4. Els estudis de Doctorat tenen com a finalitat l'adquisició de les competències i les habilitats concernents a la recerca dins d'un àmbit del coneixement científic, tècnic, humanístic, artístic o cultural.

748 5. Les pràctiques acadèmiques externes en els estudis de Grau i Màster Universitari constitueixen una activitat de naturalesa plenament formativa la finalitat de la qual és la de complementar la formació acadèmica.

752 6. Les directrius generals per al disseny dels plans d'estudi en els ensenyaments de Grau i Màster Universitari, incloent-hi el nombre de crèdits del Sistema Europeu de Transferència de Crèdits (ECTS, en les seves sigles en anglès) que els conformen, seran establertes reglamentàriament pel Govern.

756 7. Els estudis de Doctorat s'organitzaran en la forma que determinin els Estatuts o normes d'organització i funcionament de les respectives universitats, d'acord amb els criteris que per a l'obtenció del títol de Doctor aprovi el Govern, mitjançant reial decret, previ informe del Consell d'Universitats. Aquest reial decret regularà, entre altres, els esments internacional i
760 industrial en el títol de Doctor.

El doctorat amb esment industrial, que requerirà en tot cas d'un conveni amb la universitat, podrà desenvolupar-se mitjançant el contracte predoctoral previst en l'article 21 de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i
764 la Innovació, bé per entitats públiques, bé per empreses o entitats privades quan siguin beneficiàries d'ajudes o subvencions públiques que tinguin com a objecte la contractació de personal predoctoral per a aquesta modalitat de doctorat.

768 8. En relació amb les estructures curriculars en els ensenyaments universitaris oficials, les universitats, en l'exercici de la seva autonomia, podran desenvolupar estratègies d'innovació docent específiques, com els títols
772 oficials amb itinerari obert, esment dual, dobles titulacions o altres modalitats, en la forma en què es desenvolupi reglamentàriament.

Article 10. Convalidació o adaptació d'estudis, homologació i declaració d'equivalència de títols estrangers, validació d'experiència i reconeixement de crèdits.

776 Correspon al Govern, previ informe del Consell d'Universitats, regular:

a) Els criteris generals als quals hauran d'ajustar-se les universitats en matèria de convalidació i adaptació d'estudis cursats en centres acadèmics espanyols o estrangers. Aquest procediment haurà d'estructurar-se partint dels
780 principis que sustentin l'Espai Europeu d'Educació Superior, quant al mutu reconeixement de títols acadèmics dels països que l'han implementat, així com d'acord amb el Conveni sobre reconeixement de qualificacions relatives a l'educació superior a la Regió Europea (número 165 del Consell d'Europa), fet a
784 Lisboa l'11 d'abril de 1997.

- b) Les condicions d'homologació de títols oficials estrangers d'educació superior amb títols universitaris oficials espanyols.
- 788 c) Les condicions per a la declaració d'equivalència d'un títol oficial estranger d'educació superior en relació amb el nivell acadèmic universitari oficial de Grau o de Màster Universitari. Els títols de Grau expedits per universitats en els Estats membres de la Unió Europea seran equivalents, amb caràcter general, a aquells expedits per universitats espanyoles.
- 792 d) Les condicions per al reconeixement acadèmic de l'experiència laboral o professional, així com la formació al llarg de la vida.
- 796 e) El règim de convalidacions i de reconeixement de crèdits entre els ensenyaments oficials universitaris i els altres ensenyaments que constitueixen l'educació superior.

TÍTOL IV Recerca i transferència i intercanvi del coneixement i innovació

Article 11. Normes generals.

- 800 1. La recerca és una de les funcions fonamentals de les universitats.
2. La recerca, igual que la docència, és un dret i un deure del personal docent i investigador. Per això, el personal docent i investigador podrà desenvolupar-les amb intensitats diferents al llarg de la seva trajectòria acadèmica, sense perjudici de les normes establertes en cada universitat.
- 804 3. La recerca universitària haurà d'abastar tots els àmbits de coneixement, ja siguin de tipus científic, tecnològic, humanístic, artístic o cultural.
4. Les universitats impulsaran estructures de recerca i de transferència i intercanvi del coneixement i innovació que facilitin la interdisciplinarietat i multidisciplinarietat. D'igual manera, la recerca universitària podrà desenvolupar-se juntament amb altres organismes o Administracions Públiques, així com amb entitats i empreses públiques, privades i d'economia social.
- 808 5. Les universitats promocionaran les relacions entre la recerca universitària, les necessitats socials i culturals i la seva articulació amb el sistema productiu, atenent especialment a l'estructura social i econòmica del territori en què estan implantades. Al seu torn, impulsaran iniciatives per a compartir, difondre i divulgar els resultats de la recerca al conjunt de la societat a través de diversos canals, en particular els espais de formació al llarg de la vida. Promouran, així mateix, la recerca, la transferència i intercanvi del coneixement en les llengües oficials dels seus territoris.
- 812 6. Les activitats de recerca, i de transferència i intercanvi del coneixement i innovació realitzades pel personal docent i investigador es consideraran conceptes avaluables a efectes retributius i de promoció.
- 816 7. La interdisciplinarietat o multidisciplinarietat en la recerca constituirà un mèrit en l'avaluació de l'activitat del personal docent i investigador.
- 824 Les universitats impulsaran la formació de xarxes de recerca entre grups, departaments, centres, institucions, entitats i empreses.

Article 12. Foment de la Ciència Oberta i Ciència Ciutadana.

- 828 1. El coneixement científic tindrà la consideració d'un bé comú. Les
Administracions Públiques i les universitats promouran i contribuïran activament
a la Ciència Oberta mitjançant l'accés obert a publicacions científiques, dades,
832 codis i metodologies que garanteixin la comunicació de la recerca, a fi
d'aconseguir els objectius de recerca i innovació responsables que s'impulsin
des de la comunitat científica, així com els objectius de lliure circulació dels
coneixements científics i les tecnologies que promulga la política europea de
recerca i desenvolupament tecnològic.
- 836 2. El personal docent i investigador haurà de dipositar una còpia de la versió
final acceptada per a publicació i les dades associades a la mateixa en
repositoris institucionals o temàtics d'accés obert, de manera simultània a la
data de publicació.
- 840 3. La versió digital de les publicacions acadèmiques es dipositarà en els
repositoris institucionals, sense perjudici d'altres repositoris de caràcter
temàtic o generalista.
- 844 4. Els Ministeris d'Universitats i de Ciència i Innovació i els òrgans
corresponents de les Comunitats Autònomes, cadascun en el seu àmbit d'actuació,
promouran altres iniciatives orientades a facilitar el lliure accés a les dades
generades per la recerca (dades obertes) i a desenvolupar infraestructures i
plataformes obertes.
- 848 5. Les dades, enteses com aquelles fonts primàries necessàries per a validar els
resultats de les recerques, hauran de seguir els principis FAIR (dades Fàcils de
trobar, Accessibles, Interoperables i Reutilitzables) i, sempre que sigui
possible, difondre's en accés obert.
- 852 6. Les universitats hauran de promoure la transparència en els acords de
subscripció amb editorials científiques.
- 856 7. Les biblioteques i altres unitats universitàries facilitaran l'accés dels
ciutadans als recursos informatius, digitals i no digitals, així com la formació
necessària per a promoure la difusió de la Ciència Oberta en la comunitat
universitària i en el conjunt de la societat.
- 860 8. Les agències de qualitat estatal i autonòmiques inclouran entre els seus
criteris i requisits d'avaluació l'accessibilitat en obert dels resultats
científics del personal docent i investigador.
9. Les agències de qualitat utilitzaran els repositoris institucionals com a
forma d'accés a la documentació, per a garantir l'agilitat dels procediments
d'avaluació.
- 864 10. Es fomentarà la Ciència Ciutadana com un camp de generació de coneixement
compartit entre els ciutadans i el sistema universitari de recerca. Amb
l'objectiu de promoure la reflexió científica, tecnològica, humanística,
artística i cultural i la seva aplicació als reptes socials, les universitats
868 afavoriran i impulsaran la col·laboració amb els actors socials, i amb les
Administracions Públiques, especialment amb les Comunitats Autònomes i
l'Administració Local.
- 872 11. L'anterior serà compatible amb la possibilitat de prendre les mesures
oportunes per a protegir, amb caràcter previ a la publicació científica, els
drets sobre els resultats de l'activitat de recerca, desenvolupament i
innovació, d'acord amb les normatives nacionals i europees en matèria de
 propietat intel·lectual i industrial, obtencions vegetals o secret empresarial.

876 **Article 13. Desenvolupament de projectes per a la recerca, creació i transferència i intercanvi del coneixement.**

- 880 1. Les Administracions Públiques fomentaran la recerca i, així mateix, el desenvolupament tecnològic en l'àmbit universitari, sense perjudici del desenvolupament de programes propis de les universitats, mitjançant, entre altres, les següents actuacions:
- 884 a) Connectar les universitats amb altres centres educatius, culturals i científics per a incentivar la recerca i reforçar les activitats educatives científiques i les vocacions científiques. En el desenvolupament d'aquestes activitats s'atendrà especialment criteris de renda, origen, territori i gènere.
- 888 b) Impulsar convocatòries de programes de recerca conduents a la contractació d'investigadors per a l'obtenció del títol de Doctor i que permetin la posterior incorporació de joves investigadors a la carrera acadèmica.
- 892 c) Impulsar convocatòries per al desenvolupament de projectes de recerca, programes de doctorat i de formació al llarg de la vida, que es duguin a terme en universitats i entitats o empreses de manera col·laborativa, prioritzant aquelles de l'entorn local, per a contribuir a la creació i transferència i intercanvi del coneixement, així com a promoure la incorporació de talent en el teixit social i econòmic.
- 896 d) Impulsar convocatòries per a garantir el lideratge de joves investigadors en projectes de recerca.
- 900 e) Impulsar activitats de recerca entre el conjunt dels professors universitaris, fomentant la qualitat i la competitivitat internacional de la recerca desenvolupada per les universitats espanyoles.
- 904 f) Desenvolupar la recerca interdisciplinària i transdisciplinària entre els diversos camps de coneixement, facilitant així mateix la compatibilitat entre activitats investigadores i docents.
- 908 g) Impulsar programes de cooperació entre universitats i instituts universitaris de recerca per a potenciar accions i programes conjunts de recerca, transferència i intercanvi del coneixement i innovació.
- 912 h) Impulsar programes d'atracció de talent mitjançant la incorporació d'investigadors d'especial rellevància dins de les iniciatives de recerca implementades per les universitats.
- 916 i) Impulsar programes de mobilitat nacional i internacional d'investigadors i de grups de recerca per a la formació d'equips i centres d'excel·lència.
- 920 j) Impulsar programes que incentivin activitats conjuntes de recerca, transferència i intercanvi del coneixement i innovació entre grups i instituts universitaris espanyols amb altres internacionals.
- k) Promocionar polítiques de creació de patents i de generació d'entitats o empreses basades en el coneixement, així com la incentivació dels processos de transferència i intercanvi del coneixement científic, tecnològic, humanístic, social i cultural universitari i la seva transformació en processos d'innovació en el sistema productiu tant a escala local com internacional.
- l) Potenciar i desenvolupar estructures, serveis i unitats que serveixin de suport tècnic a les activitats de recerca, transferència i intercanvi del coneixement i innovació.

2. La composició de les comissions d'avaluació i selecció de totes aquestes convocatòries i projectes s'ajustarà al principi de composició equilibrada entre homes i dones, i s'inclouran mecanismes per a evitar els biaixos de gènere. Al seu torn, s'incentivarà la promoció de projectes científics amb perspectiva de gènere, la paritat de gènere en els equips de recerca i els mecanismes que facilitin la promoció d'un major nombre de dones investigadores principals.

928 **TÍTOL V Cooperació, coordinació i participació en el sistema universitari**

Article 14. Cooperació i coordinació en el sistema universitari.

932 1. La Conferència General de Política Universitària i el Consell d'Universitats són els òrgans de cooperació i coordinació entre les universitats i les Administracions Públiques amb competències en política universitària, per a l'adequat funcionament del sistema universitari.

936 2. Les universitats, en el marc de les funcions que els són pròpies, fomentaran la cooperació i col·laboració entre elles, amb altres institucions d'educació superior, amb organismes públics de recerca, amb organismes de recerca d'altres Administracions Públiques, amb altres organismes o Administracions Públiques, amb entitats, empreses, agents socials i organitzacions de la societat civil i amb altres agents del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació o del sistema europeu de recerca i innovació, o pertanyents a altres països, mitjançant, entre altres instruments, la creació d'aliances estratègiques i xarxes de col·laboració.

944 Sense perjudici del respecte i ple desenvolupament del principi constitucional d'autonomia universitària, correspon al Govern i a les Comunitats Autònomes el desenvolupament de les tasques de coordinació de les universitats del seu respectiu àmbit competencial.

948 **Article 15. La Conferència General de Política Universitària.**

952 1. La Conferència General de Política Universitària, sense perjudici de les funcions atribuïdes als òrgans de coordinació universitària de les Comunitats Autònomes, és l'òrgan de cooperació i coordinació de la política universitària entre les diferents Administracions Públiques, al qual corresponen les funcions de:

a) Planificar, informar, consultar i assessorar sobre la programació general i pluriennal de l'educació universitària.

956 b) Informar les disposicions legals i reglamentàries que afectin el conjunt del sistema universitari.

960 c) Formular propostes per a assegurar la transparència, avaluació, desburocratització i eficàcia dels principals processos docents, investigadors i de finançament i gestió de recursos humans i econòmics, que es desenvolupen en les universitats.

d) Informar amb caràcter preceptiu sobre la creació i reconeixement d'universitats.

964 e) Aprovar, per a cada curs, l'oferta general d'ensenyaments i places de les titulacions oficials del sistema universitari.

- 968 f) Plantejar mesures i accions que garanteixin l'accés als estudis universitaris, la continuïtat en ells i la finalització d'aquests, en igualtat de condicions per a tots els estudiants.
- g) Formular propostes i informar els plans per a fomentar la relació entre el sistema universitari i l'entorn social i econòmic.
- 972 h) Elaborar informes sobre l'aplicació del principi d'igualtat de gènere, i de les polítiques antidiscriminació o de reconeixement de la diversitat en tots els aspectes de la vida universitària.
- 976 i) Establir i valorar les línies generals de política universitària, la seva internacionalització i, especialment, la seva articulació en l'Espai Europeu d'Educació Superior i la seva interrelació amb les polítiques de recerca científica i tecnològica.
- j) Desenvolupar quantes altres funcions li atribueixi l'ordenament jurídic.
- 980 2. Sota la presidència del Ministre d'Universitats, estarà composta pels responsables de l'educació universitària en els Consells de Govern de les Comunitats Autònomes.
- 984 3. L'organització i el funcionament de la Conferència s'establiran en el seu reglament intern, en el marc del que es disposa en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Article 16. El Consell d'Universitats.

- 988 1. El Consell d'Universitats és l'òrgan de coordinació acadèmica del sistema universitari espanyol, així com de cooperació, consulta i proposta en matèria universitària. Està adscrit al Ministeri d'Universitats i li corresponen les següents funcions, que desenvolupa amb plena autonomia funcional:
- a) Servir d'espai per a la col·laboració, la cooperació i la coordinació en l'àmbit acadèmic entre les universitats.
- 992 b) Informar les disposicions legals i reglamentàries que afectin el conjunt del sistema universitari.
- 996 c) Prestar l'assessorament que en matèria universitària sigui requerit pel Ministeri d'Universitats i la Conferència General de Política Universitària o, en el seu cas, per les Comunitats Autònomes.
- d) Formular propostes al Govern i a la Conferència General de Política Universitària en matèries relatives al sistema universitari.
- 1000 e) Verificar l'adequació dels plans d'estudis, d'acord amb el que s'estableix en l'article 8.
- f) Coordinar les característiques que han de seguir-se en les diferents modalitats d'impartició docent en el conjunt del sistema universitari, per a garantir la seva qualitat.
- 1004 g) Desenvolupar quantes altres tasques li encomanin les lleis i les seves disposicions de desenvolupament.
2. El Consell d'Universitats serà presidit pel Ministre d'Universitats i estarà compost pels següents vocals:

1008 a) Els Rectors de les universitats del sistema universitari.

b) Cinc membres designats pel President del Consell, un dels quals haurà de pertànyer a la Conferència de Consells Socials de les Universitats Espanyoles i una altra al Consell d'Estudiants Universitari de l'Estat, a proposta d'aquests
1012 òrgans de representació, i una altra un representant a proposta dels sindicats més representatius en l'àmbit universitari. Dels dos restants, un serà el titular d'un òrgan directiu del ministeri que exercirà com a secretari, i un
1016 altre, un professional de reconegut prestigi. Es procurarà, en tot cas, la presència equilibrada de dones i homes.

3. L'organització i el funcionament del Consell d'Universitats es regularan per reial decret del Consell de Ministres. En els assumptes que afectin en exclusiva a les universitats públiques tindran dret a vot el President o la Presidenta del
1020 Consell, els Rectors i Rectores de les universitats públiques i els cinc membres del Consell designats pel President o la Presidenta.

Article 17. El Consell d'Estudiants Universitari de l'Estat.

1. El Consell d'Estudiants Universitari de l'Estat és l'òrgan de participació, deliberació i consulta dels estudiants universitaris davant el Ministeri
1024 d'Universitats.

2. El Consell d'Estudiants Universitari de l'Estat s'adscriu al Ministeri d'Universitats. 3. Corresponen al Consell d'Estudiants Universitari de l'Estat
1028 les següents funcions:

a) Ser interlocutor davant el Ministeri d'Universitats, en els assumptes que concerneixen els estudiants.

b) Informar els criteris de les propostes del Govern en matèria d'estudiants universitaris i en aquelles matèries per a les quals li sigui requerit informe.
1032

c) Contribuir activament a la defensa dels drets estudiantils, cooperant amb les associacions d'estudiants i els òrgans de representació estudiantil.

d) Vetllar per l'adequada actuació dels òrgans de govern en les universitats pel que fa als drets i deures dels estudiants establerts en els Estatuts de
1036 cadascuna d'elles.

e) Elevar propostes al Govern en matèries relacionades amb la competència d'aquest.

f) Pronunciar-se sobre qualsevol assumpte per al qual sigui requerit pel
1040 Ministeri d'Universitats.

g) Ostentar la representació dels estudiants universitaris i participar en la fixació de criteris per a la concessió de beques i altres ajudes, en l'àmbit de
1044 les competències de l'Estat.

h) Fomentar l'associacionisme estudiantil i la participació dels estudiants en la vida universitària.

i) Desenvolupar qualssevol altres funcions que se li assignin legalment o reglamentària.
1048

4. La composició, així com l'organització i el funcionament del Consell d'Estudiants Universitari de l'Estat es determinaran reglamentàriament. En tot cas, hi estaran representades totes les universitats i estarà presidit pel
1052 Ministre d'Universitats. El Secretari General d'Universitats actuarà com a

Vicepresident primer, corresponent la vicepresidència segona als estudiants.

TÍTOL VI Universitat, societat i cultura

Article 18. Cohesió social i territorial.

- 1056 1. Les universitats fomentaran la participació de la comunitat universitària en activitats i projectes relacionats amb la promoció de la democràcia, la igualtat, la justícia social, la pau i la inclusió, així com amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible.
- 1060 2. Les universitats vetllaran perquè els seus campus siguin climàticament sostenibles, mitjançant el desenvolupament d'una Estratègia de Mitigació i Adaptació al Canvi Climàtic, i compartiran el seu coneixement amb la societat per a fer front a l'emergència climàtica i els seus efectes.
- 1064 3. Les universitats s'implicaran de manera directa en el desenvolupament del seu entorn i, en particular, contribuiran a revertir les dinàmiques de despoblació d'alguns territoris.
- 1068 4. Les universitats promouran un desenvolupament econòmic i social equitatiu, inclusiu i sostenible que pugui afavorir la creació d'ocupació de qualitat i millorar els estàndards de benestar del territori en el qual se situïn. A aquest efecte, reforçaran la col·laboració amb les Administracions Locals i amb els actors socials del seu entorn mitjançant els projectes de Ciència Ciutadana i d'aprenentatge-servei, entre altres mecanismes.
- 1072 5. Les universitats impulsaran el voluntariat universitari de conformitat amb la Llei 45/2015, de 14 d'octubre, de Voluntariat, i la normativa de les Comunitats Autònomes sobre la matèria.

1076 **Article 19. La cultura en la Universitat.**

- 1080 1. La creació i transmissió de la cultura universitària en tota la seva diversitat constitueix una missió fonamental de la Universitat. A tal fi, les universitats vetllaran per mantenir i reforçar la dimensió cultural de totes les seves activitats, impulsant, així mateix, la seva obertura, transmissió i difusió a l'entorn social amb una perspectiva intercultural, de formació al llarg de la vida i de democratització del coneixement.
- 1084 2. Les universitats fomentaran el protagonisme actiu dels estudiants en la vida universitària, afavorint un aprenentatge integral mitjançant activitats universitàries de caràcter cultural, esportiu, de representació estudiantil, solidàries, de voluntariat i de cooperació al desenvolupament.
- 1088 3. Les universitats adoptaran les mesures oportunes per a assegurar als estudiants el seu accés, participació i contribució en aquestes activitats, així com la diversitat cultural i lingüística en el seu disseny i implementació.

Article 20. Universitat i diversitat lingüística.

- 1092 Les universitats fomentaran i facilitaran el coneixement i l'ús com a llengua de transmissió universitària de les llengües oficials pròpies dels seus territoris, de conformitat amb el que es disposa en els seus Estatuts i en la particular normativa autonòmica, desenvolupant plans específics sobre aquest tema.

1096 Les Administracions Públiques secundaran i facilitaran el desenvolupament de les polítiques universitàries orientades a la cooficialitat i a la diversitat lingüística. Pel que fa a les universitats públiques, la singularitat lingüística serà objecte de finançament, en els termes del que es disposa per l'article 56.

1100 **Article 21. El patrimoni històric, artístic i cultural universitari i les biblioteques.**

- 1104 1. Les universitats conservaran i protegiran el seu patrimoni històric, artístic, cultural i documental, en totes les seves variants, d'acord amb la legislació aplicable en la matèria. Per a això, hauran de registrar i catalogar amb criteris científics els béns, materials i immaterials, que ho conformen.
2. Les universitats donaran a conèixer aquest patrimoni i el faran accessible als ciutadans. A aquest efecte, promouran la seva exposició pública a través de col·leccions, exposicions i museus.
- 1108 3. Les universitats procuraran col·laborar entre elles i amb altres entitats responsables del patrimoni cultural, per a aconseguir millor els seus objectius.
- 1112 4. Les universitats digitalitzaran i faran accessibles de manera progressiva els seus arxius i fons bibliotecaris amb la finalitat de democratitzar l'accés al saber científic i cultural.
- 1116 5. Els arxius, biblioteques, museus i altres entitats culturals universitàries, en la forma que cada universitat determini, seran els agents instrumentals que coadjuvaran en la consecució d'aquests objectius en l'àmbit de les seves competències i en el desenvolupament de les seves funcions.

Article 22. L'esport i l'activitat física en la Universitat.

- 1120 1. Les universitats promouran la pràctica de l'esport i l'activitat física amb caràcter transversal en tot el seu àmbit d'actuació i, en el seu cas, proporcionaran instruments per a afavorir la compatibilitat efectiva d'aquesta pràctica amb la formació acadèmica dels estudiants. Així mateix, les activitats esportives han de resultar accessibles a tothom, amb especial atenció a les desigualtats per raons socioeconòmiques i de discapacitat.
- 1124 2. Correspon a les universitats l'ordenació i organització d'activitats i competicions esportives en el seu àmbit respectiu i, en el seu cas, l'articulació de fórmules per a compatibilitzar els estudis d'esportistes d'alt nivell amb les seves activitats esportives.

1128 **TÍTOL VII Internacionalització del sistema universitari**

Article 23. Foment de la internacionalització del sistema universitari.

- 1132 1. Les universitats fomentaran la internacionalització de la docència, la recerca, la transferència i intercanvi del coneixement, de la formació i dels seus plans d'estudi, així com l'acreditació internacional dels mateixos especialment en l'Espai Europeu d'Educació Superior. Així mateix, promouran la internacionalització del seu personal i de totes les seves activitats.

Les universitats fomentaran i facilitaran el coneixement i l'ús de llengües

1136 estrangeres en el conjunt de la seva activitat. Igualment, vetllaran perquè el
procés d'internacionalització no suposi una segregació entre els estudiants per
raons econòmiques.

1140 2. El Ministeri d'Universitats, sense perjudici de les competències de les
Comunitats Autònomes i de les pròpies universitats, articularà les mesures que
calgui per a promoure la internacionalització del sistema universitari en tots
els àmbits de la seva activitat i, en particular, la seva articulació en l'Espai
1144 Europeu d'Educació Superior. Així mateix, impulsarà l'Espai Iberoamericà
d'Educació Superior i del Coneixement i altres àrees de cooperació regional.

El Ministeri d'Universitats, el Ministeri de Ciència i Innovació, les Comunitats
Autònomes i les pròpies universitats potenciaran la participació
d'investigadors, grups i centres de recerca en xarxes internacionals de recerca,
1148 així com la concurrència competitiva dels mateixos en projectes de l'àmbit
internacional.

1152 3. D'acord amb el que es preveu en l'article 26.2 de la Llei 2/2014, de 25 de
març, d'Acció i del Servei Exterior de l'Estat, l'Acció Exterior en matèria
educativa col·laborarà amb les estratègies d'internacionalització de les
universitats espanyoles. Les universitats, per a la consecució d'aquests fins,
podran fer recolzar i implementar les seves actuacions a través del Servei
Exterior.

1156 Així mateix, podran col·laborar amb altres Administracions Públiques en la seva
dimensió exterior.

Article 24. Estratègia d'Internacionalització del Sistema Universitari.

1160 1. El Govern, en col·laboració amb les Comunitats Autònomes i les universitats,
aprovarà l'Estratègia d'Internacionalització del Sistema Universitari, prestant
una especial atenció a la plena incorporació a l'Espai Europeu d'Educació
Superior i promovent, així mateix, la seva relació amb l'Espai Iberoamericà
1164 d'Educació Superior i del Coneixement, l'Euroregió Pirineus Mediterrani, i
altres espais de cooperació internacional en l'àmbit de l'Educació Superior.

En aquesta estratègia es definiran els principis bàsics i els objectius generals
i específics, així com els seus indicadors de seguiment i avaluació de
resultats, tenint en compte l'Estratègia d'Acció Exterior vigent.

1168 2. Les universitats elaboraran les seves pròpies estratègies o plans
d'internacionalització, prenent en consideració els objectius establerts en
l'estratègia a què es refereix l'apartat 1 i en les estratègies que, si escau,
hagin adoptat les Comunitats Autònomes en aquesta matèria. La implantació dels
1172 plans o estratègies i el seu nivell de compliment constituïran criteris per al
finançament per objectius, d'acord amb l'article 56.

Article 25. Aliances interuniversitàries.

1176 Les Administracions Públiques i les universitats, en l'àmbit de les seves
respectives competències, fomentaran i facilitaràn la creació i participació en
aliances interuniversitàries, així com la participació en projectes
internacionals, supranacionals o euroregionals amb institucions d'educació
superior i organismes de recerca pertanyents a altres països o organitzacions
1180 internacionals.

Article 26. Títols i programes conjunts.

- 1184 1. Les universitats impulsaran i facilitaràn la internacionalització de la seva oferta acadèmica, de títols oficials i propis, mitjançant, entre altres mesures, la creació de títols i programes conjunts. Així mateix, fomentaran l'elaboració de títols i programes conjunts que incorporin com a opció l'ús d'idiomes estrangers.
2. Les universitats incentivaran els doctorats en cotutela internacional.
- 1188 3. El Ministeri d'Universitats i les Comunitats Autònomes, en l'àmbit de les seves respectives competències, impulsaran i facilitaràn la creació i reconeixement d'aquests títols i programes conjunts.

Article 27. Mobilitat internacional de la comunitat universitària.

- 1192 1. El Govern, les Comunitats Autònomes i les pròpies universitats promouran programes de mobilitat i intercanvi dels estudiants, del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, assegurant la igualtat d'oportunitats i la no discriminació. A tal fi, 1196 fomentaran programes de beques i ajudes a l'estudi i a la formació al llarg de la vida que podran anar dirigits a àrees geogràfiques i àmbits de coneixement estratègics específics.
- 1200 2. El Ministeri d'Universitats, les Comunitats Autònomes i les pròpies universitats promouran i difondran els programes de mobilitat finançats amb fons de la Unió Europea, amb particular referència al programa Erasmus+, així com altres programes de mobilitat que comptin amb finançament públic, assegurant la 1204 igualtat d'oportunitats, la no discriminació i la inclusió de les llengües oficials de l'Estat espanyol.
- 1208 3. El Ministeri d'Universitats, les Comunitats Autònomes i les pròpies universitats promouran la presència d'universitats, estudiants i les diferents instàncies del sistema universitari espanyol en els òrgans i fòrums de representació internacional universitària.

Article 28. Atracció de talent.

1. El Govern, les Comunitats Autònomes i les pròpies universitats cooperaran per a fomentar l'atracció de talent internacional al sistema universitari.
- 1212 A aquest efecte, es promouran programes d'informació, acolliment, orientació, acompanyament i formació, i qualssevol altres mesures que facilitin la incorporació dels estudiants, del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis internacionals.
- 1216 2. El Govern agilitzarà i simplificarà els tràmits d'homologació i declaració d'equivalència dels títols expedits a l'estranger i els procediments d'accés a les universitats atès el principi de reciprocitat. Així mateix, el Govern 1220 agilitzarà els procediments migratoris legalment establerts per als estudiants, el personal docent i investigador i el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis internacionals.

Article 29. Centres a l'estranger.

1. Les universitats podran crear centres a l'estranger, que imparteixin

- 1224 ensenyaments conduents a l'obtenció de títols universitaris de caràcter oficial i vàlidesa i eficàcia en tot l'Estat o títols propis, per si sols o mitjançant acords amb altres institucions nacionals, supranacionals o estrangeres, que tindran l'estructura i el règim establert en la normativa aplicable.
- 1228 2. Els centres a l'estranger podran actuar com a agents d'internacionalització de les universitats que els hagin creat, en col·laboració amb el Servei Exterior de l'Estat, en exercici de les competències d'acció exterior en matèria educativa previstes en la seva normativa específica.
- 1232 3. La proposta de creació i supressió dels centres previstos en l'apartat 1 correspondrà al Consell de Govern de la universitat i s'aprovarà per la Comunitat Autònoma competent, previ informe favorable dels Ministeris d'Universitats i d'Afers exteriors, Unió Europea i Cooperació.

1236 **Article 30. Cooperació internacional universitària per a la solidaritat i el desenvolupament.**

1240 Les universitats fomentaran la realització d'activitats orientades al compliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible, de conformitat amb la normativa sobre la matèria.

TÍTOL VIII Els estudiants en el Sistema Universitari

Article 31. Dret d'accés.

- 1244 1. El dret d'accés als estudis universitaris, d'acord amb l'article 27 de la Constitució, s'exerceix en els termes establerts per l'ordenament jurídic. Les Administracions Públiques hauran de garantir la igualtat d'oportunitats i condicions en l'exercici d'aquest dret a tothom, sense discriminació d'acord amb el que es disposa en l'article 37.
- 1248 2. Correspon al Govern, previ informe de la Conferència General de Política Universitària i del Consell d'Estudiants Universitari, mitjançant reial decret, establir les normes bàsiques per a l'accés dels estudiants als ensenyaments universitaris oficials, sempre amb respecte dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat i, en tot cas, d'acord amb l'article 38 de la Llei orgànica 2/2006, de 1252 3 de maig, d'Educació, així com amb la resta de normes de caràcter bàsic que li siguin aplicable.
- 1256 3. Amb la finalitat de facilitar l'actualització de la formació i la readaptació professionals, el Govern, previ informe del Consell d'Universitats, establirà reglamentàriament les condicions i regularà els procediments per a l'accés a la Universitat dels qui, acreditant una determinada experiència laboral o 1260 professional, no disposin de la titulació acadèmica legalment requerida a aquest efecte amb caràcter general.
- 1264 En relació amb l'accés a la Universitat de les persones majors de 25 anys i les titulades en ensenyaments esportius, d'arts plàstiques i disseny i de Formació Professional, s'estarà al que es disposa per la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, i per la resta de les normes de caràcter bàsic que li siguin aplicable.
- 1268 4. Les Comunitats Autònomes efectuaran la programació de l'oferta d'ensenyaments de les universitats de la seva competència i els seus diferents centres, d'acord amb elles i conforme als procediments que estableixin. Aquesta oferta es comunicarà a la Conferència General de Política Universitària per al seu estudi

1272 i aprovació, i el Ministeri d'Universitats li donarà publicitat. En aquesta oferta les universitats reservaran, almenys, un 5 per cent de les places ofertes en els títols universitaris oficials de Grau, Màster Universitari i Doctorat per a estudiants amb discapacitat, en la forma en la qual s'estableixi reglamentàriament.

1276 5. D'acord amb l'Conveni Marc Europeu sobre cooperació transfronterera entre comunitats i autoritats territorials (Madrid, 21 de maig de 1980), i en l'àmbit geogràfic comprès en els respectius convenis de cooperació transfronterera subscrits, es reconeix el dret dels estudiants a disposar de mecanismes transparents que facilitin el reconeixement automàtic d'estudis, de conformitat amb els principis d'igualtat, reciprocitat i no discriminació.

1280 Les Comunitats Autònomes participants en les euroregions conformades pels assenyalats acords establiran els referits mecanismes que seran remesos a la Conferència General de Política Universitària per al seu coneixement, ratificació i difusió.

1284 6. El Govern, previ acord de la Conferència General de Política Universitària, podrà establir límits màxims d'admissió d'estudiants en els estudis de què es tracti per a complir les exigències derivades de la Unió Europea o del Dret Internacional, o bé per motius d'interès general igualment acordats en aquesta Conferència. Aquests límits afectaran el conjunt de les universitats públiques i privades.

Article 32. Beques i ajudes a l'estudi.

1292 1. Es garantirà la igualtat d'oportunitats en l'accés a la Universitat i en la continuïtat en els ensenyaments universitaris dels estudiants, amb independència de la capacitat econòmica de les persones o famílies i del seu lloc de residència. A tal fi, es reconeix el dret subjectiu dels estudiants universitaris a accedir a beques i ajudes a l'estudi, sempre que compleixi amb 1296 els requisits recollits en les normes reguladores d'aquestes, i de conformitat amb els principis fonamentals d'igualtat i no discriminació.

1300 2. L'Estat establirà, amb càrrec als seus pressupostos generals i sense perjudici de les competències de les Comunitats Autònomes, un sistema general de beques i ajudes a l'estudi.

1304 Les Comunitats Autònomes, en l'exercici de les seves competències, podran oferir i regular un sistema propi de beques i ajudes a l'estudi amb càrrec als seus pressupostos. Així mateix, les universitats, en l'àmbit de les seves competències, podran establir el seu propi sistema de beques i ajudes a l'estudi amb càrrec als seus pressupostos.

1308 3. El Govern regularà de manera bàsica amb caràcter de mínims les modalitats i quanties de les beques i ajudes a l'estudi a les quals es refereix l'apartat anterior, les condicions econòmiques i acadèmiques que hagin de reunir els beneficiaris, així com els supòsits d'incompatibilitat, revocació, reintegrament i quants requisits siguin precisos per a assegurar la igualtat en l'accés a les citades beques i ajudes, preservant les competències de les Comunitats Autònomes 1312 que, amb càrrec als seus pressupostos, regulin i gestionin un sistema de beques i ajudes a l'estudi.

1316 Per a assegurar l'eficàcia del sistema i una gestió descentralitzada, s'establiran els oportuns mecanismes d'informació, coordinació i cooperació entre l'Administració General de l'Estat i les Administracions de les Comunitats Autònomes.

4. La concessió de les beques i ajudes a l'estudi contemplades en els apartats 2

1320 i 3 respondrà prioritàriament i fonamental a criteris socioeconòmics, sense
perjudici dels criteris acadèmics i d'altres criteris que, de conformitat amb
els principis d'igualtat i inclusió, puguin, en el seu cas, establir les bases
reguladores atesa la discapacitat i les seves necessitats de suport, a l'origen
1324 nacional i ètnic, a les circumstàncies socials, càrregues familiars, situacions
de violència de gènere i altres formes de violència contra la dona, així com
altres característiques específiques dels estudiants.

1328 En particular, es tindran en compte la distància al territori peninsular i la
insularitat i la necessitat de trasllat entre les diferents illes i entre
aquestes i la península amb la finalitat d'afavorir la mobilitat i l'exercici
del dret d'accés i continuïtat dels estudiants en els ensenyaments universitaris
en condicions d'igualtat.

1332 5. Amb independència del sistema general de beques a què es refereixen els
paràgrafs anteriors, les Comunitats Autònomes podran oferir beques i ajudes per
al foment de l'estudi amb càrrec als seus fons propis, conforme al que
s'estableix en els seus corresponents Estatuts d'Autonomia.

1336 6. Per a garantir l'accés i la permanència en els estudis universitaris, les
universitats públiques podran establir, amb càrrec als seus propis pressupostos,
modalitats d'exempció parcial o total del pagament dels preus públics i drets
per prestació de serveis acadèmics que, en qualsevol cas, prendran en
consideració la diversitat del nucli familiar atenent a criteris socioeconòmics.

1340 Els estudiants amb discapacitat i les víctimes de violència de gènere i altres
formes de violència contra la dona tindran dret a una bonificació total pels
serveis acadèmics universitaris liquidats en la matrícula en els termes
establerts en la normativa específica i mitjançant acreditació formal.

1344 **Article 33. Drets relatius a la formació acadèmica.**

En relació amb la seva formació acadèmica, els estudiants tindran els següents
drets, sense perjudici d'aquells reconeguts per l'estatut de l'estudiant
universitari aprovat pel Govern:

1348 a) A una educació inclusiva en la universitat de la seva elecció, en els termes
i condicions establerts per l'ordenament jurídic.

1352 b) A una formació acadèmica inclusiva de qualitat, que fomenti l'adquisició dels
coneixements i les competències acadèmiques i professionals programades en cada
cicle d'ensenyaments, per als estudis de què es tracti.

c) A conèixer els plans docents de les assignatures en les quals prevegi
matricular-se i ser informat de la llengua d'impartició.

1356 d) A ser informat prèviament al període de matriculació de les modalitats,
presencial, virtual o híbrida, de la docència i l'avaluació.

e) A les tutories i a l'assessorament, a l'orientació psicopedagògica i a cura
de la salut mental i emocional, en els termes disposats per la normativa
universitària.

1360 f) A una avaluació objectiva i a la publicitat de les normes que regulin els
procediments d'avaluació i verificació dels coneixements, inclòs el procediment
de revisió de qualificacions i els mecanismes de reclamació disponibles.

1364 g) A la publicitat de les normes que regulin el progrés i la permanència dels
estudiants en la universitat, d'acord amb les característiques dels respectius
estudis.

- 1368 h) A l'orientació i informació sobre les activitats que l'afectin i, especialment, a un servei d'orientació que faciliti el seu itinerari formatiu i la seva inserció social i laboral.
- i) A l'accés prioritari als cursos d'actualització d'estudis i formació al llarg de la vida que la seva universitat d'origen realitzi.
- 1372 j) A accedir i participar en els programes de mobilitat, nacionals i internacionals, en condicions que garanteixin la igualtat d'oportunitats, atenent especialment les desigualtats per raó socioeconòmica i per discapacitat.
- 1376 k) Al reconeixement acadèmic i a afavorir la compatibilitat de la seva participació en activitats universitàries com a mentor, aprenentatge-servei, Ciència Ciutadana, culturals, esportives, de representació estudiantil, associacionisme universitari, solidàries, de cooperació i de creació de noves iniciatives socials i empresarials.
- 1380 l) A l'accés a formació per al desenvolupament de les capacitats digitals, així com a recursos i infraestructures digitals.
- m) A la seguretat dels mitjans digitals i a la garantia dels drets fonamentals en Internet.
- 1384 n) A un disseny de les activitats acadèmiques que faciliti la conciliació dels estudis amb la vida laboral i familiar.
- ñ) A l'accés i, en el seu cas, gestió dels diferents serveis universitaris dirigits als estudiants.
- 1388 o) A la protecció de la Seguretat Social, en els termes i condicions que estableixi la legislació vigent.
- p) A l'atur acadèmic, respectant el dret a l'educació dels estudiants. Les universitats desenvoluparan les condicions per a l'exercici d'aquest dret i el procediment de declaració de l'atur acadèmic, que serà efectuada per l'òrgan de representació dels estudiants. L'atur acadèmic podrà ser total o parcial.
- 1392 q) A l'accessibilitat universal dels edificis i els seus entorns físics i virtuals, així com els serveis, procediments, subministraments i comunicació d'informació, els materials educatius i els processos d'ensenyament-aprenentatge i avaluació.
- 1396

Article 34. Drets de participació i representació.

- 1400 1. Les universitats garantiran als estudiants una participació activa, lliure i significativa en el disseny, implementació i avaluació de la política universitària, així com l'exercici efectiu de les llibertats d'expressió i els drets de reunió, manifestació i associació, en els termes establerts en la Constitució i en la resta de l'ordenament jurídic.
- 1404 2. Les universitats promouran i facilitaran la participació dels estudiants en activitats de representació i associacionisme estudiantil, així com la seva implicació activa en la vida i activitat universitàries. Així mateix, garantiran la seva participació en:
- a) la creació del coneixement i la seva concreció en els plans d'estudis,
- 1408 b) l'avaluació dels títols universitaris i de la docència,

- c) la gestió dels serveis vinculats a la vida universitària,
- d) la promoció activa de la innovació docent,
- e) la vinculació amb la societat i l'entorn local i internacional,

1412 f) i la convivència universitària i la mediació i resolució alternativa de conflictes.

1416 3. Els estudiants tindran dret a una representació activa, significativa i participativa en els òrgans de govern i representació de la universitat, així com en els processos per a la seva elecció, en particular, en els consells d'estudiants de la seva universitat i en el Consell d'Estudiants Universitari de l'Estat, així com, d'existir aquests, en els consells autonòmics d'estudiants.

1420 4. Les universitats garantiran als estudiants un accés real a la informació i a mecanismes adequats per a l'exercici efectiu dels drets de participació i representació, inclosos aquells mecanismes destinats al seguiment i l'avaluació.

1424 Així mateix, adoptaran mesures perquè aquests drets resultin compatibles amb la seva activitat acadèmica, com el reconeixement de crèdits per la seva implicació en les polítiques, les activitats i la gestió universitàries, incloses les activitats d'associacionisme i representació estudiantil, culturals, solidàries, de cooperació i de col·laboració amb l'entorn.

Article 35. Eficàcia i garantia dels drets.

1428 1. Les universitats garantiran als estudiants l'exercici dels seus drets en l'àmbit universitari, tant en la seva dimensió individual, com a col·lectiva. A tal fi, asseguraran la disponibilitat de procediments adequats per a la seva implementació i compliment efectius.

1432 2. Les universitats informaran els estudiants dels seus drets en l'àmbit universitari.

3. Les universitats hauran de garantir la participació de la representació estudiantil en l'elaboració de les diferents normes que afecten els estudiants.

1436 Article 36. Deures dels estudiants.

Els estudiants universitaris queden subjectes als següents deures:

a) Participar de manera activa i responsable en les activitats docents i en les altres activitats universitàries.

1440 b) Respectar la normativa universitària, inclosa la reguladora de la convivència en l'àmbit universitari, en els termes recollits en la normativa específica.

c) Observar les directrius dels professors i de les autoritats universitàries.

1444 d) Respectar els membres de la comunitat universitària, així com el personal de les entitats col·laboradores o que prestin serveis en la universitat.

e) Exercir, si escau, les responsabilitats pròpies dels càrrecs de representació.

Article 37. Equitat i no discriminació.

- 1448 1. Les universitats garantiran als estudiants que en l'exercici dels seus drets
i el compliment dels seus deures no serà discriminat per raó de naixement,
origen racial o ètnic, sexe, orientació sexual, identitat de gènere, religió,
convicció o opinió, edat, discapacitat, nacionalitat, malaltia, condició
1452 socioeconòmica, lingüística, afinitat política i sindical, per raó de la seva
aparença, o per qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
2. Les universitats afavoriran que les estructures curriculars dels ensenyaments
universitaris resultin inclusives i accessibles. En particular, adoptaran
1456 mesures d'acció positiva perquè els estudiants amb discapacitat puguin gaudir
d'una educació universitària inclusiva, accessible i adaptable, en igualtat amb
la resta dels estudiants, realitzant ajustos raonables, tant curriculars com
metodològics, als materials didàctics, als mètodes d'ensenyament i al sistema
1460 d'avaluació. Les universitats facilitaran als usuaris de les llengües de signes
la seva utilització quan calgui.
- Les universitats promouran l'accés a estudis universitaris dels discapacitats
intel·lectuals i per altres raons de discapacitat mitjançant el foment d'estudis
1464 propis adaptats a les seves capacitats.

TÍTOL IX Règim específic de les universitats públiques

CAPÍTOL I Règim jurídic i estructura de les universitats públiques

Article 38. Règim jurídic.

- 1468 1. Les universitats públiques es regiran per aquesta Llei, per la Llei de la
seva creació i pels seus Estatuts, que seran elaborats per aquelles i aprovats,
previ control de la seva legalitat, per la Comunitat Autònoma, així com per les
normes que dictin l'Estat i les Comunitats Autònomes en l'exercici de les seves
1472 respectives competències en el que els siguin aplicable.
2. La Comunitat Autònoma disposarà d'un termini de quatre mesos per a
l'elaboració de l'informe de legalitat.
3. Una vegada aprovats per la Comunitat Autònoma que correspongui, els Estatuts
1476 es publicaran en el diari oficial de la Comunitat Autònoma. Així mateix, seran
publicats en el «Butlletí Oficial de l'Estat». Especialment, quan els Estatuts
només hagin de ser aprovats per reial decret del Consell de Ministres per
tractar-se d'una universitat de les previstes en l'article 4.1.b), aquells
1480 únicament es publicaran en el «Butlletí Oficial de l'Estat».
4. Les resolucions del Rector i els acords del Consell Social, del Consell de
Govern i del Claustre Universitari posen fi a la via administrativa. Els
Estatuts podran substituir el previ recurs de reposició per qualsevol dels
1484 procediments recollits en l'article 112.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del
Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, respectant el
seu caràcter potestatiu per a l'interessat, així com els principis, garanties i
terminis que aquesta Llei reconeix a les persones i als interessats en tot
1488 procediment administratiu, tot això sense perjudici de la possibilitat
d'impugnació directament davant la Jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 39. Rendició de comptes, transparència i integritat.

1492 1. Les universitats, en l'exercici de la seva autonomia, hauran d'establir mecanismes de rendició de comptes i de transparència en la gestió, conforme a la normativa de la Comunitat Autònoma corresponent, o de l'Estat, en el cas contemplat en l'article 4.1.b).

1496 2. En particular, les universitats hauran d'establir en els seus Estatuts els mecanismes de rendició de comptes respecte a la gestió dels recursos econòmics i de personal, la qualitat i avaluació de la docència i del rendiment dels estudiants, les activitats de recerca i de transferència i intercanvi del coneixement, la captació de recursos per al seu desenvolupament, la política d'internacionalització, i la qualitat de la gestió i la disponibilitat dels serveis universitaris.

1504 3. Les universitats hauran de comptar amb un portal de transparència i garantir el dret d'accés a la informació que considerin institucionalment rellevant, d'acord amb la normativa específica en la matèria.

1508 4. Les universitats vetllaran pel compliment dels principis ètics i d'integritat acadèmica, així com de les directrius antifrau, que han de guiar la funció docent i la recerca, en col·laboració amb els organismes i plans dels quals, per a aquests efectes, disposi cada universitat.

Article 40. Centres i estructures.

1512 1. Les universitats podran estructurar-se, segons ho determinin els seus Estatuts, en campus, facultats, escoles, departaments, instituts universitaris de recerca, escoles de doctorat o en altres centres o estructures necessaris per al desenvolupament de les funcions que li són pròpies.

1516 2. Els Estatuts establiran les funcions dels centres o estructures que componen la universitat per a proposar i organitzar els ensenyaments universitaris oficials i els procediments acadèmics, administratius i de gestió conduents a l'obtenció dels corresponents títols, per a proposar i organitzar els ensenyaments conduents a l'obtenció de títols propis i les estructures encarregades de la seva gestió, així com, en el seu cas, les creades específicament per a desenvolupar, transferir, intercanviar i promoure la recerca científica, tecnològica, humanística, social, cultural o la creació artística.

1524 Aquests centres i estructures hauran de fomentar la cooperació, la multidisciplinarietat i la interdisciplinarietat, així com una gestió administrativa integrada, i comptar amb els mitjans necessaris per a desenvolupar adequadament i amb eficàcia les funcions que tinguin assignades.

Article 41. Creació, modificació i supressió de centres i estructures.

1528 1. La creació, modificació i supressió de facultats i escoles seran acordades per la Comunitat Autònoma, a iniciativa de la universitat mitjançant proposta i aprovació del seu Consell de Govern.

1532 2. La creació, modificació i supressió de departaments, instituts, escoles de doctorat i altres centres o estructures corresponen a la universitat, conforme a l'estipulat en aquesta Llei i en la seva normativa de desenvolupament, així com en els seus Estatuts.

Article 42. Adscripció de centres.

- 1536 1. L'adscripció de centres docents universitaris requerirà la prèvia celebració
d'un conveni amb la universitat, d'acord amb el que es prevegi en els Estatuts
d'aquesta universitat, i amb el que s'estableixi reglamentàriament pel Govern
1540 que, així mateix, establirà els requisits bàsics que han de complir els centres
adscribits.
2. L'adscripció de centres docents a universitats públiques requerirà
l'aprovació de la Comunitat Autònoma corresponent a l'àmbit territorial en la
1544 qual estiguessin situats els centres. La proposta s'eleva pel Consell de
Govern de la universitat, una vegada informat el Consell Social i coneguda la
necessitat que justifica la seva adscripció.
3. Els centres, que podran tenir naturalesa pública o privada, només podran
adscriure's a una única universitat. De manera excepcional, aquesta condició
1548 podrà ser dispensada, legalment o reglamentària, si s'aprecien en un centre o en
determinats tipus de centres característiques particulars que així ho
justifiquen.

Article 43. Unitats bàsiques.

- 1552 1. Les universitats comptaran amb unitats d'igualtat i de diversitat, que es
podran constituir de manera conjunta o separada, de sindicatura de greuges
universitària i d'inspecció de serveis, així com serveis de salut i
1556 acompanyament psicològic i pedagògic i serveis d'orientació professional, dotats
amb recursos humans i econòmics suficients.
2. Les unitats d'igualtat seran les encarregades d'assessorar, coordinar i
avaluar la incorporació transversal de la igualtat entre dones i homes en el
desenvolupament de les polítiques universitàries, així com d'incloure la
1560 perspectiva de gènere en el conjunt d'activitats i funcions de la universitat.
Correspon als Estatuts de la universitat establir el règim de funcionament
d'aquesta unitat.
3. Les unitats de diversitat seran les encarregades de coordinar i incloure de
1564 manera transversal el desenvolupament de les polítiques universitàries
d'inclusió i antidiscriminació en el conjunt d'activitats i funcions de la
universitat. Aquestes unitats hauran de comptar amb un servei d'atenció a la
discapacitat.
- 1568 Correspon als Estatuts de la universitat establir el règim de funcionament
d'aquesta unitat.
4. La sindicatura de greuges universitària s'encarregarà de vetllar pel respecte
1572 dels drets i les llibertats dels professors, estudiants i personal tècnic, de
gestió i d'administració i serveis, davant les actuacions dels diferents òrgans
i serveis universitaris, podent assumir tasques de mediació, conciliació i bons
oficis. Les seves actuacions vindran regides pels principis d'independència,
autonomia i confidencialitat.
- 1576 Correspon als Estatuts de la universitat establir el règim de funcionament i
estructura de la sindicatura de greuges universitària, el màxim càrrec de la
qual podrà ser un òrgan unipersonal o col·legiat, així com el procediment per a
la seva elecció pel Claustre Universitari.
- 1580 5. Les universitats, en col·laboració amb les Comunitats Autònomes en les quals
estiguin situades, oferiran serveis gratuïts dirigits a l'orientació
psicopedagògica, de prevenció i foment del benestar emocional de la seva
comunitat universitària i, especialment, dels estudiants, així com serveis
1584 d'orientació professional.

1588 6. La inspecció de serveis actuarà regida pels principis d'independència i autonomia. Tindrà per funció vetllar pel correcte funcionament dels serveis que presta la institució universitària d'acord amb les lleis i normes que els regeixen. Així mateix, en el marc de la legislació aplicable en la matèria, tindrà les funcions d'incoació i instrucció dels expedients disciplinaris que afectin membres de la comunitat universitària.

1592 La direcció d'aquest servei serà atribuïda a personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de la universitat amb els requisits de titulació necessaris per a l'acompliment de les funcions que aquesta inspecció té encomanats.

1596 La inspecció de serveis actuarà motu proprio, a instàncies dels diferents òrgans de Govern de la universitat o després de denúncia escrita interposada per algun membre de la comunitat universitària.

CAPÍTOL II Governança de les universitats públiques

1600 **Article 44. Normes generals de governança, representació i participació en les universitats públiques.**

1604 1. Els Estatuts de les universitats establiran i regularan els següents òrgans col·legiats: Claustre Universitari, Consell de Govern i Consell d'Estudiants. Així mateix, establiran el Consell Social i podran establir i regular Consells d'Escola i de Facultat, Consells de Departament o altres òrgans específics que es determinin.

1608 2. Els Estatuts de les universitats establiran i regularan, entre altres, els següents òrgans unipersonals: Rector, Vicerectors, Secretari General, Gerent, així com, en el seu cas, Degans de Facultats, Directors d'Escoles, de Departaments, o d'altres òrgans específics per als centres o estructures que determinin els Estatuts.

1612 3. El mandat dels titulars d'òrgans unipersonals electes serà, en tots els casos, de sis anys improrrogables i no renovables. La dedicació a temps complet dels professors universitaris serà requisit necessari per a l'acompliment d'òrgans unipersonals de govern. En cap cas, podrà exercir-se la titularitat de més d'un càrrec simultàniament.

1616 4. L'elecció dels representants dels diferents sectors de la comunitat universitària en el Claustre Universitari o, en cas de comptar amb facultats, escoles o departaments, en els Consells o Juntes de Facultat o Escola i en els Consells de Departament es realitzarà mitjançant sufragi universal, lliure, 1620 igual, directe i secret.

1624 5. Els Estatuts establiran les normes electorals aplicables, les quals hauran de garantir en tots els òrgans col·legiats el principi de composició equilibrada, entre dones i homes, tal com indica la disposició addicional primera de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

1628 6. Els Estatuts establiran mecanismes incentivadors de la participació i representació dels diferents sectors de la comunitat universitària en els òrgans de govern de la universitat, centres, departaments i instituts, amb especial 1632 atenció a la participació dels estudiants, i amb informació actualitzada en els portals de transparència dels espais de participació que s'habilitin a cada moment. Amb aquesta finalitat, podran desenvolupar processos participatius, consultes i altres mecanismes de participació del conjunt de la comunitat universitària.

Article 45. El Claustre Universitari.

1. El Claustre Universitari és el màxim òrgan de representació i participació de la comunitat universitària.
- 1636 2. Les funcions fonamentals del Claustre són:
 - a) Elaborar i aprovar els Estatuts de la universitat i, en el seu cas, modificar-los, sense perjudici del que es disposa en l'article 38.1, així com el reglament general de centres i estructures, i altres normes.
 - 1640 b) Debatre i realitzar propostes de política universitària perquè siguin elevades a l'Equip de Govern. Quan aquestes propostes puguin tenir un caràcter normatiu s'elevaran al Consell de Govern.
 - c) Elaborar i modificar el seu reglament de funcionament.
 - 1644 d) Triar als representants del Claustre en altres òrgans de govern de la universitat.
 - e) Convocar, amb caràcter extraordinari, eleccions a Rector a iniciativa d'un terç dels seus components, que inclogui, almenys, un 30 per cent del personal dels cossos docents universitaris funcionaris i Professors Permanents Laborals. L'aprovació de la iniciativa per almenys dos terços del Claustre comportarà la seva dissolució i el cessament del Rector, que continuarà en funcions fins a la presa de possessió del nou Rector. Si la iniciativa no fos aprovada, cap dels sol·licitants podrà participar en la presentació d'una altra iniciativa d'aquest caràcter fins transcorregut un any des de la seva votació.
 - 1652 f) Exercir qualsevol altra funció que estableixin els Estatuts de la universitat.
 - 1656 g) Analitzar i debatre altres temàtiques d'especial transcendència.
3. Els Estatuts establiran la durada del mandat i el nombre de components del Claustre, sent-ne membres nats el Rector, que el presidirà, el Secretari General i el Gerent. Els Estatuts de cada universitat establiran els percentatges de representació del personal docent i investigador no permanent, investigadors no permanents, professors associats, estudiants i personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, assegurant un mínim del 25 per cent de representació dels estudiants. El personal dels cossos docents universitaris funcionaris i Professors Permanents Laborals tindrà una representació del 51 per cent dels membres del Claustre.
- 1660
- 1664

Article 46. El Consell de Govern.

1. El Consell de Govern és el màxim òrgan de govern de la universitat.
- 1668 2. Corresponen al Consell de Govern les següents funcions:
 - a) Promoure i aprovar els plans estratègics de la universitat a proposta de l'Equip de Govern.
 - b) Fixar les directrius fonamentals i els procediments d'aplicació de totes les polítiques de la universitat.
 - 1672 c) Proposar al Consell Social per a la seva aprovació el Pla Pluriennal de Finançament.

d) Aprovar l'oferta i la programació docent de la universitat.

1676 e) Aprovar les convocatòries de places i la relació de llocs de treball, i la seva modificació, del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, que hauran de ser finalment aprovades per les Comunitats Autònomes.

1680 f) Proposar al Consell Social per a la seva aprovació els pressupostos de la universitat i dels ens dependents, i els comptes anuals de la universitat.

g) Aprovar els convenis d'adscripció a la universitat de centres d'educació superior públics i privats.

1684 h) Aprovar els convenis de col·laboració i cooperació acadèmica i de recerca subscrits entre la universitat i altres universitats nacionals o estrangeres, així com amb altres institucions, organismes, entitats o empreses amb finalitats acadèmics o de recerca, tret que aquesta facultat sigui atribuïda a altres
1688 òrgans estatutaris a través de mecanismes interns de distribució de competències de la universitat.

i) Definir i aprovar plans de captació, estabilització i promoció del personal docent i investigador.

1692 j) Definir i impulsar, en coordinació amb la unitat d'igualtat, un pla d'igualtat de gènere del conjunt de la comunitat universitària.

1696 k) Informar de l'aprovació del Pla d'Igualtat negociat amb la representació de la universitat i la representació legal dels treballadors, que contindrà almenys les matèries recollides en l'article 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març.

1700 l) Definir i impulsar, en coordinació amb la unitat de diversitat, un pla d'inclusió i no discriminació del conjunt del personal i sectors de la universitat per motius de discapacitat, origen ètnic i nacional, orientació sexual i identitat de gènere, i per qualsevol altra condició social o personal, elaborar protocols i desenvolupar mesures de prevenció i resposta enfront de la violència, l'assetjament laboral o la discriminació.

1704 m) Definir i impulsar una Estratègia de Mitigació del Canvi Climàtic que inclogui plans d'eficiència energètica i substitució a energies renovables, d'alimentació sostenible i de proximitat, i de mobilitat.

1708 n) Aprovar la normativa de funcionament de la inspecció de serveis i els procediments de rendició de comptes anuals d'aquesta.

ñ) Desenvolupar qualsevol altra funció de govern de la universitat que estableixin els seus Estatuts.

1712 3. Els Estatuts establiran el nombre de components del Consell de Govern, sent-ne membres nats el Rector, que el presidirà, el Secretari General i el Gerent. La composició haurà d'assegurar la representació de les estructures que conformen la universitat i del personal docent i investigador, dels estudiants, del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis i del Consell Social.
1716 Els representants del personal i dels estudiants seran triats pel Claustre. En cas que existeixin diversos campus en diferents localitats es procurarà la representació d'aquests en el Consell de Govern.

1720 Els Estatuts de cada universitat establiran la durada i la forma en què es materialitza la representació de tots els sectors esmentats, garantint una majoria de personal dels cossos docents universitaris i Professors Permanents Laborals i assegurant la presència de les altres figures docents no permanents,

1724 del investigadors no permanents i dels professors associats. Un mínim del 10 per cent del Consell de Govern hauran de ser representants dels estudiants i un altre mínim del 10 per cent hauran de ser representants del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis. En tot cas, un terç dels membres del Consell de Govern serà triat pel Rector, incloent en aquest contingent els membres nats.

1728 **Article 47. El Consell Social.**

1732 1. El Consell Social és l'òrgan de participació i representació de la societat, un espai de col·laboració i rendició de comptes en el qual s'interrelacionen amb la universitat les institucions, les organitzacions socials i el teixit productiu. La seva composició haurà de reflectir adequadament la pluralitat de l'entorn social en la qual està radicada.

2. Corresponen al Consell Social les següents funcions essencials:

1736 a) Elaborar, aprovar i avaluar un pla triennal d'actuacions dirigit prioritàriament a fomentar les interrelacions i cooperació entre la universitat, els seus antics alumnes i el seu entorn cultural, professional, científic, empresarial, social i territorial, així com el seu desenvolupament institucional. Es realitzarà, amb la periodicitat que determinin els Estatuts, 1740 una sessió conjunta del Consell Social i del Consell de Govern de cada universitat a fi de realitzar el seguiment del pla i, en el seu cas, establir les modificacions necessàries.

1744 b) Informar, amb caràcter previ, l'oferta de titulacions oficials i de formació permanent, així com la creació i supressió de centres propis i a l'estranger.

c) Promoure accions per a facilitar la connexió de la universitat amb la societat i per a l'enfortiment de les activitats de formació al llarg de la vida que desenvolupen les universitats.

1748 d) Promoure la captació de recursos econòmics destinats al finançament de la universitat, procedents dels diversos àmbits socials, empresarials i institucionals locals, nacionals i internacionals.

1752 e) Analitzar i valorar el rendiment de les activitats acadèmiques i proposar accions de millora.

f) Informar sobre les normes que regulin el progrés i la permanència dels estudiants en la universitat.

1756 g) Contribuir a la incorporació de les previsions del pla triennal d'actuacions en els pressupostos, i aprovar-los, així com supervisar les activitats de caràcter econòmic de la universitat i aprovar els comptes anuals de la institució universitària i de les entitats que en depenguin, sense perjudici de la legislació mercantil o una altra a la qual aquestes entitats puguin estar 1760 sotmeses en funció de la seva personalitat jurídica.

h) Crear, de mutu acord amb el Consell de Govern de cada universitat, comissions conjuntes per a promoure, desplegar i avaluar iniciatives tendents a reforçar el paper de la Universitat en l'entorn social.

1764 i) Aprovar, a proposta del Consell de Govern, el Pla Pluriennal de Finançament de la universitat i realitzar el seu seguiment.

j) Aprovar les assignacions dels complements retributius.

1768 k) Participar, amb veu i vot, en el Consell de Govern d'acord amb el que s'estableixi en els Estatuts.

1772 l) Vetllar pel compliment dels principis ètics i d'integritat acadèmica, així com de les directrius antifrau, que han de guiar la funció docent i la recerca, en col·laboració amb els organismes i plans dels quals, per a aquests efectes, disposi cada universitat.

m) Exercir aquelles altres funcions que la llei de la Comunitat Autònoma determini.

1776 3. Per llei de la Comunitat Autònoma es regularà la composició del Consell Social procurant que el seu funcionament sigui eficaç i eficient. Aquesta norma establirà un estatut dels seus membres. La llei garantirà la presència de persones proposades pels diferents sectors representatius de la vida econòmica, social i cultural de l'entorn, coneixedores de l'activitat i dinàmica
1780 universitàries, així com l'absència de conflicte d'interessos amb la universitat. La llei autonòmica també regularà la durada del seu mandat i el procediment de designació dels seus membres per part de l'Assemblea Legislativa, oïda la universitat. A més, seran membres del Consell Social el Rector, el
1784 Gerent, el Secretari General, així com un representant del personal docent i investigador, un altre del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, triats pel Consell de Govern d'entre els seus membres, i un tercer del Consell d'Estudiants, triat pel propi Consell, tots ells amb veu i vot.

1788 4. Per a l'adequat compliment de les seves funcions, el Consell Social disposarà d'una organització de suport amb recursos suficients. La llei que estableixi la seva composició i funcionament podrà contemplar la dotació d'un pressupost propi del Consell Social, així com la seva gestió econòmico-pressupostària amb
1792 caràcter autònom.

Article 48. El Consell d'Estudiants.

1796 1. El Consell d'Estudiants és l'òrgan col·legiat superior de representació i coordinació dels estudiants en l'àmbit de la universitat. Els seus membres seran triats entre estudiants dels diferents centres, amb la durada i en la forma en què ho determinin els Estatuts de la universitat.

1800 2. El Consell d'Estudiants gaudirà de plena autonomia per al compliment dels seus fins dins de la normativa pròpia de la universitat, i aquesta el dotarà dels mitjans i espais necessaris per al desenvolupament de les seves funcions.

Els Estatuts contemplaran la possibilitat d'establir consells d'estudiants en les diferents estructures organitzatives de la universitat de les quals formi part els estudiants.

1804 3. Corresponen al Consell d'Estudiants les següents funcions:

a) Defensar els interessos dels estudiants en els òrgans de govern.

b) Vetllar pel compliment i el respecte dels seus drets i deures.

1808 c) Realitzar propostes als òrgans de govern en matèries relacionades amb les seves competències per a la seva inclusió en l'ordre del dia.

d) Fomentar l'associacionisme estudiantil i la participació dels estudiants en la vida universitària.

1812 e) Qualssevol altres funcions que li assignin els Estatuts de la universitat.

Article 49. Altres òrgans col·legiats.

1816 1. En cas de comptar amb facultats, escoles o departaments, aquestes estructures tindran un Consell com a òrgan de govern, que estarà presidit pel Degà, en el primer cas, o Director, en els restants.

2. Les universitats podran crear altres òrgans col·legiats.

1820 3. Els Estatuts determinaran les funcions dels òrgans referits en els apartats anteriors, la seva composició, la durada de la seva funció i el procediment d'elecció dels seus membres, que hauran de ser en la seva majoria personal dels cossos docents universitaris funcionaris i Professors Permanents Laborals de la universitat. Així mateix, establiran les condicions en les quals els seus membres podran compaginar les seves tasques amb el desenvolupament de la seva formació, carrera docent i investigadora.

1824 Haurà de garantir-se en la regulació de cada òrgan col·legiat un funcionament efectiu del mateix i una representació dels estudiants que abasti com a mínim el 25 per cent de la seva composició.

1828 **Article 50. El Rector i el seu Equip de Govern.**

1832 1. El Rector exerceix les funcions de direcció, govern i gestió de la universitat i ostenta la representació d'aquesta davant altres universitats, organismes, institucions, Administracions Públiques o entitats socials o empresarials locals, nacionals i internacionals. A més, exerceix les funcions pròpies de màxim òrgan acadèmic de la universitat. Li corresponen així mateix quantes competències no siguin expressament atribuïdes a altres òrgans de la universitat.

1836 Com a unitat de suport al Rector es constituirà un Equip de Govern, que serà presidit per ell, i que estarà integrat pels Vicerectors, el Gerent i el Secretari General, així com per qualsevol altre membre que estableixin els Estatuts de cada universitat.

1840 Els Vicerectors seran nomenats d'entre les funcionaris que integren el personal dels cossos docents universitaris i els Professors Permanents Laborals, per al desenvolupament de les polítiques universitàries. El Secretari General serà nomenat d'entre el personal docent i investigador funcionari doctor o el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari amb titulació universitària que presti serveis en la universitat, actuarà com a fedatari i presidirà la Comissió Electoral. El Gerent serà nomenat, d'acord amb el Consell Social, atenent criteris de competència professional i experiència en la gestió, i tindrà com a funció la gestió dels serveis administratius i econòmics de la universitat i de recursos humans. El Gerent no podrà, una vegada assumit el càrrec, exercir funcions docents ni investigadores.

2. Seran funcions del Rector les següents:

1852 a) Exercir la direcció global de la universitat.

b) Coordinar les activitats i polítiques de l'Equip de Govern de la universitat.

c) Impulsar els eixos principals de la política universitària.

1856 d) Definir les directrius fonamentals de la planificació estratègica de la universitat.

- 1860 e) Desenvolupar les línies d'actuació aprovades pels òrgans col·legiats corresponents i executar els seus acords, especialment en referència a la programació i desenvolupament de la docència, a la recerca, a la transferència i intercanvi del coneixement i innovació, a la gestió dels recursos econòmics i del personal, a la internacionalització, a la cultura i promoció universitàries i a les relacions institucionals.
- 1864 f) Nomenar i destituir els membres de l'Equip de Govern.
3. En els Estatuts s'haurà de consignar el mecanisme de substitució temporal del Rector.
- 1868 4. El Rector podrà, igualment, nomenar personal eventual per a realitzar les funcions previstes i amb les condicions establertes en l'article 12 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. El número màxim de personal eventual es recollirà en els Estatuts d'acord amb el que es disposa en la normativa de la Comunitat Autònoma corresponent. Aquest número i les condicions retributives seran públiques.
- 1872 5. El Rector podrà nomenar aquells representants de la universitat en diversos òrgans, entitats i institucions en els quals tingui representació la universitat.
- 1876 6. Durant el seu mandat, el Rector no podrà presentar-se a cap procés de promoció acadèmica ni formar part d'una comissió de promoció.

Article 51. L'elecció del Rector.

- 1880 1. Els candidats hauran de ser personal docent i investigador permanent doctor a temps complet i reunir els mèrits de recerca, docència i experiència de gestió universitària que determinin els Estatuts. En tot cas, aquests mèrits hauran de garantir una alta capacitat investigadora, una acreditada trajectòria docent
- 1884 així com una suficient experiència de gestió universitària en algun càrrec unipersonal.
2. El Rector serà elegit o triada mitjançant elecció directa per sufragi universal ponderat per tots els membres de la comunitat universitària. D'acord
- 1888 amb el que es disposa en l'article 44.3, la durada del seu mandat serà de sis anys improrrogables i no renovables.
- Els Estatuts fixaran el procediment per a la seva elecció i establiran els percentatges i procediment de ponderació de cada sector vetllant per incentivar
- 1892 la participació de tots els estaments i assegurant que, en tot cas, la representativitat del personal dels cossos docents universitaris funcionaris i Professors Permanents Laborals de la universitat no sigui inferior al 51 per cent.
- 1896 Serà proclamat Rector, en primera volta, el candidat que aconseguixi el suport de més de la meitat dels vots vàlidament emesos, una vegada aplicades les ponderacions contemplades en els Estatuts. Si es presentés més d'un candidat a Rector i cap candidat l'aconseguís, es procedirà a una segona votació entre els
- 1900 dos candidats que hagin aconseguit el major nombre de vots en primera volta, tenint en compte les citades ponderacions. En la segona volta serà proclamat el candidat que obtingui la majoria simple de vots ateses aquestes mateixes ponderacions.
- 1904 3. El Rector serà nomenat per l'òrgan corresponent de la Comunitat Autònoma.

Article 52. Altres òrgans unipersonals.

1908 1. Les universitats que comptin amb facultats, escoles o departaments tindran els següents òrgans unipersonals, que ostentaran la representació dels seus centres i exerciran les funcions de direcció i gestió ordinària d'aquests: Degà de Facultat, Director d'Escola, i Director de Departament.

1912 Així mateix, aquests òrgans unipersonals nomenaran els membres de l'Equip de Direcció dels seus centres d'acord amb el que es disposa en els Estatuts de la universitat, i elegiran un Secretari del centre que exercirà com a fedatari de les decisions preses pel Consell de Facultat, d'Escola o de Departament.

1916 Els Degans de Facultat i els Directors d'Escola s'elegiran mitjançant elecció directa per sufragi universal en la forma en què es reculli estatutàriament, d'entre el personal dels cossos docents universitaris funcionaris i Professors Permanents Laborals de la universitat.

1920 Els Directors de Departament s'elegiran mitjançant elecció directa per sufragi universal per tots els membres del Consell de Departament d'entre el personal dels cossos docents universitaris funcionaris i Professors Permanents Laborals de la universitat.

1924 2. Els Estatuts fixaran els mecanismes de substitució temporal del càrrec i el procediment per a convocar, amb caràcter extraordinari, eleccions a aquests, així com els seus efectes sobre els Consells de Facultat o Escola.

1928 3. Les universitats hauran de comptar, a més, amb directors en totes les estructures que defineixin en els seus Estatuts i amb un Secretari que exercirà com a fedatari. Seran triats en la forma en què es reculli estatutàriament, prevalent el que es disposa en el conveni d'adscripció per als Instituts universitaris de recerca adscrits a universitats públiques.

CAPÍTOL III Règim econòmic i financer de les universitats públiques

Article 53. Marc normatiu.

1932 1. En l'exercici de la seva activitat economicofinancera i pressupostària, les universitats es regiran pel que es preveu en aquesta Llei i en la legislació aplicable al sector públic en aquestes matèries.

1936 2. Les Comunitats Autònomes, en el marc del que s'estableix en aquesta Llei i en la legislació aplicable al sector públic en aquestes matèries, establiran i desenvoluparan les normes i procediments d'elaboració, desenvolupament i execució del pressupost de les universitats de la seva competència, així com per 1940 a) al control de les despeses i ingressos d'aquelles, mitjançant les corresponents tècniques d'auditoria, amb la col·laboració i supervisió dels Consells Socials.

Article 54. Autonomia econòmica i financera.

1. Les universitats tindran autonomia econòmica i financera en els termes establerts en aquesta Llei i en les normes de les Comunitats Autònomes.

1944 2. Correspon a les universitats l'elaboració, aprovació i gestió dels seus pressupostos i l'administració dels seus béns.

Article 55. Suficiència financera.

- 1948 1. Les Administracions Públiques dotaran les universitats dels recursos econòmics necessaris per a garantir la suficiència financera que els permeti donar compliment al que s'estableix en aquesta Llei i assegurar la consecució dels objectius que s'hi preveuen.
- 1952 2. En el marc del pla d'increment de la despesa pública per a 2030 previst en l'article 155.2 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, l'Estat, les Comunitats Autònomes i les universitats comparteixen l'objectiu de destinar com a mínim l'1 per cent del Producte Interior Brut a la despesa pública en educació universitària pública en el conjunt de l'Estat, permetent així l'equiparació
- 1956 progressiva a la inversió mitjana dels Estats membres de la Unió Europea i el compliment dels objectius establerts en la present Llei. Per a aconseguir aquest objectiu de caràcter pluriennal, s'establiran en els Pressupostos de les Comunitats Autònomes, en els del conjunt d'universitats i en els Pressupostos
- 1960 Generals de l'Estat, les corresponents aportacions, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries de cada exercici.

Article 56. Programació i sistema de finançament.

- 1964 1. L'elaboració dels pressupostos de les universitats s'enquadrarà en un marc pressupostari a mitjà termini, compatible amb el principi d'annualitat pel qual es regeixen l'aprovació i execució dels pressupostos del sector públic, de conformitat amb la normativa europea i amb la normativa estatal o autonòmica en la matèria.
- 1968 2. D'aquesta forma, i dins del marc normatiu que estableixin, les Comunitats Autònomes en el territori de les quals se situïn les universitats hauran d'elaborar programacions pluriennals que puguin conduir, en coordinació amb les universitats, a l'aprovació d'instruments de programació i finançament que
- 1972 incloguin els objectius a aconseguir, els recursos financers per a això i els mecanismes d'avaluació del grau de consecució d'aquests objectius.
3. Sense perjudici de les competències atribuïdes a les Comunitats Autònomes, aquesta programació pluriennal haurà d'incloure els següents eixos de
- 1976 finançament, que se sustentaran en indicadors específics d'avaluació, acordats, mesurables i contrastables:
- a) Finançament estructural basal. Aquest finançament haurà de ser suficient per a la prestació d'un servei públic i de qualitat i per a cobrir les necessitats
- 1980 pluriennals de despeses de personal, incloent-hi les despeses dels plans pluriennals d'estabilització de les plantilles, despeses corrents en béns i serveis i d'inversions reals, la recerca estructural i les inversions per a garantir la sostenibilitat mediambiental de les universitats.
- 1984 b) Finançament estructural per necessitats singulars. Aquest finançament addicional s'establirà per a determinades universitats en funció de necessitats singulars com la insularitat, la dispersió territorial i presència en el medi rural dels seus centres universitaris, el nivell d'especialització de les
- 1988 titulacions impartides, la pluralitat lingüística dels programes, incloent-hi la promoció de les llengües oficials pròpies de les Comunitats Autònomes, l'existència d'infraestructures singulars, de patrimoni cultural o artístic o la grandària de les institucions. Així mateix, de comú acord entre les universitats
- 1992 i les Comunitats Autònomes es podran fixar altres funcions singulars que requereixin un finançament específic.
- c) Finançament per objectius. Aquest finançament addicional s'establirà en funció del compliment d'objectius estratègics que s'hagin fixat en la

1996 programació pluriennal a què es refereix l'apartat 2. Aquests objectius estaran vinculats, entre altres, a la millora de la docència, la recerca, incloent-hi els programes de Ciència Oberta i Ciència Ciutadana, la transferència i intercanvi del coneixement, la innovació, la formació al llarg de la vida, la internacionalització, la cooperació interuniversitària i la participació en projectes i xarxes, la taxa d'inserció laboral, la igualtat efectiva entre dones i homes, el reconeixement de la diversitat i l'accessibilitat universal.

2000 El grau de compliment d'aquests objectius serà avaluat per part de la Comunitat Autònoma i servirà de base per a la següent programació pluriennal. L'avaluació es realitzarà amb criteris públics, objectius, transparents i conformes al marc normatiu establert.

2004 Així mateix, aquest compliment podrà constituir un criteri per a la planificació anual de l'ocupació pública de les universitats.

2012 4. El model de finançament de la recerca universitària, incloent-hi els contractes predoctorals, comportarà un finançament estructural de les universitats per part de les Administracions Públiques competents i, així mateix, un finançament específic per a projectes delimitats en el temps a través de les convocatòries que es duguin a terme per part de les institucions corresponents.

2016 Addicionalment, les Administracions Públiques fomentaran programes competitiu de finançament per a l'enfortiment de la capacitat investigadora i la innovació docent.

2020 Així mateix, les universitats hauran de dedicar recursos suficients als serveis de gestió i de suport a la recerca, transferència i intercanvi del coneixement i innovació.

Article 57. Pressupost.

1. El pressupost de les universitats serà públic, únic, equilibrat, i comprendrà la totalitat dels seus ingressos i despeses.

2024 2. Les universitats hauran de complir amb les obligacions establertes en matèria pressupostària respecte de l'aprovació de límits de despeses de caràcter anual. Els pressupostos i les seves liquidacions faran una referència expressa al compliment de l'equilibri i sostenibilitat financera.

2028 3. En el procediment d'elaboració del pressupost s'inclouran informes d'impacte per raó de gènere i d'impacte mediambiental.

4. El pressupost de les universitats contindrà en el seu estat d'ingressos:

2032 a) Les transferències per a despeses corrents i de capital fixades, anualment, per les Comunitats Autònomes dins d'un marc pressupostari a mitjà termini.

2036 b) Els ingressos pels preus públics per serveis acadèmics i altres drets que legalment s'estableixin. En el cas d'estudis conduents a l'obtenció de títols universitaris de caràcter oficial, els preus públics i drets seran fixats per la Comunitat Autònoma o Administració corresponent, dins d'un marc general de contenció o reducció progressiva dels preus públics.

2040 Així mateix, es consignaran les compensacions corresponents als imports derivats de les exempcions i reduccions que legalment es disposin en matèria de preus públics i altres drets.

- 2044 c) Els ingressos pels preus dels ensenyaments propis, la formació al llarg de la vida i els referents a les altres activitats autoritzades a les universitats, que hauran de ser aprovats juntament amb els pressupostos anuals en els quals s'hagin d'aplicar.
- d) Els ingressos procedents de transferències i subvencions d'organitzacions internacionals o supranacionals, de les diferents Administracions Públiques i d'altres entitats del sector públic.
- 2048 e) Els ingressos procedents de transferències d'entitats privades, així com d'herències, llegats o donacions.
- 2052 f) Els ingressos derivats d'activitats de mecenatge, previstes en la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de règim fiscal de les entitats sense fins lucratius i dels incentius fiscals al mecenatge, inclosos els derivats de convenis de col·laboració empresarial en activitats d'interès general que hagin subscrit, als efectes previstos en la citada Llei.
- 2056 g) Els rendiments procedents del seu patrimoni i d'aquelles altres activitats econòmiques que desenvolupin segons el que es preveu en aquesta Llei i en els seus propis Estatuts, incloent-hi els ingressos procedents dels contractes previstos en l'article 60, així com els derivats dels contractes de patrocini publicitari.
- 2060 h) Els romanents de tresoreria i qualsevol altre ingrés.
- 2064 i) El producte de les operacions de crèdit que concertin, havent de ser compensat per a la consecució del necessari equilibri pressupostari de la Comunitat Autònoma o Administració que correspongui, la qual, en tot cas, haurà d'autoritzar qualsevol operació d'endeutament.
- 2068 5. L'estructura del pressupost de les universitats, el seu sistema comptable i els documents que comprenen els seus comptes anuals hauran d'adaptar-se, en tot cas, a les normes que amb caràcter general s'estableixin per al sector públic. En aquest marc, a l'efecte de la normalització comptable, les Comunitats Autònomes podran establir un pla de comptabilitat per a les universitats de la seva competència, així com determinar el marc temporal de la liquidació del pressupost i dels comptes anuals.
- 2072 6. A l'estat de despeses corrents s'acompanyarà la relació de llocs de treball de tot el personal universitari, especificant la totalitat dels costos d'aquella i els elements recollits en l'article 74 del text refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30
- 2076 d'octubre, i incloent els llocs de nou ingrés que es proposen. Les universitats podran modificar la relació de llocs de treball del seu personal per ampliació de les places existents o per minoració o canvi de denominació de les places
- 2080 vacants, en la forma que indiquin els seus Estatuts, sense perjudici del que es disposa en l'article 71.
- 2084 Els costos del personal docent i investigador, així com del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, hauran de ser autoritzats per la Comunitat Autònoma, en el marc de la normativa bàsica sobre Oferta d'Ocupació Pública, excepte en el cas dels contractes previstos en la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, que no necessiten aquesta autorització.
- 2088 El nomenament de personal funcionari interí i la contractació de personal laboral temporal per les universitats hauran de respectar la normativa específica en la matèria.

7. Les universitats dedicaran un percentatge del seu pressupost no inferior al 5 per cent a programes propis de recerca.
- 2092 8. L'elaboració, aprovació, execució i liquidació del pressupost es regiran per les normes estatals i autonòmiques aplicables a aquesta matèria.
- En cas de liquidació del pressupost amb romanent de tresoreria negatiu, el Consell Social haurà de procedir a la reducció de despeses del nou pressupost per quantia igual al dèficit produït. L'expressada reducció només podrà revocar-se per acord d'aquest òrgan, a proposta del Rector, previ informe de l'interventor i autorització de l'òrgan corresponent de la Comunitat Autònoma, quan la disponibilitat pressupostària i la situació de tresoreria ho permetessin. En tot cas, el Consell de Govern haurà de ser informat sobre els motius d'aquest dèficit i les possibles alternatives per a corregir-lo.
- 2096
- 2100
- Les transferències amb càrrec als pressupostos de la Comunitat Autònoma a favor, directament o indirectament, de les universitats requeriran l'aprovació i posada en marxa de la reducció de despeses.
- 2104
9. Les universitats remetran a la Comunitat Autònoma o Administració corresponent la informació economicofinancera que hagin de subministrar en aplicació de la normativa d'estabilitat pressupostària o altres disposicions de caràcter estatal o autonòmic. La falta de remissió de la liquidació del pressupost, o la falta d'adopció de mesures en cas de liquidació amb romanent negatiu, facultarà la Comunitat Autònoma per a adoptar, en l'àmbit de les seves competències, les mesures necessàries per a garantir l'estabilitat pressupostària de la universitat.
- 2108
- 2112

Article 58. Patrimoni.

1. Constitueix el patrimoni de cada universitat el conjunt dels seus béns, drets i obligacions.
- 2116 2. Les universitats assumeixen la titularitat dels béns de domini públic afectes al compliment de les seves funcions, així com els que, en el futur, es destinin a aquests mateixos fins per l'Estat o per les Comunitats Autònomes. S'exceptuen, en tot cas, els béns que integrin el patrimoni històric i cultural.
- 2120 Quan els béns als quals es refereix el paràgraf anterior deixin de ser necessaris per a la prestació del servei universitari o s'emprin en funcions diferents de les pròpies de la universitat, l'Administració d'origen podrà reclamar la seva reversió o, si això no fos possible, el reemborsament del seu valor al moment en què procedia la reversió.
- 2124
- Les Administracions Públiques podran adscriure béns de la seva titularitat a les universitats públiques per a la seva utilització en les funcions pròpies d'aquestes.
- 2128 3. L'administració i disposició dels béns de domini públic, així com dels patrimonials s'ajustarà a les normes generals que regeixin en aquesta matèria.
- Sense perjudici de l'aplicació del que es disposa en la legislació sobre patrimoni històric i cultural, els actes de disposició dels béns immobles i dels mobles d'extraordinari valor seran acordats per la universitat, amb l'aprovació del seu Consell Social, de conformitat amb les normes que, referent a això, determini la Comunitat Autònoma.
- 2132
4. Formaran part del patrimoni de la universitat els drets de propietat industrial i propietat intel·lectual dels quals sigui titular a conseqüència de l'acompliment pel personal de la universitat de les funcions que li són pròpies,
- 2136

2140 així com els derivats de l'execució de convenis de col·laboració empresarial en
activitats d'interès general previstos en la Llei 49/2002, de 23 de desembre.
L'administració i gestió d'aquests béns es regirà pel que es preveu a aquest
efecte en la Llei 14/2011, d'1 de juny.

2144 5. Els béns afectes al compliment dels seus fins i els actes que es realitzin
per al desenvolupament immediat de tals fins, així com els seus rendiments,
gaudiran d'exempció tributària.

Aquesta exempció tributària s'aplicarà sempre que els tributs i exempcions
recaiguin directament sobre les universitats en concepte legal de contribuents,
tret que sigui possible legalment la translació de la càrrega tributària.

2148 6. Les universitats públiques tindran dret als beneficis fiscals previstos en la
Llei 49/2002, de 23 de desembre.

2152 7. La recerca que realitzen les universitats constitueix una activitat econòmica
que es desenvolupa mitjançant la recerca bàsica i aplicada, amb la finalitat de
transferir a la societat la tecnologia i el coneixement adquirit.

Article 59. Transparència i rendició de comptes en la gestió economicofinancera.

2156 1. L'ús dels recursos economicofinancers de les universitats se sotmetrà als
principis de transparència i de rendició de comptes.

2160 2. Les universitats estan obligades a rendir comptes de la seva activitat davant
l'òrgan de control extern de la respectiva Comunitat Autònoma, sense perjudici
de les competències del Tribunal de Comptes. 3. Les universitats estaran
sotmeses al règim d'auditoria pública que determini la normativa autonòmica o,
si escau, estatal. Així mateix, les universitats desenvoluparan un règim de
control intern, que comptarà, en tot cas, amb un sistema d'auditoria interna.
2164 L'òrgan responsable d'aquest control tindrà autonomia funcional en la seva labor
i no podrà dependre dels òrgans de govern unipersonals de la universitat.

4. Les universitats implantaran un sistema de comptabilitat analítica o
equivalent.

Article 60. Col·laboració amb altres entitats o persones físiques.

2168 1. Els grups de recerca reconeguts per la universitat, els departaments i els
instituts universitaris de recerca, així com els seus professors tant a través
dels anteriors com a través dels òrgans, centres, fundacions o estructures
organitzatives similars de la universitat dedicats a la canalització de les
2172 iniciatives investigadores dels professors i a la transferència dels resultats
de la recerca, podran celebrar contractes amb persones físiques, universitats, o
entitats públiques i privades per a la realització de treballs de caràcter
científic, tecnològic, humanístic o artístic, així com per a activitats
2176 específiques de formació.

2180 2. Els òrgans de govern de les universitats, en el marc de les normes bàsiques
que dicti el Govern, regularan els procediments d'autorització dels treballs i
de celebració dels contractes previstos en l'apartat anterior, així com els
criteris per a fixar el destí dels béns i recursos que amb ells s'obtinguin.

Article 61. Entitats o empreses basades en el coneixement.

2184 1. Les universitats podran crear o participar en entitats o empreses basades en el coneixement desenvolupades a partir de patents o de resultats generats per la recerca finançats totalment o parcialment amb fons públics i realitzats en universitats.

2188 2. Aquestes entitats o empreses en el capital de les quals tinguin participació majoritària les universitats queden sotmeses al que es disposa en aquest Capítol en el que els resulti d'aplicació, en particular, a l'obligació de transparència i de rendició de comptes en els mateixos terminis i pel mateix procediment que les pròpies universitats.

2192 Els instruments de creació d'aquestes entitats o empreses determinaran el percentatge dels drets de propietat industrial i propietat intel·lectual la titularitat de la qual correspondrà a les universitats, així com la distribució dels rendiments econòmics que s'obtinguin, en el seu cas, per aquelles.
2196 L'administració i gestió d'aquests béns s'ajustarà al que es preveu a aquest efecte en la Llei 14/2011, d'1 de juny.

2200 3. Els professors funcionaris dels cossos docents universitaris, els Professors Permanents Laborals i el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, funcionari o laboral amb vinculació permanent, que fonamenti la seva participació en les activitats de recerca a les quals es refereix l'apartat 1 podran sol·licitar l'autorització per a incorporar-se a aquesta empresa o entitat participada per la universitat, mitjançant una excedència temporal.

2204 El Govern, mitjançant reial decret i previ informe de la Conferència General de Política Universitària, regularà les condicions i el procediment per a la concessió d'aquesta excedència que, en tot cas, només podrà concedir-se per un temps màxim de cinc anys. Durant aquest període, el personal en situació d'excedència tindrà dret a la reserva del lloc de treball i al seu còmput a 2208 l'efecte d'antiguitat. Si amb anterioritat a la finalització del període pel qual s'hagués concedit l'excedència la persona interessada no sol·licités el reingrés al servei actiu, serà declarada d'ofici en situació d'excedència voluntària per interès particular.

2212 4. Les limitacions establertes en l'article quart, en el seu cas, i en els articles dotze.1 b) i d) i setze de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, no 2216 seran aplicable als professors funcionaris dels cossos docents universitaris, als professors laborals permanent i al personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari i laboral quan participin en les entitats o empreses basades en el coneixement previstes en aquest article, sempre que existeixi un acord explícit del Consell de Govern de la universitat i 2220 s'autoritzi per l'Administració Pública competent.

Article 62. Consideració dels projectes de recerca, desenvolupament i innovació com a unitats funcionals.

2224 Sempre que siguin autònoms en el seu objecte, els projectes de recerca, desenvolupament i innovació que hagin estat encomanats a les universitats públiques mitjançant contractes, resolucions de concessió de subvencions o qualsevol altre instrument jurídic tindran la consideració d'unitats funcionals 2228 separades dins d'aquestes universitats, a l'efecte del càlcul del valor estimat que estableix l'article 101.6 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

Article 63. Creació de fundacions públiques i altres persones jurídiques públiques.

2232 Sense perjudici del que s'estableix en l'article 61.2, les universitats, per a la promoció i desenvolupament dels seus fins, podran participar i crear, per si soles o en col·laboració amb altres entitats públiques o privades, i amb
2236 l'aprovació del Consell Social, fundacions del sector públic o altres persones jurídiques de naturalesa pública, d'acord amb el que es disposa en la legislació sobre el sector públic que sigui aplicable, en la Llei 2/2011, de 4 de març, d'Economia Sostenible, així com en la Llei 14/2011, d'1 de juny.

2240 La dotació fundacional o l'aportació al capital social i qualssevol altres aportacions a les entitats que preveu el paràgraf anterior, que es realitzin amb càrrec als pressupostos de la universitat, quedaran sotmeses a la normativa vigent en aquesta matèria.

2244 Les entitats, en el capital o fons patrimonial equivalent de les quals les universitats tinguin participació majoritària, queden sotmeses al que es disposa en aquest Capítol i, en particular, a l'obligació de transparència i de rendició de comptes en els mateixos termes que les pròpies universitats.

2248 Els instruments de creació o de participació en aquestes entitats determinaran el percentatge dels drets de propietat industrial i propietat intel·lectual la titularitat de la qual correspondrà a les universitats, així com la distribució dels rendiments econòmics que s'obtinguin, en el seu cas, per aquelles.

2252 L'administració i gestió d'aquests béns i la participació en els beneficis derivats s'ajustaran al que es preveu a aquest efecte en la Llei 14/2011, d'1 de juny.

CAPÍTOL IV Personal docent i investigador de les universitats públiques

Article 64. Personal docent i investigador.

2256 1. El personal docent i investigador estarà compost pels professors dels cossos docents universitaris i pels professors laborals.

2260 2. Els funcionaria d'un cos docent universitari en situació de servei actiu i destí en una universitat pública, igual que el personal docent i investigador contractat a temps complet, no podran ser professors de les universitats privades ni dels centres privats d'ensenyament adscrits a universitats, sense menyscapte del que s'estableix en l'article 60.1.

2264 3. Els professors funcionaris seran majoritaris, computats en equivalències a temps complet, sobre el total de personal docent i investigador de la universitat. No es computaran com a professors laborals els qui no tinguin responsabilitats docents en els ensenyaments conduents a l'obtenció dels títols universitaris oficials, ni el personal propi dels instituts de recerca adscrits
2268 a la universitat i de les escoles de doctorat.

2272 Els professors amb contracte laboral temporal no podrà superar el 8 per cent en efectius de la plantilla de personal docent i investigador. No es computaran a aquest efecte els professors associats de Ciències de la Salut ni els professors ajudants doctors.

2276 4. Tots els llocs de treball de professors funcionaris i laborals hauran d'adscriure's als àmbits de coneixement que seran establerts reglamentàriament pel Govern, previ informe del Consell d'Universitats. Aquests àmbits seran prou amplis per a permetre i afavorir la mobilitat dels professors i facilitar la seva carrera professional.

Article 65. Promoció de l'equitat entre el personal docent i investigador.

2280 1. Es podran establir mesures d'acció positiva en els concursos d'accés a places
de personal docent i investigador funcionari i laboral per a afavorir-hi l'accés
de les dones. A aquest efecte, es podran establir reserves i preferències en les
condicions de contractació de manera que, en igualtat de condicions d'idoneïtat,
2284 tinguin preferència per a ser contractades les persones del sexe menys
representat en el cos docent o categoria de què es tracti.

2. Les universitats i les Comunitats Autònomes, en l'àmbit de les seves
respectives competències, garantiran que les ofertes d'ocupació en la
Universitat s'ajustin a les previsions establertes en matèria de reserva de
2288 contingent per a discapacitats en l'article 59 del text refós de la Llei de
l'Estatut de l'Empleat públic.

3. Totes les comissions i òrgans de concursos i acreditacions a què fan
referència els articles 69, 71 i 86 garantiran el principi de composició
2292 equilibrada entre dones i homes.

4. Les universitats i les Administracions Públiques, en l'àmbit de les seves
respectives competències, hauran d'afavorir la corresponsabilitat en les cures i
assegurar l'exercici efectiu dels drets de conciliació de la vida personal,
2296 laboral i familiar. A aquest efecte hauran d'aplicar criteris que assegurin la
igualtat efectiva de totes les persones en l'aplicació del règim de dedicació i
l'accés als programes de mobilitat que siguin de la seva competència, i
2300 analitzar i corregir les desigualtats per raó de gènere, edat, discapacitat,
origen nacional o etnicitat en els usos del temps acadèmic.

Així mateix, els procediments d'acreditació del professors funcionaris i
laborals hauran d'incorporar criteris que garanteixin que la igualtat i la
conciliació siguin efectives.

2304 Article 66. Mobilitat temporal del personal docent i investigador.

1. La mobilitat constitueix un dret, sense perjudici del que s'estableix en
l'article 69. Serà aplicable al personal docent i investigador de les
universitats públiques la regulació de mobilitat del personal de recerca
2308 prevista en l'article 17 i concordants de la Llei 14/2011, d'1 de juny. En el no
previst per aquesta norma legal s'aplicarà la reglamentació pròpia de cada
universitat, els convenis que s'estableixin entre universitats o institucions
2312 d'educació superior (nacionals i internacionals), i entre aquestes i altres
organismes públics o privats de recerca, instituts de recerca o entitats o
empreses basades en el coneixement, i els acords que s'estableixin entre les
Comunitats Autònomes.

2. La vinculació del personal docent i investigador a una altra universitat
2316 pública, centre adscrit de titularitat pública, organisme públic de recerca,
institut de recerca, centres de R+D+i dependents de les Administracions
Públiques o entitats o empreses basades en el coneixement podrà ser a temps
complet o a temps parcial i, en tots dos casos, el personal docent i
2320 investigador mantindrà, amb caràcter general, la seva adscripció a la
universitat a la qual pertany.

Així mateix, els períodes d'adscripció a una altra universitat pública,
organismes públics de recerca o centres de R+D+i dependents de les
2324 Administracions Públiques computaran a l'efecte d'antiguitat i no impediran el
progrés en la carrera professional.

2328 3. Les universitats i les Administracions Públiques dotaran de l'adequat
finançament pressupostari els plans de mobilitat per al reforç dels coneixements
científics, tecnològics, humanístics, artístics, culturals, lingüístics, la
2332 creativitat i el desenvolupament professional del personal docent i
investigador. Els seus corresponents programes de despesa tindran en compte la
singularitat de les universitats dels territoris insulars i la distància al
territori peninsular.

Article 67. Formació.

2336 Les universitats garantiran la formació docent inicial i continuada dels seus
professors. Així mateix, establiran plans de formació inicial i de formació al
llarg de la vida que garanteixin la millora professional del seu personal docent
i investigador, en els diferents àmbits d'especialització de l'activitat
universitària, en el marc de la planificació estratègica i de les prioritats de
les pròpies universitats en matèria de formació.

2340 Secció 1a Els professors dels cossos docents universitaris

Article 68. Cossos docents universitaris.

1. Els professors universitaris funcionaris pertanyeran als següents cossos
docents:

2344 a) Catedràtics d'Universitat.

b) Professors Titulars d'Universitat.

Els professors pertanyents a aquests cossos tindrà plena capacitat docent i
investigadora.

2348 2. Els professors funcionaris es regiran per les bases establertes en aquesta
Llei i en la seva normativa de desenvolupament, per les disposicions que, en
virtut de les seves competències, dictin les Comunitats Autònomes, per la
2352 legislació general de funció pública que li sigui aplicable i pels Estatuts de
la seva universitat.

Article 69. Acreditació dels cossos docents universitaris.

2356 1. L'accés als cossos docents universitaris exigirà, a més del títol de Doctor,
la prèvia obtenció d'una acreditació per part de l'ANECA que, valorant els
mèrits i competències dels aspirants, garanteixi la qualitat en la selecció dels
professors funcionaris en el conjunt del país. L'ANECA acordarà, mitjançant
conveni, el desenvolupament de l'avaluació d'aquests mèrits i competències per
part de les agències de qualitat de les Comunitats Autònomes.

2360 En tot cas, serà requisit per a obtenir l'acreditació, la realització
d'activitats de recerca o docència en universitats i/o centres de recerca
diferents d'aquella institució en la qual es va presentar la tesi doctoral,
d'acord amb els criteris establerts reglamentàriament.

2364 2. El procediment d'acreditació garantirà:

a) Els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els de publicitat,
transparència i imparcialitat dels membres dels òrgans d'acreditació.

- 2368 b) L'agilitat i la petició de documentació accessible, en manera oberta, abreujada i significativa, utilitzant els repositoris institucionals.
- c) Una avaluació tant qualitativa com quantitativa dels mèrits docents i de recerca, i si escau de transferència del coneixement, amb una àmplia gamma d'indicadors de rellevància científica i impacte social.
- 2372 d) Una avaluació basada en l'especificitat de l'àrea o àmbit de coneixement, tenint en compte, entre altres criteris, l'experiència professional, especialment, quan es tracti, entre altres, de professions regulades de l'àmbit sanitari, la rellevància local, el pluralisme lingüístic i l'accés obert a dades i publicacions científiques.
- 2376 e) L'adequació dels mèrits requerits a la durada de l'etapa inicial de la carrera acadèmica que estableix aquesta Llei.
- f) La composició dels òrgans d'acreditació per professors dels cossos docents universitaris i experts, tant nacionals com estrangers, de reconegut prestigi.
- 2380 g) La justificació de manera detallada, objectiva i transparent del resultat del procés.
- 2384 3. Per reial decret del Consell de Ministres, previ informe del Consell d'Universitats, es regularà el procediment d'acreditació. En aquests procediments el sentit del silenci administratiu serà desestimatori.

Article 70. Personal dels cossos docents universitaris que ocupi plaça vinculada a serveis assistencials i de salut pública d'institucions sanitàries.

- 2388
1. El personal dels cossos docents universitaris que ocupi una plaça vinculada als serveis assistencials i de salut pública d'institucions sanitàries, en àrees de coneixement de caràcter clínic assistencial i de salut pública, d'acord amb el que s'estableix en l'article cent cinc de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat, es regirà pel que s'estableix en aquest article i els altres d'aquesta Llei que li siguin aplicable. Aquesta plaça es considerarà, amb caràcter general, com un sol lloc de treball.
- 2392
2. En atenció a les peculiaritats d'aquestes places es regiran també en el que els sigui aplicable, per la Llei 14/1986, de 25 d'abril, i altra legislació sanitària, així com per les normes que el Govern, mitjançant reial decret, a proposta conjunta dels Ministres de Sanitat i d'Universitats i, en el seu cas, de Defensa, estableixi en relació amb aquest personal funcionari. En particular, en aquestes normes es determinarà l'exercici de les competències sobre situacions administratives i es concretarà el règim disciplinari d'aquest personal. Independentment de l'anterior i, a iniciativa conjunta dels Ministres indicats prèviament i a proposta del Ministre d'Hisenda i Funció Pública, s'establirà el sistema de retribucions aplicable a l'esmentat personal.
- 2396
- 2400
- 2404

Article 71. Concursos per a l'accés a places dels cossos docents universitaris.

- 2408 1. Les universitats, d'acord amb el que estableixi la seva normativa interna, convocaran concursos per a l'accés a places dels cossos docents universitaris que estiguin dotades en l'estat de despeses del seu pressupost, segons es desenvolupi reglamentàriament. En tot cas, aquests concursos contemplaran les següents condicions:

2412 a) L'experiència docent i l'experiència investigadora, incloent-hi la de
transferència i intercanvi del coneixement, tindran una consideració anàloga en
el conjunt dels criteris de valoració dels mèrits a considerar per les
universitats. Les universitats podran establir en la convocatòria altres mèrits
2416 a valorar.

b) Les comissions de selecció estaran integrades per una majoria de membres
externs a la universitat convocant triats per sorteig públic entre el conjunt
dels professors i investigadors d'igual o superior categoria a la plaça
2420 convocada. Aquest sorteig es realitzarà a partir d'una llista qualificada de
professors i investigadors elaborada per la universitat, en els termes en els
quals es desenvolupi en la normativa interna.

c) S'aplicarà una reserva en el còmput anual, d'un mínim del 15 per cent del
2424 total de places que ofereixin les universitats per als cossos docents
d'Universitat i el personal permanent laboral, per a la incorporació
d'investigadors doctors que hagin superat l'avaluació del Programa
d'Incentivació de la Incorporació i Intensificació de l'Activitat Investigadora
2428 (I3), o que hagi obtingut el certificat com a investigador establert (R3). Les
places objecte de reserva que quedin vacants es podran acumular a la
convocatòria ordinària de torn lliure d'aquest mateix any.

2. Les universitats establiran programes de promoció interna, que estiguin
2432 dotats en l'estat de despeses del seu pressupost, per a l'accés des de la
categoria de Professor Titular d'Universitat i de Professor Permanent Laboral a
una altra de superior categoria. Les places d'aquests programes no podran
superar el nombre màxim de places que siguin objecte de l'Oferta d'Ocupació
2436 Pública de torn lliure, en aquest mateix any, per a l'accés als cossos docents
de l'article 68 i de Professors Permanents Laborals. Només podran accedir a
aquestes places professors que hagin prestat, com a mínim, dos anys de serveis
efectius en el lloc d'origen i que estiguin acreditats per a la categoria a la
2440 qual promocionen. La universitat regularà, en la seva normativa interna, el
procediment a seguir en els programes de promoció interna. En tot cas, el
procediment d'accés serà el de concurs de mèrits.

Article 72. Concursos de mobilitat dels professors.

2444 1. Les universitats podran convocar concursos de mobilitat per a la provisió de
places docents vacants dotades en l'estat de despeses dels seus pressupostos.

Aquestes convocatòries es publicaran en el «Butlletí Oficial de l'Estat» i en el
diari oficial de la Comunitat Autònoma corresponent, i hauran de contenir, com a
2448 mínim, criteris de valoració de caràcter curricular per a l'adjudicació de les
places vacants.

2. Podran participar en els concursos de provisió de vacants els qui hagin
exercit durant almenys dos anys el lloc d'origen i siguin funcionaris Professors
2452 Titulars d'Universitat per als llocs de Professor Titular d'Universitat i
funcionaris Catedràtics per als llocs de Catedràtic, així com el investigadors
dels Organismes Públics de Recerca (OPIS) de les categories que es determinin en
les convocatòries, sempre que comptin amb l'acreditació corresponent.

2456 3. La plaça obtinguda després del concurs de provisió de llocs haurà d'exercir-
se durant almenys dos anys, abans de poder participar en un nou concurs per a
obtenir una plaça diferent en aquesta o una altra universitat.

2460 4. Les places vacants cobertes en aquests concursos, en tant no suposen ingrés
de nou personal, no computaran a l'efecte de l'Oferta d'Ocupació Pública.

Article 73. Comissions de reclamacions.

2464 1. Podrà presentar-se una reclamació davant el Consell d'Universitats contra les resolucions de les comissions d'acreditació. Una comissió, la composició de la qual es determinarà reglamentàriament, valorarà la reclamació.

2468 2. Contra les propostes de les comissions dels concursos de selecció podrà presentar-se una reclamació davant el Rector. Una comissió, la composició de la qual es determinarà estatutàriament, valorarà la reclamació, sent vinculant el seu informe. El Govern establirà els requisits que hagin de reunir els seus membres. Admesa a tràmit la reclamació, se suspendran els nomenaments fins a la seva resolució.

2472 3. Les resolucions del Consell d'Universitats i del Rector a què es refereixen els apartats anteriors posen fi a la via administrativa i seran impugnables directament davant la Jurisdicció contenciosa administrativa, d'acord amb el que s'estableix en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció contenciosa administrativa.

2476 Article 74. Reingrés d'excedents al servei actiu.

El reingrés al servei actiu del funcionariat de cossos docents universitaris en situació d'excedència voluntària es farà conforme al que s'estableix en el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

2480 Article 75. Règim de dedicació.

2484 1. Els professors de les universitats exerciran les seves funcions preferentment en règim de dedicació a temps complet, encara que podrà ser a temps parcial a petició de l'interessat amb els requisits, condicions i efectes que s'estableixin reglamentàriament. La dedicació serà, en tot cas, compatible amb la realització de treballs científics, tecnològics, humanístics o artístics en els termes de l'article 60.

2488 2. Els professors funcionaris en règim de dedicació a temps complet tindran assignada a l'activitat docent un màxim de 240 i un mínim de 120 hores lectives per curs acadèmic dins de la seva jornada laboral anual. La universitat podrà modificar aquesta forquilla per a:

2492 a) Corregir les desigualtats entre dones i homes derivades de les responsabilitats de cura de persones dependents.

b) Fer-la compatible amb l'exercici de càrrecs unipersonals de govern i amb les tasques de responsabilitat en projectes d'interès per a la universitat en la forma en què ho determinin els Estatuts.

2496 c) Permetre les tasques dels professors que representin els interessos dels empleats públics.

2500 3. Els plans de dedicació individual anuals reflectiran les activitats acadèmiques encomanades i respectaran el desenvolupament professional i la igualtat d'oportunitats i de resultats dels professors funcionaris.

4. Les bases del règim general de dedicació del personal docent i investigador funcionari es regularan en l'Estatut del personal docent i investigador universitari.

2504 **Article 76. Retribucions del personal docent i investigador funcionari.**

1. El Govern determinarà el règim retributiu del personal docent i investigador universitari pertanyent als cossos de funcionaris. Aquest règim serà l'establert per la legislació general de funcionaris, adequat específicament a les
2508 característiques d'aquest personal.

A aquest efecte, la norma que determini el seu règim retributiu establirà els intervals de nivells o categories dins de cada nivell corresponents a cada cos docent, els requisits de promoció de l'un a l'altre, així com les seves
2512 conseqüències retributives.

2. Reglamentàriament es podran establir retribucions addicionals a les anteriors lligades a mèrits individuals per l'exercici de cadascuna de les següents funcions: activitat docent, activitat investigadora i activitat de transferència i intercanvi del coneixement i innovació. A tals efectes, el personal docent i
2516 investigador podrà sotmetre a avaluació l'activitat realitzada a Espanya o a l'estranger, en universitats o en centres o organismes públics de recerca.

Aquests complements retributius derivats del desenvolupament d'aquestes funcions s'assignaran prèvia valoració per l'ANECA.
2520

L'ANECA podrà acordar amb les agències de qualitat autonòmiques, mitjançant conveni, el desenvolupament de l'avaluació d'aquests mèrits individuals.

Així mateix, el conjunt de les agències de qualitat acordarà criteris mínims comuns, en aplicació dels quals l'ANECA reconeixerà les valoracions realitzades per les agències de qualitat autonòmiques per a determinar els complements retributius dels professors laborals que accedeixin als cossos docents universitaris.
2524

3. Les Comunitats Autònomes podran establir retribucions addicionals lligades a mèrits individuals per l'exercici de les mateixes funcions que s'assenyalen en l'apartat 2. Els complements retributius a què es refereix aquest apartat s'assignaran pel Consell Social, a proposta del Consell de Govern, dins dels límits que per a aquest fi fixin les Comunitats Autònomes i mitjançant un procediment transparent.
2528
2532

4. Les universitats podran establir retribucions addicionals lligades a mèrits individuals, mitjançant procediments negociats amb la part social i
2536 transparents.

Secció 2a El personal docent i investigador laboral

Article 77. Normes generals.

1. Les universitats públiques podran contractar personal docent i investigador en règim laboral, a través de les modalitats de contractació específiques de l'àmbit universitari que es regulen en aquesta Llei.
2540

Així mateix, podran contractar, amb finançament intern de la universitat o amb finançament extern, investigadors en les modalitats de contracte predoctoral, contracte d'accés d'investigadors doctors, contracte d'investigador distingit i contracte d'activitats científicotècniques, en els termes previstos per la Llei 14/2011, d'1 de juny.
2544

2. El règim jurídic aplicable a aquestes modalitats de contractació laboral serà el que s'estableix en aquesta Llei i en les seves normes de desenvolupament i, supletòriament, en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors,
2548

2552 aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, i en les seves normes de desenvolupament, així com el derivat dels convenis col·lectius aplicables i, en el seu cas, en el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

2556 3. En relació amb aquest personal, correspon a les Comunitats Autònomes la regulació de les matèries expressament remeses per aquesta Llei i aquelles altres que poden correspondre-li en l'àmbit de les seves competències.

4. El règim de dedicació del personal laboral s'ajustarà, en tot cas, als principis previstos en l'article 75, exceptuant el que està disposat en l'article 79 respecte de la dedicació dels Professors Associats.

2560 5. El personal docent i investigador laboral tindrà dret a negociar les seves condicions retributives amb la universitat, quedant fixades en els convenis i acords específics que s'aconsegueixin. Igualment, tindrà dret a prendre part en les convocatòries que les Comunitats Autònomes estableixin per a fixar retribucions addicionals lligades a mèrits individuals per l'exercici d'activitats docents, investigadores, de transferència del coneixement, innovació o gestió.

Article 78. Professors Ajudants Doctors.

2568 La contractació de Professors Ajudants Doctors s'ajustarà a les següents regles:

2572 a) Les universitats podran contractar sota aquesta modalitat les persones que ostentin el títol de Doctor sense necessitat d'acreditació. Cap persona podrà ser contractada mitjançant aquesta modalitat, en la mateixa o diferent universitat, per un temps superior a sis anys.

2576 b) La finalitat del contracte serà desenvolupar les capacitats docents i de recerca i, en el seu cas, de transferència i intercanvi del coneixement, i d'acompliment de funcions de govern de la universitat. Per al desenvolupament de la seva capacitat docent, els Professors Ajudants Doctors hauran de realitzar, en el primer any de contracte, un curs de formació docent inicial les característiques de la qual seran establertes per les universitats, d'acord amb les seves unitats responsables de la formació i innovació docent dels professors.

2584 c) Els Professors Ajudants Doctors desenvoluparan tasques docents fins a un màxim de 180 hores lectives per curs acadèmic, de manera que l'activitat docent resulti compatible amb el desenvolupament de tasques de recerca per a atendre els requeriments per a la seva futura acreditació.

d) El contracte serà de caràcter temporal i comportarà una dedicació a temps complet.

2588 e) La durada del contracte serà de sis anys. Transcorreguts els tres primers anys del contracte, la universitat realitzarà una avaluació orientativa de l'acompliment dels Professors Ajudants Doctors, que podrà encarregar-se a les agències de qualitat competents. Aquesta avaluació tindrà com a objectiu valorar el progrés i la qualitat de l'activitat docent i investigadora i, en el seu cas, de transferència i intercanvi del coneixement dels professors, que hauran de conduir-lo a aconseguir els mèrits requerits per a obtenir l'acreditació necessària per a concursar a una plaça de professor permanent una vegada finalitzat el contracte.

2596 El còmput del termini límit de durada del contracte i de la seva avaluació s'interromprà en les situacions d'incapacitat temporal i en els períodes de temps dedicats al gaudi de permisos, llicències, flexibilitats horàries i

2600 excedències per gestació, embaràs, naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment, lactància, risc durant la gestació, embaràs o lactància, violència de gènere i altres formes de violència contra la dona, així com per raons de conciliació o cura de familiars o persones dependents.

2604 Quan el contracte es concerta amb una persona amb discapacitat, podrà aconseguir una durada màxima de vuit anys tenint en compte la seva finalitat i el grau de les limitacions en l'activitat.

2608 Així mateix, quan aquestes situacions donessin lloc a la reducció de la jornada, el contracte es prorrogarà pel temps equivalent a la jornada que s'hagués reduït.

Article 79. Professors Associats.

La contractació de Professors Associats s'ajustarà a les següents regles:

2612 a) Les universitats podran contractar sota aquesta modalitat especialistes i professionals de reconeguda competència que acreditin exercir la seva activitat principal fora de l'àmbit acadèmic universitari quan existeixin necessitats docents específiques relacionades amb el seu àmbit professional.

2616 b) La finalitat del contracte serà desenvolupar tasques docents a través de les que aportin els seus coneixements i experiència professionals a la universitat, en aquelles matèries en les quals aquesta experiència resulti rellevant. Aquestes tasques docents no podran incloure l'acompliment de funcions estructurals de gestió i coordinació. els professors associats podran
2620 desenvolupar tasques docents fins a un màxim de 120 hores lectives per curs acadèmic.

2624 c) El contracte serà de caràcter indefinit i comportarà una dedicació a temps parcial, sense que la seva convocatòria estigui subjecta a la taxa de reposició d'efectius. La contractació d'aquests professors no formarà part de l'Oferta d'Ocupació Pública ni dels instruments similars de gestió de les necessitats de personal a què es refereix l'article 70 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic.

2628 d) Serà causa objectiva d'extinció del contracte la pèrdua sobrevinguda de qualsevol dels requisits establerts en el paràgraf a). En el supòsit de cessament de l'activitat principal, la finalització del contracte es produirà una vegada conclouï el curs acadèmic en què es desenvolupa l'activitat docent.

2632 e) La dedicació establerta en el paràgraf b) no serà aplicable respecte dels professors associats la plaça i el nomenament dels quals tinguin causa en l'article cent cinc.2 de la Llei 14/1986, de 25 d'abril. Les peculiaritats de durada dels seus contractes es regularan per les autoritats competents.

2636 Article 80. Professors Substituts.

1. La contractació de professors per a substituir al personal docent i investigador amb dret a reserva de lloc de treball que suspengui temporalment la prestació dels seus serveis per aplicació del règim de permisos, llicències o
2640 situacions administratives, incloses les baixes mèdiques de llarga durada, diferents a la de servei actiu o que impliquin una reducció de la seva activitat docent, es regirà per la normativa general aplicable a aquests supòsits, amb les següents peculiaritats:

2644 a) La selecció dels professors substituïts es produirà mitjançant els procediments de concurs públic aplicables, podent les universitats establir

instruments específics per a la seva gestió i cobertura, incloses les borses d'ocupació.

2648 b) El contracte comprendrà l'activitat docent lectiva i no lectiva prevista en l'article 75, i no podrà superar l'assignada al professor substituït, ni podrà estendre's a activitats universitàries d'una altra naturalesa en la universitat de contractació, com les de recerca o l'acompliment de funcions estructurals de gestió i coordinació, tret que tinguin directa relació amb l'activitat docent.

2652 c) La durada del contracte, incloses les seves renovacions o pròrrogues, es correspondrà amb la de la causa objectiva que el va justificar.

2656 2. La contractació de professors per a cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitzi el procés de selecció per a la seva cobertura definitiva es realitzarà d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i en els termes establerts en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

2660 **Article 81. Professors Emèrits.**

El nomenament de Professors Emèrits s'ajustarà a les següents regles:

2664 a) Les universitats, d'acord amb els seus Estatuts, podran nomenar Professors Emèrits entre el personal docent i investigador funcionari o laboral jubilat que hagi prestat serveis destacats en l'àmbit docent, de recerca o de transferència i intercanvi del coneixement i innovació en la mateixa universitat.

2668 b) La finalitat d'aquest nomenament serà contribuir des de la seva experiència a millorar la docència i impulsar la recerca i la transferència i intercanvi del coneixement i innovació.

c) Els requisits d'acompliment i accés a aquesta modalitat, així com les funcions que podrà exercir seran definits per cada universitat.

Article 82. Professors Permanents Laborals.

2672 La contractació de Professors Permanents Laborals s'ajustarà a les següents regles:

2676 a) Les universitats podran contractar sota aquesta modalitat a les persones que ostentin el títol de Doctor i que comptin amb l'acreditació corresponent, emesa per part de l'ANECA o de les agències de qualitat de les Comunitats Autònomes, d'acord amb les seves competències.

2680 b) La finalitat del contracte serà desenvolupar tasques docents, de recerca, de transferència i intercanvi del coneixement i, en el seu cas, d'acompliment de funcions de govern de la universitat.

2684 c) El contracte serà de caràcter fix i indefinit, amb drets i deures de caràcter acadèmic i categories comparables als del personal docent i investigador funcionari, i comportarà una dedicació a temps complet, encara que podrà ser a temps parcial a petició de l'interessat amb els requisits, condicions i efectes establerts reglamentàriament. La dedicació serà, en tot cas, compatible amb la realització de treballs científics, tecnològics, humanístics o artístics en els termes de l'article 60.

2688 **Article 83. Professors Visitants.**

La contractació de Professors Visitants s'ajustarà a les següents regles:

2692 a) Les universitats podran contractar sota aquesta modalitat a docents i investigadors d'altres universitats i centres de recerca, tant espanyols com estrangers, que puguin contribuir significativament a l'acompliment dels centres universitaris.

2696 b) La finalitat del contracte serà desenvolupar tasques docents i/o investigadores, així com, en el seu cas, de transferència i intercanvi del coneixement i innovació, en l'especialitat en la qual la persona contractada hagi destacat.

2700 c) El contracte tindrà una durada màxima de dos anys, improrrogable i no renovable, i comportarà una dedicació a temps parcial o complet, segons ho acordin les parts.

Article 84. Professors Distingits.

La contractació de Professors Distingits s'ajustarà a les següents regles:

2704 a) Les universitats, d'acord amb els seus Estatuts i els procediments de selecció que estableixin, podran contractar sota aquesta modalitat a docents i investigadors, tant espanyols com estrangers, que estiguin desenvolupant la seva carrera acadèmica o investigadora a l'estranger, i l'excel·lència i la contribució científica, tecnològica, humanística o artística dels quals siguin significatives i reconegudes internacionalment, determinant-se la durada i condicions d'acord amb el que es disposa per la Llei 14/2011, d'1 de juny, per a la modalitat d'investigador distingit.

2712 b) La finalitat del contracte serà desenvolupar tasques docents, investigadores, de transferència i intercanvi del coneixement, d'innovació o de direcció de grups, centres de recerca i programes científics i tecnològics singulars. Els Professors Distingits podran desenvolupar tasques docents per una extensió màxima de 180 hores lectives per curs acadèmic.

2716 **Article 85. Acreditació.**

2720 1. L'accés del personal docent i investigador laboral a les places de Professor Permanent Laboral i, en el seu cas, la promoció dins d'aquesta modalitat contractual exigirà l'obtenció prèvia d'una acreditació, d'acord amb la normativa de la Comunitat Autònoma.

2. Les Comunitats Autònomes hauran de regular el procediment d'acreditació. Tal acreditació es realitzarà per part de les agències de qualitat autonòmiques o, en el seu cas, de l'ANECA.

2724 3. Les agències de qualitat, en el marc de les competències que aquestes tenen atribuïdes per la normativa estatal i per les respectives Comunitats Autònomes, treballaran en criteris mínims comuns en matèria d'acreditació de la figura de Professor Permanent Laboral. Així mateix, des de la seva independència institucional i tècnica, aquestes agències de qualitat establiran acords entre elles per al ple reconeixement de les acreditacions, per a evitar càrregues administratives.

2732 L'ANECA, en aplicació d'aquests criteris mínims comuns, reconeixerà l'avaluació positiva dels mèrits realitzada per les agències de qualitat autonòmiques, a

l'efecte de l'acreditació per a l'accés als cossos docents universitaris.

2736 En tot cas, respecte a l'acreditació dels Professors Permanents Laborals serà aplicable el que es disposa per l'article 69.1. Així mateix, el procediment d'acreditació s'ajustarà al que es disposa en els paràgrafs a) a e) de l'article 69.2.

En aquests procediments d'acreditació el sentit del silenci administratiu serà desestimatori.

2740 **Article 86. Concursos per a l'accés a places de personal docent i investigador laboral.**

2744 1. La selecció de personal docent i investigador laboral, excepte les modalitats de Professor Visitant, Professor Distingit i Professor Emèrit, així com de les modalitats previstes en la Llei 14/2011, d'1 de juny, es farà mitjançant concurs públic, al qual es donarà la necessària publicitat i la convocatòria de la qual serà comunicada amb la suficient antelació al registre públic de concursos de personal docent i investigador del Ministeri d'Universitats.

2748 Els procediments de selecció d'aquest personal laboral es realitzaran en tot cas a través de convocatòries públiques en les quals es garanteixin els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència, així com la possibilitat de recurs davant la pròpia universitat. Així mateix, la composició
2752 de les comissions de selecció garantirà els principis d'objectivitat, imparcialitat, neutralitat, transparència i qualificació.

2756 2. Les convocatòries hauran d'ajustar-se al que s'estableix en l'article 65 i l'article 71.1, quedant exclosa d'aquesta disposició la selecció de Professors Associats, que es realitzarà mitjançant l'avaluació dels mèrits de les persones candidates per una comissió composta per membres de la universitat.

2760 També quedarà exclosa d'aquesta disposició la selecció de personal docent i investigador provinent dels programes d'excel·lència que les Comunitats Autònomes reconeguin com a tals. En aquest cas, la comissió estarà integrada majoritàriament per membres externs a la universitat triats a partir d'una llista qualificada de professors i investigadors, justificant degudament la seva selecció i garantint, en tot cas, la publicitat dels criteris de selecció dels
2764 seus membres i dels criteris d'avaluació de les persones candidates.

Article 87. Retribucions del personal docent i investigador laboral.

2768 1. El règim retributiu del personal docent i investigador laboral en les universitats públiques es determinarà conforme a la normativa a la qual es fa referència en l'article 77.2 i, en tot cas, en el marc de la legislació autonòmica que li sigui aplicable i mitjançant negociació col·lectiva.

2772 2. Les Comunitats Autònomes podran establir retribucions addicionals lligades a mèrits individuals per l'exercici de cadascuna de les següents funcions: activitat docent, activitat investigadora, activitat de transferència i intercanvi del coneixement i innovació i activitat de gestió.

2776 Els complements retributius a què es refereix aquest apartat s'assignaran singularment i personal, pel Consell Social, a proposta del Consell de Govern, mitjançant un procediment transparent.

3. Sense perjudici del que es disposa en l'apartat anterior, el Govern podrà establir programes d'incentius per al personal docent i investigador laboral per

a l'exercici de les mateixes funcions a què es fa referència en l'apartat 2.

2780 Els incentius a què es fa referència en aquest apartat s'assignaran, singularment i personal, mitjançant un procediment transparent.

2784 4. Les universitats podran establir retribucions addicionals lligades a mèrits individuals, mitjançant procediments negociats amb la part social i transparents.

Secció 3a Els professors de la Unió Europea

Article 88. Professors de la Unió Europea.

2788 1. Els professors de les universitats dels Estats membres de la Unió Europea que hagi aconseguit en aquelles una posició comparable a la de Catedràtic d'Universitat, Professor Titular d'Universitat o Professor Permanent Laboral seran considerats acreditats als efectes previstos en aquesta Llei, segons el procediment i condicions que s'estableixin per ordre de la persona titular del
2792 Ministeri d'Universitats, previ informe del Consell d'Universitats. Amb caràcter general, aquests reconeixements d'acreditació amb altres Estats membres estaran subjectes al principi de reconeixement mutu.

2796 2. A l'efecte de la concurrència als procediments d'acreditació, als concursos d'accés als cossos docents universitaris i a les convocatòries de contractes de professors que preveu aquesta Llei, els nacionals dels Estats membres de la Unió Europea gaudiran d'idèntic tractament, i amb els mateixos efectes, que els
2800 nacionals espanyols. Igual criteri se seguirà respecte als nacionals espanyols que hagin cursat els seus estudis a la Unió Europea.

2804 Igualment, el que es disposa en el paràgraf anterior s'aplicarà als nacionals d'aquells Estats als quals, en virtut de tractats internacionals celebrats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors en els termes en què aquesta es troba definida en el Tractat de Funcionament de la Unió Europea.

2808 El que s'estableix en el primer paràgraf d'aquest apartat així mateix serà aplicable als estrangers que es trobin regularment en territori espanyol, així com als nacionals de tercers països familiars d'espanyols o de nacionals d'altres Estats membres de la Unió Europea en els termes establerts per la normativa específica en aquesta matèria.

2812 3. Les Administracions Públiques i les universitats fomentaran la mobilitat dels professors en l'Espai Europeu d'Educació Superior a través de programes i convenis específics i dels programes de la Unió Europea.

2816 Igualment, impulsaran la realització de programes dirigits a la renovació metodològica de l'educació universitària per al compliment dels objectius de qualitat de l'Espai Europeu d'Educació Superior.

CAPÍTOL V Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de les universitats públiques

Article 89. Personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis.

2820 1. El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de les universitats públiques estarà format per personal funcionari i laboral, suficient per a desenvolupar adequadament els serveis i funcions dels centres.

2824 2. Aquest personal estarà especialitzat en un o diversos dels diferents àmbits de l'activitat universitària. Les universitats determinaran les funcions i perfils de tals activitats, així com la qualificació necessària per a assegurar un acompliment plenament eficaç i eficient, en el marc de la negociació col·lectiva que correspongui.

2828 3. El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis funcionari es regeix pel que s'estableix en aquesta Llei i en el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, així com pels Pactes i Acords previstos en el seu article 38. En el cas de la Comunitat Foral de Navarra s'aplicarà la present normativa en els termes establerts en l'article 149.1.18.a i disposició
2832 addicional primera de la Constitució i en la Llei orgànica 13/1982, de 10 d'agost, de reintegració i millorament del Règim Foral de Navarra.

2836 El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis laboral es regeix pel que s'estableix en aquesta Llei, pel text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, així com pel text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, l'altra legislació laboral i els convenis col·lectius aplicables.

2840 Així mateix, aquest personal funcionari i laboral es regirà pel que es disposa en els Estatuts de les universitats.

En relació amb aquest personal, correspon a les Comunitats Autònomes la regulació de les matèries expressament remeses per aquesta Llei i aquelles altres que puguin correspondre-li en l'àmbit de les seves competències.

2844 4. Les universitats podran contractar un altre personal amb càrrec a finançament extern o finançament procedent de convocatòries d'ajudes públiques en concurrència competitiva íntegrament per a la gestió científicotècnica regint-se
2848 pel que es preveu en el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i en l'article 23 bis de la Llei 14/2011, d'1 de juny.

2852 5. El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, funcionari i laboral, té dret a la participació lliure i significativa en el disseny, implementació i avaluació de la política universitària, i el dret a la seva representació en els òrgans de govern i representació de la universitat, d'acord amb el que es disposa per aquesta Llei i els Estatuts de les universitats.

2856 6. Les universitats hauran d'assegurar l'exercici efectiu dels drets de conciliació de la vida personal, laboral i familiar del seu personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, funcionari i laboral. A tal fi, adoptaran les mesures necessàries per a, de conformitat amb el principi de transparència retributiva, assegurar la igualtat efectiva en l'aplicació del règim de dedicació, així com en la participació en els plans i programes de formació i
2860 mobilitat.

Article 90. Carrera professional.

2864 1. Les universitats establiran escales de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, d'acord amb els grups de titulació exigits per la legislació general de la funció pública, i atès el nivell d'especialització en els diferents àmbits de l'activitat universitària.

2868 2. Aquest personal podrà desenvolupar la seva carrera professional, mitjançant la progressió de grau, categoria, escala o nivell, sense necessitat de canviar de lloc de treball i amb la remuneració corresponent a cadascun d'ells, atenent a la seva trajectòria i actuació professional, la qualitat dels treballs realitzats, els coneixements adquirits, la formació acreditada i l'avaluació del seu acompliment.

2872 Així mateix, podrà desenvolupar la seva carrera professional, mitjançant l'ascens en l'estructura de llocs de treball, atesa la valoració dels seus mèrits, el seu grau d'especialització i les aptituds per raó de l'especificitat de la funció que exerceix i l'experiència adquirida.

2876 3. En tot cas, en la carrera professional d'aquest personal s'observaran els principis de transparència retributiva i d'igualtat efectiva en els processos de promoció professional.

Article 91. Accés a places de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de les universitats públiques.

2880

1. La selecció del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, funcionari i laboral, es realitzarà mitjançant la superació de les proves selectives d'accés, en els termes establerts per la normativa aplicable i pels Estatuts de les universitats i, en tot cas, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, transparència, publicitat i concurrència, així com la possibilitat de recurs davant la pròpia universitat.

2884

2. Les convocatòries relatives a aquests processos de selecció hauran de publicar-se en el «Butlletí Oficial de l'Estat» i en el diari oficial de la respectiva Comunitat Autònoma. Així mateix, les universitats garantiran la transparència i objectivitat dels processos, la imparcialitat i independència dels òrgans de selecció, així com una composició equilibrada entre dones i homes en aquests, l'adequació dels continguts de les proves selectives a les funcions i tasques a desenvolupar, i la disponibilitat de mecanismes de revisió dels resultats d'acord amb el que es disposa per la normativa aplicable i la negociació col·lectiva.

2888

2892

Article 92. Provisió de llocs de treball.

2896

1. En la provisió de llocs de treball les universitats hauran d'atendre les necessitats del servei i garantiran els principis de publicitat, transparència, igualtat, i mèrit i capacitat.

2900

2904

2. La provisió de llocs de personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis en les universitats es realitzarà mitjançant el sistema de concurs i hi podrà concórrer tant el seu propi personal, com el personal d'altres universitats, així com, en les condicions que reglamentàriament es determinin, el personal pertanyent a cossos i escales de les Administracions Públiques.

2908

3. Només podran cobrir-se pel sistema de lliure designació aquells llocs de personal funcionari que es determinin per les universitats atesa la naturalesa de les seves funcions, i de conformitat amb la normativa general de la funció pública.

2912

4. Les universitats i les Comunitats Autònomes garantiran que les ofertes d'ocupació en la Universitat s'ajusten a les previsions establertes en la normativa que, amb caràcter general, sigui aplicable al sector públic en matèria de reserva de contingent per a discapacitats.

Article 93. Retribucions.

2916

1. El personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, funcionari i laboral, serà retribuit amb càrrec als pressupostos de les seves respectives universitats.

2920 2. El règim retributiu del personal funcionari i laboral es determinarà conforme al que es preveu en l'article 89.3, dins dels límits màxims que determini la Comunitat Autònoma, mitjançant negociació col·lectiva i en el marc de les bases que fixi l'Estat.

2924 3. El Govern, les Comunitats Autònomes i les universitats podran establir programes d'incentius per a aquest personal vinculats als seus mèrits individuals i a la seva contribució en la millora de l'activitat que exerceix en relació amb la docència, la recerca, la transferència i intercanvi del coneixement o la gestió i prestació de serveis especialitzats.

2928 En tot cas, els incentius econòmics s'assignaran mitjançant un procediment que garanteixi la seva publicitat, i d'acord amb els principis d'objectivitat i imparcialitat de l'òrgan avaluador, i de transparència retributiva.

Article 94. Formació i mobilitat.

2932 1. Les universitats establiran plans pluriennals de formació al llarg de la vida que garanteixin la millora professional del seu personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, en els diferents àmbits d'especialització de l'activitat universitària.

2936 2. Les universitats implantaran, així mateix, plans pluriennals destinats a la mobilitat del seu personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis per a l'acompliment de les seves funcions en altres universitats o Administracions Públiques i, a tal fi, formalitzaran convenis que assegurin la reciprocitat.

2940 Les universitats inclouran en aquests plans la mobilitat internacional, en coordinació amb les Administracions Públiques, i mitjançant programes i convenis específics inclosos aquells que institueixi la Unió Europea mitjançant estades amb finalitats formatives en institucions d'educació superior, entitats o empreses.

TÍTOL X Règim específic de les universitats privades

2944 Article 95. Règim jurídic.

2948 1. Les universitats privades tindran personalitat jurídica pròpia en qualsevol de les formes legalment existents, podent ser entitats amb ànim de lucre o de caràcter social, incloses les societats cooperatives. El seu objecte social exclusiu serà l'educació superior i la recerca i, en el seu cas, la transferència i intercanvi del coneixement. Hauran de realitzar totes les funcions a les quals es refereix l'article 2.2.

2952 2. El seu règim jurídic resulta del que es disposa en els preceptes d'aquesta Llei que li són aplicables i en les normes que els desenvolupin. A més del que es disposa en aquest Títol X, els serà igualment d'aplicació el que s'estableix en els Títols Preliminar, I, II, III, IV exceptuant l'article 13, V, VI, VII i VIII, així com les disposicions addicionals quarta, setena, vuitena i novena.

2956 No obstant això, sempre que sigui possible, els programes de foment de projectes per a la recerca, creació i transferència i intercanvi del coneixement impulsats per les Administracions Públiques conforme a la previsió continguda en l'article 13, facilitaran la participació de les universitats de caràcter social i sense 2960 ànim de lucre declarades d'interès públic.

2964 3. Així mateix, aquestes universitats, a les quals també seran aplicables les normes corresponents a la classe de personalitat jurídica adoptada, es regiran per la Llei del seu reconeixement, per les normes que dictin l'Estat i les Comunitats Autònomes, en l'exercici de les seves respectives competències i per les seves pròpies normes d'organització i funcionament.

2968 Les normes d'organització i funcionament de les universitats privades seran elaborades per elles mateixes, amb subjecció als principis constitucionals i amb garantia efectiva del principi de llibertat de càtedra en els termes de l'article 3.3. Aquestes normes hauran de ser aprovades per la Comunitat Autònoma a l'efecte del seu control de legalitat.

2972 4. Aquestes universitats s'organitzaran de manera que quedi assegurada la participació i representació en els seus òrgans dels diferents sectors de la comunitat universitària.

Article 96. Creació d'universitats i centres universitaris.

2976 1. Les persones físiques o jurídiques podran crear universitats privades o centres universitaris privats, dins del respecte dels principis constitucionals i amb sotmetiment al que es disposa en aquesta Llei i en les normes de desenvolupament que, en el seu cas, dictin l'Estat i les Comunitats Autònomes en l'àmbit de les seves respectives competències.

2980 2. No podran crear aquestes universitats o centres universitaris els qui prestin serveis en una Administració educativa, tinguin antecedents penals per delictes dolosos o hagin estat sancionats administrativament amb caràcter ferm per infracció molt greu o greu en matèria educativa o professional.

2984 S'entendran culpables en aquesta prohibició les persones jurídiques els administradors de les quals, representants o càrrecs rectors, vigent la seva representació o designació, o els fundadors de la qual, promotors o titulars d'un 20 per cent o més de la seva capital, per si o per persona interposada, es trobin en alguna de les circumstàncies previstes en el paràgraf precedent.

2992 3. La realització d'actes i negocis jurídics que modifiquin la personalitat jurídica o l'estructura de la universitat privada, o que impliquin la transmissió o cessió, inter vivos, total o parcial, a títol oneros o gratuït, de la titularitat directa o indirecta que les persones físiques o jurídiques ostentin sobre les universitats privades o centres universitaris privats adscrits a universitats públiques, haurà de ser comunicada prèviament a la Comunitat Autònoma corresponent. Per a ser jurídicament eficaços, aquests actes i negocis hauran de comptar amb la conformitat d'aquesta Comunitat Autònoma.

2996 En els supòsits de canvi de titularitat, el nou titular quedarà subrogat en tots els drets i obligacions del titular anterior.

3000 4. L'incompliment del que es preveu en els apartats anteriors suposarà una modificació de les condicions essencials del reconeixement o de l'aprovació de l'adscripció i serà causa de la seva revocació per part de la Comunitat Autònoma competent, en els termes que reglamentàriament s'estableixin.

3004 5. Els centres universitaris privats hauran d'estar integrats com a centres propis d'una universitat privada, o adscrits a una universitat pública o privada. En el supòsit de l'adscripció d'un centre privat a una universitat pública, s'estarà al que es disposa en l'article 42.

3008 6. Aquests centres hauran d'adscriure's a una única universitat. No obstant això, aquesta condició podrà ser dispensada, d'acord amb allò establert legalment o reglamentària, si s'aprecien en un centre o en determinats tipus de

centres característiques particulars que així ho justifiquen.

Article 97. Centres i estructures.

- 3012 1. Les universitats privades s'estructuraran en la forma en què ho determinin les seves normes d'organització i funcionament.
2. Les universitats privades hauran de comptar amb una sindicatura de greuges universitària, i amb unitats d'igualtat i de diversitat.
- 3016 3. La creació, modificació i supressió de les estructures a les quals es refereix l'apartat 1, s'efectuaran a proposta de la universitat, en els termes previstos en l'article 41.

Article 98. Òrgans de govern.

- 3020 1. Les normes d'organització i funcionament de les universitats privades establiran els seus òrgans de govern, participació i representació, així com els procediments per a la seva designació i remoció, garantint-hi la presència de representants del personal docent i investigador, del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, i dels estudiants, i garantint el principi de composició equilibrada entre dones i homes. En tot cas, les normes d'organització i funcionament hauran de garantir que les decisions de naturalesa estrictament acadèmica s'adoptin per òrgans en els quals el personal docent i investigador tingui una representació majoritària.
- 3024
- 3028
2. Els òrgans unipersonals de govern de les universitats privades podran tenir la mateixa denominació que l'establerta per als de les universitats públiques.
3. Les normes d'organització i funcionament de les universitats privades hauran d'explicitar el mecanisme i el procediment de nomenament i cessament del Rector o equivalent. Igualment, hauran de garantir que el personal docent i investigador, el personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis i els estudiants siguin consultats en el nomenament d'aquest càrrec.
- 3032

3036 Article 99. Personal docent i investigador.

1. El personal docent i investigador de les universitats privades i dels centres privats adscrits a les universitats públiques i privades es regirà pel text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i les seves normes de desenvolupament, així com pels convenis col·lectius aplicables.
- 3040
2. Aquest personal haurà d'estar en possessió de la titulació acadèmica adequada per a la impartició dels diferents títols universitaris oficials.
3. Amb independència de les condicions generals que s'estableixin de conformitat amb l'article 4.3 i de la normativa que el Govern pugui establir sobre aquest tema, en les universitats privades i en els centres privats adscrits a universitats públiques i privades haurà d'estar en possessió del títol de Doctor el mateix percentatge que l'exigit a les universitats públiques i, almenys, el 60 per cent del total dels seus professors doctors haurà d'haver obtingut l'avaluació positiva de l'ANECA o de l'òrgan d'avaluació externa que la llei de la Comunitat Autònoma determini. A aquest efecte, el número total de professors es computarà sobre l'equivalent en dedicació a temps complet dels professors que imparteixin el conjunt d'ensenyaments corresponents a l'obtenció d'un títol universitari oficial de Grau o Màster Universitari.
- 3044
- 3048
- 3052

3056 4. El personal docent i investigador, l'activitat investigadora del qual sigui finançada majoritàriament amb fons públics, farà pública una versió digital amb els continguts finals que hagin estat acceptats per a la seva publicació en revistes i altres publicacions científiques, en el termini previst en l'article 37 de la Llei 14/2011, d'1 de juny.

Article 100. Règim economicofinancer.

3060 1. El règim economicofinancer de les universitats privades i els centres privats adscrits a universitats públiques es regirà, amb caràcter general, pel que s'estableix en la normativa aplicable en funció de la respectiva naturalesa jurídica que ostentin, amb les particularitats previstes en les normes de reconeixement d'aquestes universitats.

3064 2. Les universitats privades i els serveis que prestin se sotmetran al règim fiscal que els sigui aplicable en funció de la seva personalitat jurídica i d'aquests serveis.

3068 3. Les universitats privades dedicaran un percentatge del seu pressupost no inferior al 5 per cent a programes propis de recerca.

3072 4. Les universitats privades parcialment finançades amb fons públics i els centres privats adscrits a universitats públiques hauran d'implementar un sistema de comptabilitat analítica o equivalent.

3076 5. En el marc de la normativa estatal, les Comunitats Autònomes regularan els mecanismes d'inspecció necessaris de les universitats privades i podran requerir-ne, a aquest efecte, qualsevol tipus d'informació economicofinancera de les mateixes i dels centres privats adscrits a universitats públiques.

D'igual manera, podran regular les obligacions de transparència en la gestió de les universitats privades.

Disposicions addicionals, transitòries, derogatòria i finals

3080 *Disposició addicional primera. Universitat Nacional d'Educació a Distància.*

3084 1. La Universitat Nacional d'Educació a Distància és una institució que forma part del sistema universitari espanyol, l'objecte fonamental de la qual és el desenvolupament d'activitats acadèmiques no presencials i híbrides, sent el seu àmbit d'actuació el conjunt de l'Estat i aquells llocs de l'estranger on pugui desenvolupar legalment la seva activitat.

3088 2. Les Corts Generals i el Govern exerciran les competències que aquesta Llei atribueix, respectivament, a l'Assemblea Legislativa i al Consell de Govern de les Comunitats Autònomes quan es refereix a la Universitat Nacional d'Educació a Distància.

3092 3. El Govern regularà les particularitats dels règims del personal docent i investigador, del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis, així com dels tutors, i les condicions dels centres associats de la Universitat Nacional d'Educació a Distància promovent la seva relació amb l'entorn en el qual se situïn.

3096 Així mateix, sense perjudici del que s'estableix en l'article 56.3, regularà el seu finançament tenint en consideració les particularitats de la Universitat Nacional d'Educació a Distància, els pressupostos de la qual s'inclouran en els

3100 Pressupostos Generals de l'Estat. En tot cas, el recurs a l'endeutament per part de la Universitat Nacional d'Educació a Distància haurà d'autoritzar-se per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. No obstant això, al llarg de l'exercici pressupostari, per a atendre desfasaments temporals de tresoreria, la 3104 Universitat Nacional d'Educació a Distància podrà recórrer a la contractació de pòlisses de crèdit o préstecs, en una quantia que no superarà el 5 per cent del seu pressupost, que hauran de quedar cancel·lats abans del 31 de desembre de cada any.

3108 4. En la resta dels àmbits, la Universitat Nacional d'Educació a Distància tindrà els mateixos drets i obligacions que la resta de les universitats públiques espanyoles, i es regirà pel principi d'autonomia universitària i pel que estipulin els seus Estatuts.

3112 5. En el termini d'un any des de l'aprovació d'aquesta Llei, el Govern regularà reglamentàriament el règim dels professors tutors dels centres associats a la Universitat Nacional d'Educació a Distància.

Disposició addicional segona. Universitat Internacional Menéndez Pelayo.

3116 1. La Universitat Internacional Menéndez Pelayo és una institució que forma part del sistema universitari espanyol, i que té com a objecte fonamental la contribució a la generació, divulgació i difusió del coneixement científic, tecnològic, humanístic i artístic a través de l'organització de cursos avançats i activitats culturals, així com del desenvolupament de programes de postgrau i formació al llarg de la vida.

3120 2. D'acord amb el seu objecte i donada la seva especificitat en el sistema universitari espanyol, la Universitat Internacional Menéndez Pelayo té naturalesa d'organisme autònom adscrit al Ministeri d'Universitats, amb personalitat jurídica i patrimoni propis, amb plena capacitat per a organitzar 3124 els mitjans humans i materials per a realitzar les seves activitats, sense més limitacions que les establertes per les lleis i els criteris de qualitat exigibles.

3128 3. La Universitat Internacional Menéndez Pelayo es regirà pel principi d'autonomia universitària en relació amb la planificació, organització i desenvolupament de les seves activitats acadèmiques. La col·laboració de professors d'universitats públiques per al desenvolupament de les funcions de la 3132 Universitat Internacional Menéndez Pelayo en els termes que es determinin en els seus Estatuts, serà compatible amb la dedicació d'aquest professors.

3136 4. L'activitat econòmica i financera de la Universitat Internacional Menéndez Pelayo s'acomodarà a un pressupost de caràcter anual, que estarà inclòs en els Pressupostos Generals de l'Estat. El finançament de la universitat tindrà en consideració els objectius acadèmics definits i programats. El règim economicofinancer serà l'establert en la Llei 47/2003, de 26 de novembre, 3140 General Pressupostària, per als organismes autònoms. La Intervenció Delegada de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat realitzarà el control intern de la gestió economicofinancera de la Universitat Internacional Menéndez Pelayo.

5. Donada la seva especificitat, el Govern regularà el mecanisme d'elecció i de nomenament del Rector de la Universitat Internacional Menéndez Pelayo.

3144 6. La Universitat Internacional Menéndez Pelayo podrà celebrar convenis de col·laboració acadèmica amb universitats, institucions d'educació superior, institucions de recerca, organismes i entitats tant nacionals com estrangeres.

Disposició addicional tercera. Altres universitats públiques amb especificitats acadèmiques.

3148

1. La creació d'universitats públiques amb especificitat acadèmica haurà de regular-se per la seva llei de creació, dins dels principis generals que estableix aquesta Llei, i regir-se pel principi d'autonomia universitària.

3152 2. Seran les Comunitats Autònomes en el territori de les quals estiguin situades les que, en exercici de les seves competències en matèria universitària, regularan els mecanismes d'elecció i nomenament del Rector d'aquestes universitats, així com els mecanismes de governança i el règim econòmic i patrimonial.

3156

Disposició addicional quarta. Universitats de l'Església Catòlica.

3160 1. En aplicació d'aquesta Llei, les universitats de l'Església Catòlica establertes a Espanya amb anterioritat a l'Acord de 3 de gener de 1979, entre l'Estat espanyol i la Santa Seu, sobre Ensenyament i Assumptes Culturals, en virtut del que s'estableix en el Conveni entre la Santa Seu i l'Estat espanyol, de 10 de maig de 1962, i l'esmentat Acord, mantindran els seus procediments especials en matèria de reconeixement d'efectes civils de plans d'estudis i títols, mentre no optin per transformar-se en universitats privades.

3164

No obstant això, aquestes universitats i els seus centres adscrits hauran d'adaptar-se als altres requisits i condicions que la legislació estableixi amb caràcter general.

3168 2. Les universitats establertes o que s'estableixin a Espanya per l'Església Catòlica amb posterioritat a l'Acord entre l'Estat espanyol i la Santa Seu de 3 de gener de 1979, i els seus centres adscrits, hauran de complir les condicions i requisits establerts en aquesta Llei i en les seves normes reglamentàries de desenvolupament i execució, específicament per a les universitats privades o amb caràcter general per a totes les universitats.

3172

Disposició addicional cinquena. Centres Universitaris de la Defensa.

3176 1. Els Centres Universitaris de la Defensa, adscrits a una universitat pública, impartiran títols de grau universitari del sistema educatiu general, així com estudis conduents a l'obtenció de títols oficials de postgrau, contribuint de tal forma a la formació dels futurs oficials de les Forces Armades. Així mateix, aquests Centres Universitaris de la Defensa desenvoluparan línies de recerca considerades d'interès en l'àmbit de la defensa.

3180

3184 2. Els Centres Universitaris de la Defensa es regiran, a més de per les seves pròpies normes d'organització i funcionament, pel que es disposa en aquesta Llei, en la normativa bàsica estatal i en les altres normes que els siguin aplicable, així com pels acords continguts en cada conveni d'adscripció.

3188 3. Totes les referències que en aquesta Llei es fan a les Comunitats Autònomes i els seus òrgans s'entendran referides, en el cas dels Centres Universitaris de la Defensa, al Ministeri d'Universitats que regularà les particularitats dels ensenyaments a impartir, sense perjudici de les competències del Ministeri de Defensa quant als règims del personal docent i investigador i del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis dels Centres Universitaris de la Defensa. A tals efectes, les figures del personal docent i investigador en els 3192 Centres Universitaris de la Defensa seran les contemplades en aquesta Llei, juntament amb les del personal militar que reuneixi els requisits exigibles.

Disposició addicional sisena. Centre Universitari de la Guàrdia Civil i Centre Universitari de Formació de la Policia Nacional.

- 3196 1. El Centre Universitari de la Guàrdia Civil, adscrit a una o diverses universitats públiques, impartirà els títols de grau universitari i postgrau del sistema educatiu general, i promourà les accions de formació que facilitin als guàrdies civils l'obtenció de títols de Grau. Així mateix, desenvoluparà línies de recerca considerades d'interès per a la seguretat pública.
- 3200
- 3204 2. El Centre Universitari de Formació de la Policia Nacional, adscrit a una o diverses universitats públiques, impartirà els títols de grau universitari i postgrau del sistema educatiu general, i podrà promoure les accions de formació que facilitin als membres del Cos Nacional de Policia l'obtenció de títols de Grau. Així mateix, desenvoluparà línies de recerca considerades d'interès per a la seguretat pública.
- 3208 3. El Centre Universitari de la Guàrdia Civil i el Centre Universitari de Formació de la Policia Nacional es regiran, a més de per les seves pròpies normes d'organització i funcionament, pel que es disposa en aquesta Llei, en la normativa bàsica estatal i en les altres normes que els siguin aplicable, així com pels acords continguts en cada conveni d'adscripció. Així mateix, el Centre Universitari de la Guàrdia Civil es regirà pel que es disposa en la Llei 29/2014, de 28 de novembre, de Règim del Personal de la Guàrdia Civil i el Centre Universitari de Formació de la Policia Nacional pel que es disposa en la Llei orgànica 9/2015, de 28 de juliol, de Règim de Personal de la Policia Nacional i en la seva Llei de creació.
- 3212
- 3216
- 3220 4. Totes les referències que en aquesta Llei es fan a les Comunitats Autònomes i els seus òrgans, s'entendran efectuades en els casos del Centre Universitari de la Guàrdia Civil i el Centre Universitari de Formació de la Policia Nacional, al Ministeri d'Universitats, que regularà les particularitats dels ensenyaments a impartir, sense perjudici de les competències del Ministeri de l'Interior quant als règims del seu personal docent i investigador i personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis. A tals efectes, les figures del personal docent i investigador en els centres universitaris a què es refereix aquest article seran les contemplades en aquesta Llei, juntament amb les del personal militar que reuneixi els requisits exigibles per al Centre Universitari de la Guàrdia Civil.
- 3224

Disposició addicional setena. Col·legis majors.

- 3228 1. Els col·legis majors són centres que, integrats en la Universitat, proporcionen residència als estudiants universitaris i promouen activitats culturals i científiques de divulgació que enforteixen la formació integral dels seus col·legials. Aquests col·legis constitueixen institucions universitàries.
- 3232 2. Els col·legis majors universitaris només podran ser gestionats i promoguts per entitats sense ànim de lucre.
- 3236 3. Les universitats, mitjançant els seus Estatuts, establiran les normes de creació, supressió i funcionament dels col·legis majors de fundació directa, i el procediment d'adscripció dels col·legis majors adscrits, que gaudiran dels beneficis o exempcions fiscals de la universitat en la qual estiguin integrats.
- 3240 4. Els col·legis majors privats que tinguin un règim no mixt o segregat no podran adscriure's a una universitat pública. Aquells convenis que es trobin vigents a l'entrada en vigor d'aquesta Llei podran mantenir-se fins al seu venciment, però no renovar-se.

Disposició addicional vuitena. Centres docents privats d'educació superior no universitaris.

- 3244 1. Les Comunitats Autònomes, en l'exercici de les seves competències, aprovaran els criteris per a la creació, supressió i funcionament dels centres docents privats d'educació superior en el seu àmbit territorial que imparteixin ensenyaments no oficials de nivell similar a l'universitari i que no estiguin adscrits a cap universitat pública o privada.
- 3248
2. No podran utilitzar-se denominacions de títols d'educació superior no universitaris que puguin induir a confusió amb les denominacions dels títols universitaris tant oficials com propis, especialment els de formació al llarg de la vida, sense perjudici de les establertes per la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'Educació, per als ensenyaments que en la mateixa es regulen, així com per l'ordenament jurídic que resulti d'aplicació en els ensenyaments Artístics, Esportius i de Formació Professional.
- 3252

3256 **Disposició addicional novena. Funcions de tutoria en les universitats no presencials.**

1. Les universitats no presencials disposen de professors propis i, en determinats casos en atenció a les seves especials característiques, també de professors col·laboradors que desenvolupen funcions de suport docent i efectuen activitats d'orientació i acompanyament en l'aprenentatge dels estudiants, a temps parcial, externament, amb plena independència i autonomia organitzativa, i amb aportació dels mitjans necessaris i de la seva experiència tècnica i professional. Aquests col·laboradors han d'acreditar exercir la seva activitat principal fora de l'àmbit acadèmic universitari.
- 3260
2. Les universitats no presencials, promogudes o participades pel sector públic i que operin amb preus públics, en atenció a les seves especials característiques i necessitats, podran acollir-se a la modalitat de contractació laboral pròpia dels professors associats, en els termes en què es regula aquesta categoria de professors per l'article 79.
- 3264
3. No obstant el que s'estableix en l'article 64.2, els professors d'universitats públiques podran realitzar funcions de tutoria en universitats no presencials, públiques o parcialment finançades per les Comunitats Autònomes, i que operin amb preus públics.
- 3272

3276 **Disposició addicional desena. Drets adquirits de títols universitaris d'anteriors ordenacions acadèmiques.**

- Els títols universitaris de Diplomats Universitaris, Arquitecte Tècnic, Enginyer Tècnic, Llicenciat, Arquitecte i Enginyer mantindran la seva plena vigència acadèmica, administrativa i professional en els mateixos termes en què es van establir.
- 3280

Disposició addicional onzena. Catedràtics i Professors Titulars d'Escoles Universitàries.

1. Prèvia sol·licitud dirigida al Rector de la universitat, els funcionaris Doctors del Cos de Catedràtics d'Escola Universitària podran integrar-se en el Cos de Professors Titulars d'Universitat en les mateixes places que ocupin,
- 3284

mantenint tots els seus drets, i computant-se la data d'ingrés en el Cos de Professors Titulars d'Universitat la que tinguessin en el cos d'origen.

3288 Els qui no sol·licitin aquesta integració mantindran la seva condició de professors de les universitats i conservaran la seva plena capacitat docent i, en el seu cas, investigadora, de transferència i intercanvi del coneixement i innovació.

3292 Així mateix, podran presentar la sol·licitud per a obtenir l'acreditació per a Catedràtic d'Universitat prevista en l'article 69.

3296 2. Els professors Titulars d'Escola Universitària que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, posseeixin el títol de doctor o l'obtinguin posteriorment, i s'acreditin específicament en el marc del que es preveu per l'article 69, accediran directament al Cos de Professors Titulars d'Universitat, en les seves pròpies places. Per a l'acreditació a Titulars d'Universitat dels Professors Titulars d'Escola Universitària es valorarà particularment la docència, així com la recerca i, en el seu cas, la gestió.

3304 Els qui no accedeixin a la condició de Professor Titular d'Universitat romandran en la seva situació actual, mantenint tots els seus drets i conservant la seva plena capacitat docent i, en el seu cas, investigadora, de transferència i intercanvi del coneixement i innovació.

3. El requisit de mobilitat, al qual es fa referència en l'article 69.1, no serà aplicable als professors al qual es refereix aquesta disposició addicional.

Disposició addicional dotzena. Règim de Seguretat Social de Professors Associats, Emèrits, Visitants i Distingits.

3308

1. En l'aplicació del règim de Seguretat Social als Professors Associats, als Professors Visitants i als Professors Distingits es procedirà com segueix:

3312 a) Els qui siguin funcionaris públics subjectes al règim de classes passives de l'Estat continuaran amb el seu respectiu règim, sense que procedeixi la seva alta en el règim general de la Seguretat Social, per la seva condició de professor.

3316 b) Els qui estiguin subjectes al Règim general de la Seguretat Social o a algun Règim especial diferent a l'assenyalat en l'apartat a) seran alta en el Règim general de la Seguretat Social.

c) Els qui no es trobin subjectes a cap règim de previsió obligatòria seran alta en el Règim general de la Seguretat Social.

3320 2. Els Professors Emèrits no seran donats d'alta en el Règim general de la Seguretat Social.

Disposició addicional tretzena. Títols habilitants per a l'exercici d'una professió sanitària o d'una especialitat en Ciències de la Salut.

3324 Els títols universitaris, tant oficials com propis, no podran induir a confusió ni coincidir en la seva denominació i continguts amb els dels títols universitaris que habilitin per a l'exercici d'una professió sanitària o amb els títols d'especialista en Ciències de la Salut regulats en la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries.

3328

Disposició addicional catorzena. Pla d'increment de la despesa pública.

3332 La comissió que establirà el pla d'increment de despesa pública al qual es refereix l'article 55.2, es crearà en el termini màxim d'un any a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

Disposició addicional quinzena. Garantia de l'àmbit competencial de les universitats i les Comunitats Autònomes.

3336 L'aplicació i el desenvolupament del que es disposa en aquesta Llei orgànica respectarà l'autonomia universitària reconeguda constitucionalment en l'article 27.10 de la Constitució, així com les competències atribuïdes a les Comunitats Autònomes pels seus respectius Estatuts d'Autonomia.

Disposició addicional setzena. Principi de «no causar un mal significatiu».

3340 De conformitat amb el que es disposa en el Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, en el Reglament (UE) 2021/241 del Parlament Europeu i del Consell, de 12 de febrer de 2021, pel qual s'estableix el Mecanisme de Recuperació i Resiliència, i la seva normativa de desenvolupament, en la Comunicació de la
3344 Comissió Guia tècnica (2021/C 58/01) sobre l'aplicació del principi de «no causar un perjudici significatiu», així com amb el requerit en la Decisió d'Execució del Consell relativa a l'aprovació de l'avaluació del pla de recuperació i resiliència d'Espanya, totes les actuacions que hagin de dur-se a
3348 terme en compliment d'aquesta Llei hauran de respectar l'anomenat principi de no causar un perjudici significatiu al medi ambient.

Aquesta obligació inclou el compliment de les condicions específiques previstes en el Component 21 «Modernització i digitalització del sistema educatiu, inclosa
3352 l'educació primerenca de 0 a 3 anys», en particular en la mesura R3 «Reforma integral del sistema universitari» del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència, en el qual s'emmarquen aquestes actuacions.

Disposició addicional dissetena. Accés a titulacions de formació permanent i al llarg de la vida.

3356

Les persones que no posseeixin cap titulació universitària habilitant per a accedir a les titulacions de formació permanent i que puguin acreditar experiència laboral o professional amb nivell competencial equivalent a la
3360 formació acadèmica universitària, podran accedir als ensenyaments universitaris de formació permanent mitjançant un procediment de reconeixement de l'experiència professional.

Disposició transitòria primera. Aprovació dels Estatuts, constitució d'òrgans i de càrrecs unipersonals.

3364

1. Les universitats públiques tindran un termini màxim de dos anys, a comptar des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, per a aprovar els nous Estatuts i constituir el nou Claustre i Consell de Govern, d'acord amb els preceptes
3368 d'aquesta Llei.

2. Els càrrecs unipersonals electes que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, estiguessin en el seu primer mandat de quatre anys, podran finalitzar el mateix i concórrer a la reelecció per un període de sis anys improrrogable i no

3372 renovable. En el cas d'aquells que estiguessin en el seu segon mandat de quatre anys podran finalitzar el mateix i, conforme a la limitació de mandats que ja els era aplicable, no podran optar a una nova reelecció.

3376 3. Fins que es produeixi l'adaptació dels Estatuts al que s'estableix en l'article 51.1 i es determinin per la universitat els mèrits de recerca, docència i experiència de gestió universitària que hauran de reunir els candidats a Rector, se'ls exigirà com a mínim estar en possessió de tres sexennis de recerca, tres quinquennis docents i quatre anys d'experiència de gestió universitària en algun càrrec unipersonal.

Disposició transitòria segona. Implantació de sistemes de comptabilitat analítica o equivalent.

3384 Les universitats públiques disposaran d'un termini de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, sense perjudici de la regulació autonòmica, per a la implantació i posada en marxa del sistema de comptabilitat analítica o equivalent referit en l'article 59.4.

Disposició transitòria tercera. Adaptació de les acreditacions vigents.

3388 1. L'acreditació vigent de Professor Ajudant Doctor o de la figura equivalent en la normativa autonòmica, es considerarà com un mèrit preferent, durant els quatre anys posteriors a l'aprovació d'aquesta Llei, a l'efecte de l'accés a la figura de Professor Ajudant Doctor.

3392 2. L'acreditació vigent de Professor Contractat Doctor o de la figura equivalent en la normativa autonòmica, serà vàlida per a la figura de Professor Permanent Laboral a la qual es refereix l'article 82.

3396 3. El procediment d'acreditació per a la figura de Professor Contractat Doctor continuarà sent aplicable fins que es faci efectiu el que es disposa en l'article 85, així com el que es disposa en la disposició transitòria quarta.

Disposició transitòria quarta. Adaptació de les noves acreditacions.

3400 1. L'ANECA i les agències de qualitat autonòmiques disposaran d'un període d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei per a adaptar els criteris de l'acreditació a Professor Titular d'Universitat i a la figura de Professor Permanent Laboral, a la durada de l'etapa inicial de la carrera acadèmica que estableix aquesta Llei.

3404 2. En el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, l'ANECA acordarà amb les agències de qualitat de les Comunitats Autònomes els convenis a què es refereix l'article 69.1.

Disposició transitòria cinquena. Adaptació de determinades figures vigents de personal docent i investigador laboral.

3408 1. El personal docent i investigador amb contracte de caràcter temporal a l'entrada en vigor d'aquesta Llei romandrà en la seva mateixa situació fins a l'extinció del contracte i continuaran sent-li aplicable les normes específiques que corresponguin a cadascuna de les modalitats contractuals vigents en el moment en què es va concertar el seu contracte de treball. Respecte dels professors visitants, la durada del contracte no podrà superar els dos anys des

de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

3416 2. Als professors que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, estiguin contractats com a Ajudants Doctors i que, en finalitzar el seu contracte, no hagin obtingut l'acreditació per a la figura de Professor Permanent Laboral, se'ls prorrogarà el seu contracte un any addicional.

3420 3. Els qui a l'entrada en vigor d'aquesta Llei disposin d'una acreditació per a Professor Titular d'Universitat o haguessin iniciat el tràmit per a la seva obtenció o estiguin contractats com a Professor Ajudant Doctor, Professor Col·laborador amb caràcter indefinit o Professor Contractat Doctor, no hauran
3424 d'acreditar el requisit d'estades de mobilitat en universitats i/o centres de recerca al qual es refereixen els articles 69 i 85. Aquesta mateixa disposició serà aplicable als Professors Contractats Doctors interins, així com a altres contractats temporals amb acreditació per a aquestes figures.

3428 4. Els professors que, a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, disposin d'un contracte de Professor Contractat Doctor mantindran els drets i deures recollits en el contracte esmentat. Prèvia sol·licitud, els Professors Contractats Doctors podran integrar-se en la modalitat de Professors Permanents Laborals, en les
3432 mateixes places que ocupin, i computant-se com a data d'ingrés la que tinguessin en la modalitat d'origen. Així mateix, les universitats promouran processos d'estabilització a la figura de Professor Permanent Laboral per a totes aquelles places de Professor Contractat Doctor interí en els termes de la Llei 20/2021,
3436 de 28 de desembre.

5. Les universitats públiques promouran concursos a places de Professor Titular d'Universitat per a l'accés dels Professors Contractats Doctors que hagin aconseguit la corresponent acreditació a Professor Titular d'Universitat.
3440 Aquesta mateixa disposició serà aplicable als Professors Contractats Doctors interins.

6. Els qui a l'entrada en vigor d'aquesta Llei estiguin contractats com a Professors Col·laboradors d'acord amb la Llei orgànica 6/2001, de 21 de
3444 desembre, podran continuar en l'acompliment de les seves funcions docents i investigadores d'acord amb el que es preveu en el seu contracte.

7. Així mateix, els qui estiguin contractats com a Col·laboradors amb caràcter indefinit, posseeixin el títol de Doctor o l'obtinguin després de l'entrada en
3448 vigor d'aquesta Llei i rebin l'avaluació positiva a què es refereix l'article 82.a), accediran directament a la figura de Professor Permanent Laboral, en les seves pròpies places.

3452 *Disposició transitòria sisena. Adaptació de les plantilles de personal docent i investigador al que es disposa en l'article 64.*

La majoria de professors funcionaris establerta en l'article 64.3 haurà de complir-se dins del període previst en l'article 155.2 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, relatiu al pla d'increment de la despesa pública en
3456 educació.

Disposició transitòria setena. Procés d'estabilització de places de Professor Associat de les universitats públiques.

1. Abans del 31 de desembre de 2024 i conforme al que s'estableix per la Llei
3460 20/2021, de 28 de desembre, les universitats públiques hauran d'articular processos d'estabilització de les places de Professors Associats, d'acord amb les condicions professionals i de dedicació docent previstes en l'article 79.b).

3464 El sistema de selecció en aquests processos serà el de concurs garantint els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència, amb les particularitats de l'article 86.2. Aquestes places no computaran en la taxa de reposició d'efectius.

3468 De la resolució d'aquests processos no podrà resultar, en cap cas, increment d'efectius.

3472 2. Els contractes de Professors Associats vigents a l'entrada en vigor d'aquesta Llei, podran renovar-se en les mateixes condicions i amb la mateixa dedicació docent fins que les places estiguin incloses en un procés d'estabilització dels previstos en la Llei 20/2021 de 28 de desembre, i en qualsevol cas abans del 31 de desembre de 2024.

3476 3. En el termini establert en l'apartat anterior, i per al supòsit de places de Professor Associat amb una dedicació docent superior a la prevista en el citat article 79.b), les universitats públiques podran articular processos d'estabilització d'aquestes places a través d'actuacions específiques que afavoreixin el pas de Professors Associats amb títol de Doctor a la figura de Professor Ajudant Doctor.

3480 ***Disposició transitòria vuitena. Mecanismes d'adaptació per a determinades figures de personal docent i investigador de les universitats públiques.***

3484 En funció de la implementació del pla d'increment de la despesa pública en educació per al període previst en l'article 155.2 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, les universitats que tinguin més d'un 20 per cent de la seva plantilla docent, computada en efectius, amb contractes laborals de Professors Substituts, de Professors Visitants, Professors Distingits i de Professors Associats, excloent els professors associats de Ciències de la Salut, implantaran els següents mecanismes d'adaptació:

3492 a) Establiran com a mèrit preferent, en els concursos d'accés a les places d'Ajudant Doctor o figures equivalents de la normativa autonòmica, haver exercit en la data de la publicació de la convocatòria activitats docents en universitats públiques espanyoles durant almenys cinc cursos acadèmics dels últims set anys a través dels contractes de professor associat o altres contractes de durada igual o inferior a un any previstos en la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre. Aquestes universitats determinaran el nombre de places sotmeses a aquest règim i les vincularan als departaments i centres que superin aquest percentatge.

3500 b) Utilitzaran la modalitat de contracte predoctoral per a docents no doctors que hagin estat vinculats a la universitat almenys cinc cursos acadèmics dels últims set anys a través dels contractes de professor associat o altres contractes de durada igual o inferior a un any previstos en la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre.

3504 c) Establiran un programa de promoció interna a Professor Permanent Laboral o figures equivalents de la normativa autonòmica per als qui, estant contractats amb caràcter indefinit i comptin amb l'acreditació, hagin exercit en la data de la publicació de la convocatòria activitats docents en universitats públiques espanyoles durant almenys cinc cursos acadèmics dels últims set anys a través dels contractes de professors associats o altres contractes de durada igual o inferior a un any previstos en la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre. Aquestes places de promoció no computaran a l'efecte de taxa de reposició.

3512 **Disposició transitòria novena. Procés d'estabilització de les places del personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis de les universitats públiques.**

3516 Abans del 31 de desembre de 2024 i conforme al que s'estableix per la Llei 20/2021, de 28 de desembre, les universitats públiques hauran d'articular processos d'estabilització de les places del seu personal tècnic, de gestió i d'administració i serveis. El sistema de selecció en aquests processos serà el de concurs o concurs oposició garantint els principis d'igualtat, mèrit, capacitat, publicitat i concurrència. Aquestes places no computaran en la taxa de reposició d'efectius. De la resolució d'aquests processos no podrà resultar, en cap cas, increment d'efectius.

3524 **Disposició transitòria desena. Adaptació dels títols oficials amb esment dual previs a la regulació legal del model de contractació formativa en alternança.**

3528 Les universitats que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei comptin amb títols oficials amb esment dual, disposaran d'un període transitori fins al curs 2026-27, per a l'adaptació de la seva activitat formativa en l'entitat col·laboradora al model de contractació laboral formativa en alternança. Tot això, sense perjudici de l'aplicació de l'article 11 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors al sistema universitari.

3532 **Disposició transitòria onzena. Concursos per a la cobertura de places de personal docent i investigador.**

Les convocatòries per a la cobertura de places de personal docent i investigador oficialment publicades abans del 31 de desembre de 2023, podran regir-se per la normativa vigent abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

3536 **Disposició transitòria dotzena. Adaptació del règim de dedicació del personal docent i investigador permanent.**

3540 Les universitats hauran d'adaptar el règim de dedicació del seu personal docent i investigador permanent al que es preveu per aquesta Llei per a la seva aplicació a partir de l'inici del curs acadèmic 2024-2025. Respecte dels professors associats serà aplicable el que es disposa per la disposició transitòria setena.

Disposició derogatòria única. Derogació normativa.

3544 1. Queden expressament derogades:

a) La Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats.

3548 b) La Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril, per la qual es modifica la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats, excepte les seves disposicions finals segona i quarta.

c) El Reial decret llei 14/2012, de 20 d'abril, de mesures urgents de racionalització de la despesa pública en l'àmbit educatiu.

3552 2. Queden igualment derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang quan s'oposin al que s'estableix en aquesta Llei.

Disposició final primera. Modificació de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de l'Administracions Públiques.

3556 L'apartat 1 de l'article quart de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques queda redactat com segueix:

3560 «1. Podrà autoritzar-se la compatibilitat, complertes les restants exigències d'aquesta Llei, per a l'acompliment d'un lloc de treball en l'esfera docent com a Professor universitari associat en règim de dedicació no superior a la de temps parcial.»

Disposició final segona. Modificació de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat.

3564 L'article cent cinc de la Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat, queda redactat en els següents termes:

«Article cent cinc.

3568 1. En el marc de la planificació assistencial i docent de les Administracions públiques, el règim de concerts entre les Universitats i les institucions sanitàries podrà establir la vinculació de determinades places assistencials i de salut pública de la institució sanitària amb qualsevol de les modalitats de professors universitaris.

3572 2. En el cas dels professors dels cossos docents universitaris, les places vinculades es proveiran per concurs entre els qui hagin estat seleccionats en els concursos d'accés als corresponents cossos docents universitaris, conforme a les normes que els són pròpies.

3576 Els qui participin en els processos d'acreditació nacional, previs als esmentats concursos, a més de reunir els requisits exigits en les indicades normes, acreditaran estar en possessió del títol que habiliti per a l'exercici de la professió sanitària que procedeixi i, si escau, d'Especialista en Ciències de la
3580 Salut, a més de complir les exigències quant a la seva qualificació determinada reglamentàriament.

3584 El títol d'especialista en Ciències de la Salut serà imprescindible en el cas de les persones amb la titulació universitària en Medicina. Així mateix, les comissions hauran de valorar els mèrits i historial acadèmic i investigador i els propis de la labor assistencial dels candidats, en la forma que reglamentàriament s'estableixi.

3588 En les comissions que resolguin els esmentats concursos d'accés, dos dels seus membres seran triats per sorteig públic per la institució sanitària corresponent. Aquestes comissions hauran de valorar l'activitat assistencial dels candidats de la forma que reglamentàriament es determini.

3592 3. els professors associats es regirà per les normes pròpies dels Professors Associats de la universitat, a excepció de la dedicació horària, amb les peculiaritats que reglamentàriament s'estableixin quant al règim temporal dels seus contractes. A més de reunir els requisits exigits en les indicades normes, compliran les exigències quant a la seva qualificació determinada
3596 reglamentàriament. Així mateix, en el cas dels metges titulats, acreditaran

estar en possessió del títol d'Especialista en Ciències de la Salut.»

Disposició final tercera. Modificació de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social.

3600

La Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats dels estrangers a Espanya i la seva integració social, es modifica com segueix:

U. El títol del Capítol IV del Títol II queda redactat de la següent manera:

3604 «Capítol IV. De les taxes per autoritzacions administratives i per tramitació de les sol·licituds de visat i dels preus públics.»

Dos. Es dona la següent nova redacció als apartats 1, 2 i 3 de l'article 33:

3608 «1. Podrà ser autoritzat, en règim d'estada, conforme al que es disposa en la present llei, l'estranger que tingui com a fi únic o principal realitzar una de les següents activitats de caràcter no laboral:

a) Cursar o ampliar estudis.

3612 b) Realitzar activitats de recerca o formació, sense perjudici del règim especial dels investigadors.

c) Participar en programes d'intercanvi d'alumnes en qualssevol centres docents o científics, públics o privats, oficialment reconeguts.

d) Realitzar pràctiques no laborals.

3616 e) Realitzar serveis de voluntariat.

3620 2. La vigència de l'autorització coincidirà amb la durada del curs per al qual estigui matriculat, dels treballs de recerca, de l'intercanvi d'alumnes, de les pràctiques o del servei de voluntariat. En el cas dels estudis superiors, en els supòsits en els quals el sol·licitant hagi d'estudiar més d'un curs acadèmic, la vigència de l'autorització coincidirà amb la durada oficial dels estudis en les condicions que reglamentàriament es determinin, que inclouran el manteniment i comprovació dels requisits que van donar lloc a l'atorgament de l'autorització.

3624 3. L'autorització es prorrogarà amb el límit d'un any en cada pròrroga en els termes i amb els períodes de cada activitat de conformitat amb la seva legislació específica sempre que el titular demostrï que continua reunint les condicions requerides en l'autorització inicial i que compleix els requisits exigits amb caràcter general i els específics de cadascuna d'elles.»

3628

Tres. L'apartat 3 de l'article 44 queda redactat de la manera següent:

3632 «3. Es podran establir preus públics per la prestació de serveis de tramitació de visats per part de proveïdors de serveis externs, de conformitat amb la normativa aplicable.»

Quatre. El primer paràgraf de l'apartat 2 de la disposició addicional tercera queda redactat de la següent forma:

3636 «2. Quan el subjecte legitimat es trobi en territori estranger, la presentació de sol·licituds de visat i la seva recollida es realitzaran personalment davant la missió diplomàtica o oficina consular en la demarcació de la qual aquell resideixi. Excepcionalment, quan l'interessat no resideixi en la població en què

tingui la seva seu la missió diplomàtica o oficina consular i s'acreditin raons
3640 que obstaculitzin el desplaçament, com la llunyania de la missió o oficina o
dificultats de transport que facin el viatge especialment oneros, podrà acordar-se
se que la sol·licitud de visat pugui presentar-se per representant degudament
acreditat. Les sol·licituds relatives als visats també podran presentar-se
3644 electrònicament mitjançant les aplicacions específiques de tramitació que
existeixin. Així mateix, es podran presentar en els locals d'un proveïdor de
serveis extern amb el qual el Ministeri d'Afers exteriors, Unió Europea i
Cooperació mantingui un contracte de concessió de serveis, amb subjecció a les
3648 condicions previstes en la normativa comunitària sobre visats.»

Disposició final quarta. Modificació de la Llei 33/2011, de 4 d'octubre, General de Salut Pública.

La Llei 33/2011, de 4 d'octubre, General de Salut Pública, es modifica en els
3652 següents termes: U. El paràgraf a) de l'apartat 2 de la disposició addicional
setena queda redactat com segueix:

«a) Els plans d'estudis corresponents al títol oficial de Màster en Psicologia
General Sanitària garantiran l'adquisició de les competències necessàries per a
3656 exercir les activitats de la professió sanitària de Psicòleg General Sanitari
que s'especifiquen en l'apartat 1. A aquest efecte, el títol habilitant per a la
professió de Psicòleg General Sanitari haurà d'acreditar la superació de,
almenys, 180 crèdits ECTS de contingut específicament sanitari en el conjunt
3660 dels ensenyaments universitaris cursats, d'acord amb la concreció que
reglamentàriament es determini.»

Dos. El paràgraf a) de l'apartat 3 de la disposició addicional setena queda
redactat com segueix:

«a) El títol de Grau en Psicologia, que no habilitarà, per si mateix, per a
3664 l'exercici de la psicologia en el sector sanitari, constituirà un requisit
necessari per a l'accés al Màster de Psicologia General Sanitària, així com
qualsevol altre títol universitari oficial estranger de Psicologia que compleixi
3668 amb els requisits establerts en l'Ordre CNU/1309/2018, de 5 de desembre, per la
qual es regulen les condicions generals a les quals s'ajustaran els plans
d'estudi del Grau en Psicologia, en particular pel que fa a les matèries
obligatòries vinculades a la Psicologia de la Salut.»

3672 Disposició final cinquena. Modificació de la Llei 14/2013, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i la seva internacionalització.

La Llei 14/2013, de 27 de setembre, de suport als emprenedors i la seva
internacionalització, es modifica com segueix:

3676 U. L'apartat 1 de la disposició addicional dissetena passa a tenir la següent
redacció:

«1. Una vegada finalitzats els estudis en una institució d'educació superior,
els estrangers que hagin aconseguit com a mínim el Nivell 6 d'acord amb el Marc
3680 Europeu de Qualificacions, corresponent a l'acreditació de grau, podran romandre
a Espanya durant un període màxim improrrogable de vint-i-quatre mesos amb la
finalitat de buscar una ocupació adequada en relació amb el nivell dels estudis
finalitzats o per a emprendre un projecte empresarial.»

3684 Dos. L'apartat 6 de la disposició addicional divuitena queda redactat de la
manera següent:

3688 «6. El període de validesa d'aquesta autorització de residència per a pràctiques
3692 serà de dotze mesos o igual a la durada del conveni de pràctiques, de ser
inferior. Aquesta autorització podrà ser renovada, per una sola vegada, no
podent excedir de dos anys el període total de l'autorització inicial i de la
seva pròrroga. En el cas que es tracti d'un contracte de treball en pràctiques,
la durada serà la prevista en el mateix regida per la legislació laboral
aplicable a cada moment.»

Disposició final sisena. Títol competencial.

3696 1. Aquesta Llei orgànica es dicta a l'empara de les regles 1.a i 30.a de
l'article 149.1 de la Constitució Espanyola, que reserven a l'Estat la
3700 competència exclusiva per a la regulació de les condicions bàsiques que
garanteixin la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets, així com
en el compliment dels deures constitucionals i l'aprovació de les normes
bàsiques per al desenvolupament de l'article 27 de la Constitució, a fi de
garantir el compliment de les obligacions dels poders públics en aquesta
matèria, respectivament.

3704 2. D'aquesta competència s'exceptua el Títol IV, l'article 56.4, l'article 57.7
i els articles 60, 61, 62 i 63 que es dicten a l'empara de l'article 149.1.15.a
de la Constitució, que atribueix a l'Estat el foment i coordinació general de la
recerca científica i tècnica, i la disposició final primera de modificació de la
Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del personal al servei de
les Administracions Públiques, la disposició final segona de modificació de la
3708 Llei 14/1986, de 25 d'abril, General de Sanitat, la disposició final tercera de
modificació de la Llei orgànica 4/2000, d'11 de gener, sobre drets i llibertats
dels estrangers a Espanya i la seva integració social, la disposició final
quarta de modificació de la Llei 33/2011, de 4 d'octubre, General de Salut
3712 Pública, i la disposició final cinquena de modificació de la Llei 14/2013, de 27
de setembre, de suport als emprenedors i la seva internacionalització, que
s'incardinen en les competències expressades en les Lleis objecte de
modificació.

3716 Disposició final setena. Naturalesa de llei orgànica.

Tenen caràcter orgànic l'article 1.2, el Títol I, el Títol II --excepte
l'article 5.4--, l'article 6 --excepte el seu apartat 2--, l'article 7.1 i 2,
l'article 9 --excepte els seus apartats 6 a 8--, l'article 11 --excepte els seus
3720 apartats 4 i 5--, l'article 29, el Títol VIII --excepte els articles 32.2, 3, 4
i 5, 33.o) i 37.2--, el Títol X, les disposicions addicionals quarta, octava i
novena i la disposició final tercera, apartats dos i quatre.

Disposició final vuitena. Habilitació normativa.

3724 S'habilita al Govern a dictar, en l'àmbit de les seves competències, les
disposicions necessàries per a l'aplicació, l'execució i el desenvolupament del
que s'estableix en aquesta Llei.

3728 Disposició final novena. Bases reguladores del règim de concerts entre les universitats i institucions sanitàries.

3732 1. Correspon al Govern, a proposta dels Ministres d'Universitats i de Sanitat,
previ informe del Consell d'Universitats, establir les bases generals del règim
de concerts entre les universitats del sistema universitari espanyol i les
institucions sanitàries i establiments sanitaris, en les quals s'hagi d'impartir

educació universitària, a l'efecte de garantir la docència pràctica de les titulacions en Ciències de la Salut que així ho requereixin.

3736 2. En aquestes bases generals, es preveurà la participació de les Comunitats Autònomes en els concerts que se subscriuguin entre universitats i institucions sanitàries.

Disposició final dècima. Estatut del personal docent i investigador.

3740 En el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei el Govern presentarà al Congrés dels Diputats un projecte de llei de l'estatut del personal docent i investigador universitari.

Disposició final onzena. Reconeixement d'efectes civils de determinats títols acadèmics.

3744 1. El Govern, a proposta dels Ministres d'Universitats i de Presidència, Relacions amb les Corts i Memòria Democràtica, en aplicació del que s'estableix en els Acords de Cooperació entre l'Estat i la Federació d'Entitats Religioses Evangèliques d'Espanya, aprovat per la Llei 24/1992, de 10 de novembre, la
3748 Federació de Comunitats Israelites d'Espanya, aprovat per la Llei 25/1992, de 10 de novembre, i la Comissió Islàmica d'Espanya, aprovat per la Llei 26/1992, de 10 de novembre, regularà les condicions per al reconeixement d'efectes civils dels títols acadèmics relatius a ensenyaments de nivell universitari, de
3752 caràcter teològic i de formació de ministres de culte, impartides en centres docents de nivell superior dependents de les esmentades entitats religioses.

2. De la mateixa manera es podran reconèixer altres acords sempre que s'hi reculli aquesta possibilitat.

3756 Disposició final dotzena. Entrada en vigor.

La present Llei entrarà en vigor als vint dies de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat». Palau del Congrés dels Diputats, 9 de març de 2023.