

Companyes i companys,

Us informem del contingut de l'Acord pres ahir 27 de juny en el marc de la Mesa d'Universitats amb relació als "dies d'absència per motius de salut" (dies d'indisposició):

## **PRÒRROGA DE L'ACORD DE DIES ABSÈNCIA PER MOTIUS DE SALUT**

### *Antecedents*

1. La Mesa d'Universitats de 28 d'octubre de l'any 2013, va establir un límit de 8 jornades anuals d'absència justificada al treball per motius de salut, i que no donin lloc a incapacitat temporal, sense descompte en nòmina. Aquest acord fou prorrogat per la Mesa d'Universitats de 6 de novembre de 2018 i 21 de novembre de 2019, per períodes trimestrals.

2. Segons el que preveu el punt 3 de l'Acord de la Mesa d'Universitats de 21 de novembre de 2019, les Universitats varen comunicar la denúncia d'una nova pròrroga, per revisar i actualitzar la seva formulació per equiparar-lo a la resta del sector públic.

3. Realitzada la negociació col·lectiva en l'àmbit de la Mesa d'Universitats, es proposa establir una pròrroga sobre la base del següent

### **ACORD:**

1. Es prorroga l'acord de la Mesa d'Universitats de 28 d'octubre de l'any 2013, fins a 31 de desembre de 2024.

La pròrroga es renovarà automàticament per períodes de 6 mesos si cap de les dues parts el denuncia amb un preavís de 30 dies abans de la seva finalització.

## **NO ABAIXEM LA GUÀRDIA!**

Hem acordat una pròrroga, però no podem abaixar la guàrdia, perquè ben segur que caldrà continuar defensant els nostres drets. Tal com vam expressar en el comunicat del passat 4 de juny, La Intersindical ens hi oposem a qualsevol retallada de drets, i en el cas de l'Acord prorrogat sobre els "dies d'absència per motius de salut", perquè considerem que no és ni just ni està justificat i, sobretot, perquè afecta a la salut de tots i totes.

Davant qualsevol nou intent de retallades, i per tal de fer front a la precarització que pateixen les Universitats públiques catalanes des de fa anys, pensem que cal abordar qüestions urgents per tal de trobar solucions que representin millores reals i efectives de les condicions laborals del PTGAS i PDI, i alhora, per garantir un servei públic de qualitat a la nostra societat.

En aquest sentit, pensem que cal abordar de manera urgent les qüestions següents:

- **Augment de les plantilles**, davant la tensió i estrès organitzatiu actuals.
- **Garantir el 100% de les substitucions per baixa laboral**, principalment les de mitja i llarga durada.

- Mesures concretes i efectives de **millora de les condicions laborals**, a partir dels informes i conclusions de les enquestes de salut, seguretat i riscos psicosocials fetes durant els darrers anys.
- **Millores salarials**, començant per les escales i grups amb salaris més baixos.
- **Polítiques efectives** per la igualtat i aplicació dels protocols de prevenció i actuació contra els assetjaments laborals i contra la violència masclista, l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere.

**+ plantilla  
+ salut  
+ igualtat  
+ millores salarials i de condicions laborals**

**NO ABAIXEM LA GUÀRDIA: PROU RETALLADES!**

Sectorial d'Universitats i Centres de Recerca de La Intersindical

28 de juny de 2024