

Companyes i companys,

Us informem del contingut de l'Acord pres ahir 27 de juny en el marc de la Mesa d'Universitats amb relació als "dies d'absència per motius de salut" (dies d'indisposició):

PRÒRROGA DE L'ACORD DE DIES ABSÈNCIA PER MOTIUS DE SALUT

1. Antecedents

La Mesa d'Universitats de 28 d'octubre de l'any 2013, va establir un límit de 8 jornades anuals d'absència justificada al treball per motius de salut, i que no donin lloc a incapacitat temporal, sense descompte en nòmina. Aquest acord fou prorrogat per la Mesa d'Universitats de 6 de novembre de 2018 i 21 de novembre de 2019, per períodes trimestrals.

2. Segons el que preveu el punt 3 de l'Acord de la Mesa d'Universitats de 21 de novembre de 2019, les Universitats varen comunicar la denúncia d'una nova pròrroga, per revisar i actualitzar la seva formulació per equiparar-lo a la resta del sector públic.

3. Realitzada la negociació col·lectiva en l'àmbit de la Mesa d'Universitats, es proposa establir una pròrroga sobre la base del següent

ACORD:

1. Es prorroga l'acord de la Mesa d'Universitats de 28 d'octubre de l'any 2013, fins a 31 de desembre de 2024.

La pròrroga es renovarà automàticament per períodes de 6 mesos si cap de les dues parts el denuncia amb un preavís de 30 dies abans de la seva finalització.

NO ABAIXEM LA GUÀRDIA!

Hem acordat una pròrroga, però no podem abaixar la guàrdia, perquè ben segur que caldrà continuar defensant els nostres drets. Tal com vam expressar en el comunicat del passat 4 de juny, La Intersindical ens hi oposem a qualsevol retallada de drets, i en el cas de l'Acord prorrogat sobre els "dies d'absència per motius de salut", perquè considerem que no és ni just ni està justificat i, sobretot, perquè afecta a la salut de tots i totes.

Davant qualsevol nou intent de retallades, i per tal de fer front a la precarització que pateixen les Universitats públiques catalanes des de fa anys, pensem que cal abordar qüestions urgents per tal de trobar solucions que representin millores reals i efectives de les condicions laborals del PTGAS i PDI, i alhora, per garantir un servei públic de qualitat a la nostra societat.

En aquest sentit, pensem que cal abordar de manera urgent les qüestions següents:

- **Augment de les plantilles**, davant la tensió i estrès organitzatiu actuals.
- **Garantir el 100% de les substitucions per baixa laboral**, principalment les de mitja i llarga durada.
- Mesures concretes i efectives de **millora de les condicions laborals**, a partir dels informes i conclusions de les enquestes de salut, seguretat i riscos psicosocials fetes durant els darrers anys.
- **Millores salarials**, començant per les escales i grups amb salaris més baixos.
- **Polítiques efectives** per la igualtat i aplicació dels protocols de prevenció i actuació contra els assetjaments laborals i contra la violència masclista, l'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere.

**+ plantilla
+ salut
+ igualtat
+ millores salarials i de condicions laborals**

NO ABAIXEM LA GUÀRDIA: PROU RETALLADES!

Sectorial d'Universitats i Centres de Recerca de La Intersindical

28 de juny de 2024